**RENCANA KERJA**

**ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**

**( RENJA – OPD )**

**TAHUN 2021**

****

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

**KOTA SERANG**

**TAHUN 2020**

JL. JEND. SUDIRMAN No.5 CICERI

KOTA SERANG – PROV. BANTEN

TELP/FAX : (0254) 8243012

**DAFTAR ISI**

**DAFTAR ISI** i

**BAB I PENDAHULUAN 1**

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Landasan Hukum 2

1.3 Maksud Dan Tujuan 3

1.4 Sistematika Penulisan 4

**BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DISNAKERTRANS**

**TAHUN 2019 5**

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Disnakertrans Tahun 2019 Dan

Capaian Renstra Opd 5

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Disnakertrans Kota Serang 30

2.3 Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi

Disnakertrans Kota Serang 70

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD 74

2.5 Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat 86

**BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH 89**

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional Dan Provinsi 87

3.2 Tujuan Dan Sasaran Renja Disnakertrans 92

3.3 Program Dan Kegiatan 94

**BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT**

**DAERAH 110**

4.1 Rencana Perkiraan Belanja Tidak Langsung 110

**BAB V PENUTUP 113**

5.1 Kesimpulan 113

5.2 Kaidah – Kaidah Pelaksanaan 113

**LAMPIRAN**

|  |  |
| --- | --- |
| **BAB I** | PENDAHULUAN |
|  |  |

* 1. **LATAR BELAKANG**

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang dibentuk pada Tanggal 4 Pebruari 2011 berdasarkan Peraturan Walikota Serang No. 16 Tahun 2011 Tentang Perubahan atas Peraturan Walikota Nomor 36 Tahun 2008 Tentang Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Daerah Kota Serang. Peraturan Walikota Serang No.13 Tahun 2017 Tentang Kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang dan Peraturan Daerah No. 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Susunan Perangkat Daerah.

Seiring dengan diberlakukannya Undang– undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional diamanatkan bahwa setiap Daerah harus menyusun Rencana Pembangunan Daerah secara Sistematis, Terarah, Terpadu, menyeluruh tanggap terhadap Perubahan Ayat 2 Pasal 2 dengan jenjang Perencanaan yaitu Perencanaan Jangka Panjang, Perencanaan Jangka Menengah maupun Perencanaan Tahunan. Untuk setiap daerah Kabupaten/ Kota harus menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Pembuatan RKPD sesuai dengan pasal 7 Undang– Undang Nomor 25 Tahun 2004 juga mewajibkan setiap OPD membuat dan memiliki RENJA OPD yang disusun dengan berpedoman kepada Rencana Strategis OPD (Renstra OPD) dan mengacu kepada RKPD memuat kebijakan Program dan Kegiatan Pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan partisipasi Masyarakat.

Rencana Pembangunan Tahunan Organisasi Pemerintah Daerah (OPD) yang selanjutnya disebut Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) adalah Dokumen Perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk Periode 1 (satu) Tahun.

Sebagai Dokumen Rencana Tahunan Organisai Perangkat Daerah, maka Rencana Kerja Disnakertrans mempunyai arti yang Strategis dalam mendukung penyelenggaraan Program Pembangunan Tahunan Pemerintah Daerah, mengingat beberapa hal sebagai berikut:

1. Rencana Kerja (RENJA) OPD merupakan Dokumen yang secara substansial dari Visi dan Misi Pemerintah Kota Serang serta Program Organisasi Perangkat Daerah yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (RENSTRA);
2. Rencana Kerja (RENJA) OPD merupakan salah satu instrumen untuk evaluasi pelaksanaan Program dan Kegiatan Instansi untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja yang tercantum dalam rencana kinerja Tahunan sebagai wujud dari kinerja OPD pada Tahun 2021.

Mengingat arti Strategis Dokumen RENJA OPD dalam mendukung Penyelenggaraan Program Pembangunan Tahunan Pemerintah Daerah, maka sejak awal Tahapan Penyusunan hingga penetapan Dokumen RENJA OPD harus mengikuti tata cara dan alur penyusunannya sebagaimana tertuang dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 54 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.

* 1. **LANDASAN HUKUM**

Rencana Kerja Disnakertrans Kota Serang Tahun 2021 disusun dengan berlandaskan pada Peraturan Perundangan sebagai berikut :

1. Undang- undang RI Nomor 23 Tahun 2000 Tentang Pembentukan Provinsi Banten;
2. Undang- undang Nomor 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara;
3. Undang- undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang- undang RI Nomor 32 Tahun 2007 Tentang Pembentukan Kota Serang di Provinsi Banten;
5. Undang- undang Nomor 23 Tahun 2014Tentang Pemerintahan Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelakasanaan Rencana Pembangunan Daerah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.
10. Peraturan Daerah Kota Serang Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Serang Tahun 2008-2025;
11. Peraturan Daerah Kota Serang Nomor Tahun 2019 Tentang Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Serang Tahun 2019 - 2023 ( Lembaran Daerah Kota Serang Tahun 2019 Nomor )
12. Peraturan Daerah Kota Serang Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Serang ( Lembaran Daerah Kota Serang Tahun 2016 Nomor 7 )
13. Peraturan Walikota Serang Nomor 29 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kota Serang ( Lembaran Daerah Kota Serang Tahun 2016 )
14. Peraturan Walikota Serang No.13 Tahun 2017 Tentang Kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang
    1. **MAKSUD DAN TUJUAN**
       1. **Maksud**

Maksud dari Penyusunan Rencana Kerja 2021 ini adalah sebagai panduan dalam mengevaluasi pelaksanaan Program/ Kegiatan Tahun 2019 dan Perencanaan Program/ Kegiatan yang akan dilaksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2021.

* + 1. **Tujuan**

Tujuan disusunnya Rencana Kerja OPD adalah untuk memasukkan Program/ Kegiatan yang ada di Rencana Kerja (RENJA) ke dalam Kebijakan Umum Anggaran (KUA), Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS).

* 1. **SISTEMATIKA PENULISAN**

Rencana Kerja ini disusun dengan Sistematika Penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan Tentang Latar Belakang, Landasan Hukum, Maksud dan Tujuan, Sistematika Penulisan.

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DISNAKERTRANS TAHUN LALU

Bab ini menguraikan Tentang Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja OPD Tahun lalu dan capaian Renstra OPD, analisis Kinerja Pelayanan OPD, Isu-isu penting penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD, Review terhadap Rancangan Awal RKPD, Penelaahan usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini menguraikan tentang telaahan terhadap kebijakan Nasional dan Provinsi dan Tujuan Sasaran RENJA OPD Program dan Kegiatan.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Berisi Tentang Rencana perkiraan Belanja Tidak Langsung Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2021

BAB V PENUTUP

Berisi tentang kesimpulan atas RENJA Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2021, Catatan Penting, Kaidah- kaidah Pelaksanaan, Rencana tindak lanjut.

|  |  |
| --- | --- |
| **BAB II** | EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2019 |
|  |  |

* 1. **Evaluasi Pelaksanaan RENJA Disnakertrans tahun 2019 dan Capaian RENSTRA OPD**

Rencana Kerja (RENJA) OPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2019 terdiri dari 7 (tujuh) Program dan 34 (tiga puluh empat) Kegiatan. Alokasi Anggaran Belanja Langsung dalam APBD Murni Tahun 2019 Rp.4,283,000,000.- sedang dalam APBD Perubahan Tahun 2019 Belanja Langsung Rp.4,388,000,000,- yang terdiri dari Belanja Pegawai Rp. 113,680,000,-, Belanja Barang dan Jasa Rp. 4,040,570,400,- dan Belanja Modal Rp. 233,749,600-

Dibandingkan dengan APBD Murni Tahun 2019 Alokasi Anggaran dalam APBD Perubahan Tahun 2019 Belanja Langsung naik Rp. 105,000,000,- dengan perincian : Belanja Pegawai turun Rp. 8,5480,000,- Belanja Barang dan Jasa naik Rp. 78,998,400,- dan Belanja Modal naik Rp. 34,549,600,-.

Kenaikan besaran anggaran Belanja Langsung pada APBD Perubahan Tahun 2019 sebesar Rp. 105,000,000,- dengan penjelasan sebagai berikut :

* + 1. Program Pelayanan dan Peningkatan Kapasitas Aparatur semula Rp. 1.028,000,000,- menjadi Rp. 1,218,428,000,- naik Rp.190,428,000,- karena adanya efisiensi digunakan untuk Kegiatan Pelayanan Administrasi Perkantoran, kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor, Kegiatan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor, Kegiatan Penyediaan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi OPD, Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman dan Kegiatan Rapat- Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah
    2. Program Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan semula Rp.25.000.000,- menjadi Rp.23.400.000,- turun Rp.`1,600,000,- karena adanya efisiensi digunakan untuk Kegiatan Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun
    3. Program Peningkatan Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja semula Rp.300.000.000,- menjadi Rp.261.722.000,- turun Rp.38.278.000,- karena adanya efisiensi digunakan untuk Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah, Kegiatan Pengendalian dan Evaluasi Kinerja dan Kegiatan Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja Tahunan Perangkat Daerah.
    4. Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja semula Rp.885,000,000,- menjadi Rp.839,450,000- turun Rp. 45,550,000,- karena adanya efesiensi digunakan untuk Kegiatan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga kerja.

Pagu dan Realisasi Anggaran Belanja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2019 sebagai berikut :

1. Program Pelayanan dan Kapasitas Aparatur dengan Pagu Anggaran Rp.1.218.428,000,- Realisasi Rp.1.173.487,694,- atau 96,31%
2. Pelayanan Administrasi Perkantoran dengan Pagu Anggaran Rp. 215.139,000,-. Realisasi Rp. 206.823.745,- atau 96,13% target kinerja 12 bulan, realisasi 12 bulan
3. Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor dengan Pagu Anggaran Rp. 240.549.600,- Realisasi Rp. 232,355,600,- atau 96.59 %, target kinerja 46 unit,12 bulan, realisasi 46 unit,12 bulan.
4. Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor dengan Pagu Anggaran Rp. 384.500.000,- Realisasi Rp. 363.593.600 atau 94.56 %, target kinerja 64 unit, realisasi 64 unit.
5. Penyediaan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi OPD dengan Pagu Anggaran Rp.44.400.000.,- Realisasi Rp. 44.400.000,- atau 100% target kinerja 3 kgt, realisasi 3 kgt
6. Pengelolaan Barang Milik Daerah dengan Pagu Anggaran Rp.30.000.000.,- Realisasi Rp. 29.680.000,- atau 98,93% target kinerja 1 Dokumen, realisasi 1 Dokumen
7. Penyediaan makanan dan minuman dengan Pagu Anggaran Rp. 37.239.400,-Realisasi Rp 32.930.000,- atau 88,43% target kinerja 12 bulan, realisasi12 bulan
8. Rapat- rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan keluar daerah dengan Pagu Anggaran Rp. 266.600.000,- Realisasi Rp. 263.704.749,- atau 98,91 % target kinerja 12 bulan, realisasi 11 bulan.
9. Program Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan dengan Pagu Anggaran Rp. 23,400,000.00,- Realisasi Rp. 21,400,000,- atau 91,45%.
10. Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulanan dan Semesteran dengan Pagu Anggaran Rp.22.000.000,- Realisasi Rp. 20.000.000,- atau 90,91% target kinerja 4 dokumen, realisasi 4 dokumen.
11. Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun dengan Pagu Anggaran Rp. 1.400.000,- Realisasi Rp. 1.400.000,- atau Rp.100%. Target kinerja 3 dokumen, realisasi 3 dokumen
12. Program Peningkatan Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja dengan Pagu Anggaran Rp. 261,722,000.000,- Realisasi Rp. 220,274,300,- atau 84,16 %.
13. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah dengan Pagu Anggaran Rp. 50.522.000,- Realisasi Rp. 26,622,000,- atau 52,69 % target kinerja 3 dokumen, realisasi 3 dokumen
14. Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah dengan Pagu Anggaran Rp.80,000,000.00.,- Realisasi Rp. 70,360,000,- atau 87.95 % target kinerja 4 dokumen, realisas 4 dokumen
15. Pengendalian dan Evaluasi Kinerja dengan Pagu Anggaran Rp.47,500,000.,- Realisasi Rp. 45,792,300,- atau 96.40 % target kinerja 4 dokumen, realisasi 4 dokumen
16. Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja Tahunan Perangkat Daerah dengan Pagu Anggaran Rp. 83,700,000.00,- realisasi Rp. 77,500,000 atau 92.59 % target kinerja 3 dokumen, realisasi 3 dokumen.
17. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Pagu Anggaran Rp. 1,085,000,000.00,- Realiasasi Rp. 1,072,701,500,- atau 98.87 %
18. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja dengan Pagu Anggaran Rp. 119,400,000.00,- Realisasi Rp. 119,000,000,- atau 99.66 % target kinerja 25 orang, 27 LPK, realisasi 25 orang, 27 LPK
19. Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Pagu Anggaran Rp. 80,400,000.00,- Realisasi Rp. 80,224,500,- atau 99.78 % target kinerja 1 kali, 40 orang, realisasi 1 kali, 40 orang
20. Pembinaan dan Konsultasi Perusahaan Kecil dengan Pagu Anggaran Rp. 50,000,000.00,- Realisasi Rp. 44,600,000,- atau 89.20 % target kinerja 40 Perusahaan, realisasi 40 Perusahaan
21. Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja dengan Pagu Anggaran Rp. 499,000,000,- Realisasi Rp. 496,400,000,- atau 99.48 % target kinerja 4 kali, 90 orang, realisasi 4 kali, 90 orang
22. Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai dengan Pagu Anggaran Rp. 336,200,000.00,- Realisasi Rp. 332,477,000,- atau 98.89% target kinerja 1 kali, 23 orang, realisasi 1 kali, 23 orang
23. Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja dengan Pagu Anggaran Rp. 839,450,000.00,- Realisasi Rp. 772,970,000,- atau 92.08 %.
24. Penyusunan Data Base Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 100.000.000,- realisasi Rp.98,244,000.,- atau 98.24% dengan target kinerja 1 Dokumen, realisasi 1 Dokumen
25. Pembinaan Kelembagaan Penyedia Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 50,000,000.00,- realisasi Rp. 48,464,000,- atau 96.93% dengan target kinerja, 50 Perusahaan, realisasi 50 Perusahaan
26. Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 519,450,000.00,- Realisasi Rp. 464,812,000,- atau 89.48 % dengan target kinerja 2 kali, 110 Orang, realisasi 2 kali, 110 Orang
27. Pembinaan Kelembagaan Penyalur Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp.50,000,000.00,- Realisasi Rp. 41,450,000,- atau 82.90% dengan target kinerja 45 Orang, realisasi 45 Orang
28. Fasilitasi Pelatihan Kewirausahaan Berbasis Masyarakat dengan pagu anggaran Rp 120,000,000,- Realisasi Rp. 120,000,000,- atau 100% dengan target kinerja 70 Orang, realisasi 70 Orang
29. Program Pembinaan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan dengan Pagu Anggaran Rp. 580,000,000,- Realisasi Rp. 568,550,000,- atau 98.03%
30. Peringatan Hari Buruh Internasional dengan pagu anggaran Rp. 113,117,000.00,- Realisasi Rp. 111,867,000,- atau 98.89% dengan target kinerja 1 kegiatan, realisasi 1 kegiatan
31. Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial dengan Pagu Anggaran Rp. 63,250,000,- Realisasi Rp. 63,250,000,- atau 100% dengan target kinerja 2 kali, 61 orang, realisasi 2 kali, 61 orang.
32. Konsolidasi Pelaksanaan Peningkatan Intensitas Pencegahan PHK dan Penyelesaian Hubungan industrial dengan Pagu Anggaran Rp. 75,000,000,- Realisasi Rp. 75,000,000,- atau 100% dengan target kinerja 1 kali, 75 Perusahaan, realisasi 1 kali, 75 Perusahaan
33. Penyusunan dan Perumusan UMK dengan Pagu Anggaran Rp. 125,000,000, realisasi Rp. 125,000,000,- atau 100% dengan target kinerja 2 kali, 21 Orang, 84 Perusahaan realisasi 2 kali, 21 Orang, 84 Perusahaan
34. Peningkatan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dengan Pagu Anggaran Rp. 101,583,000.,- realisasi Rp. 92,883,000,- atau 91,44 % dengan target kinerja 2 kali, 40 perusahaan, realisasi 2 kali, 40 Perusahaan
35. Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Hubungan Industrial dengan Pagu Anggaran Rp. 48,050,000,- realisasi Rp. 46,550,000,- atau 96.88% dengan target kinerja 2 Dokumen, realisasi 2 Dokumen,
36. Pengelolaan Persyaratan Kerja, Kesejahteraan dan Analisis Diskriminasi dengan Pagu Anggaran Rp. 54,000,000,- realisasi Rp. 54,000,000.,- atau 100 % dengan target kinerja 1 kali 40 Perusahaan, realisasi 1 kali 40 Perusahaan
37. Program Penyelenggaraan Transmigrasi dengan Pagu Anggaran Rp. 380,000,000.,- Realisasi Rp. 315,058,000,- atau 82.91%.
38. Penyuluhan Program Transmigrasi dengan Pagu Anggaran Rp. 65,932,000,- Realisasi Rp. 59,702,000,- atau 90.55% target kinerja 80 Orang, realiasasi 80 Orang.
39. Peningkatan Sumber Daya Manusia Bagi Calon Transmigrasn Pagu Anggaran Rp. 75,000,000,- realiasi Rp. 34,690,000,- atau 46.25 % target kinerja 15 KK, realisasi 15 KK
40. Pembinaan Transmigran yang sudah ditempatkan dengan Pagu Anggaran Rp. 139,068,000,- realisasi Rp. 138,306,000,- atau 99.45% target kinerja 3 Lokasi, 15 KK transmigran, realisasi 3 Lokasi, 15 KK transmigran.
41. Pemindahan dan Penempatan Calon Transmigran Pagu Anggaran Rp. 100,000,000,- realiasi Rp. 82,360,000,- atau 82.36% target kinerja 1 Dokumen, realisasi 1 Dokumen
    * 1. **PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2020**

Perkiraan capaian Rencana Kerja Tahun berjalan (Tahun n-1) 2020 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang melaksanakan 7 (tujuh) Program dan 34 (tiga puluh empat) Kegiatan dengan alokasi anggaran Belanja Langsung dalam APBD Tahun 2020 Rp. 3,645,574,800,- yang terdiri dari Belanja Pegawai Rp. 68,806,000,- Belanja Barang dan Jasa Rp. 3,430,458,800,- dan Belanja Modal Rp. 146,310,000,-

Adapun prakiraan capian Program dan Kegiatan yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2020 adalah :

**1. Program Pelayanan dan Peningkatan Kapasitas Aparatur dengan Pagu Anggaran Rp. 1.156.140.000,- dengan kegiatan :**

* + - 1. Kegiatan Pelayanan Administrasi Perkantoran dengan pagu anggaran Rp. 278,465,000,- target kinerja 12 Bulan
      2. Kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor dengan pagu anggaran Rp. 154,610,000,- target kinerja 7 Unit
      3. Kegiatan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor dengan pagu anggaran Rp. 458,045,000,- target kinerja 73 Unit
      4. Kegiatan Penyediaan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi OPD dengan pagu anggaran Rp. 50,000,000,- target kinerja 3 Kgt
      5. Kegiatan Pengelolaan Barang Milik Daerah dengan pagu anggaran Rp. 25,000,000,- target kinerja 1 Dokumen
      6. Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman dengan pagu anggaran Rp.33,000,000,- target kinerja 12 Bulan
      7. Kegiatan Rapat -Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah dengan pagu anggaran Rp.157,020,000,- target kinerja 12 Bulan.

1. **Program Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan dengan Pagu Anggaran Rp. 19,000,000,- dengan kegiatan :** 
   * + - 1. Kegiatan Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulanan dan Semesteran dengan Pagu Anggaran Rp. 15,500,000,- target 4 Dokumen
         2. Kegiatan Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun dengan pagu anggaran Rp. 3,500,000,- target kinerja 1 Dokumen.
         3. **Program Program Peningkatan Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja dengan pagu anggaran Rp. 180,104,800,- dengan kegiatan:**

Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp. 49,905,000,- target kinerja 2 Dokumen dan 1 Kgt

Kegiatan Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp. 8,789,300,- target kinerja 4 Dokumen

Kegiatan Pengendalian dan Evaluasi Kinerja dengan pagu anggaran Rp 30,164,000,- target kinerja 4 Dokumen

Kegiatan Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja Tahunan Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp.91.246.500,- target kinerja 3 Dokumen

* + - * 1. **Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 855.131.600,- dengan kegiatan :**

Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja dengan pagu anggaran Rp. 75,490,000,- target kinerja 25 Orang

Kegiatan Peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 57,070,000,- target kinerja 30 orang

Kegiatan Pembinaan dan Konsultansi Perusahaan Kecil dengan pagu anggaran Rp.31.741.600,- target kinerja 35 Perusahaan kecil

Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja dengan pagu anggaran Rp.463.080.000.- target kinerja 60 orang

Kegiatan Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai dengan pagu anggaran Rp.227.750.000,- target kinerja 23 orang

* + - * 1. **Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja dengan pagu anggaran 764,692,200,- dengan kegiatan :**
      1. Kegiatan Penyusunan Data Base Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 127,017,000,- dengan target kinerja 1 Dokumen
      2. Kegiatan Pembinaan Kelembagaan Penyedia Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 30,000,000,- dengan target kinerja 55 Perusahaan
      3. Kegiatan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 446,940,000,- dengan target kinerja 1 Kgt
      4. Kegiatan Pembinaan Kelembagaan Penyalur Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp.62.755.200,- dengan target kinerja 75 Orang
      5. Kegiatan Fasilitasi Pelatihan Kewirausahaan Berbasis Masyarakat dengan pagu anggaran Rp.97.980.000,- dengan target kinerja 60 Orang, 2 Kgt.
      6. **Program Pembinaan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan dengan pagu anggaran Rp. 341,765,382,- dengan kegiatan :**

1. Kegiatan Pelaksanaan Peringatan Hari Buruh Internasional dengan pagu anggaran Rp. 56,050,000,- dengan target kinerja 1 kgt
2. Kegiatan Pengelolaan Kelembagan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial dengan pagu anggaran Rp 103.000.000,- dengan target kinerja 22 orang, 3 organisasi dan 50 org
3. Kegiatan Konsolidasi Pelaksanaan Peningkatan Intensitas Pencegahan PHK dan Penyelesaian Hubungan Industrial dengan pagu anggaran Rp. 25,750,000,- dengan target kinerja 51 Perusahaan
4. Kegiatan Penyusunan dan Perumusan UMK dengan pagu anggaran Rp. 30,255,382,- dengan target kinerja 21 orang
5. Kegiatan Peningkatan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 65,160,000,- dengan target kinerja, 42 Perusahaan
6. Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Hubungan Industrial dengan pagu anggaran Rp. 23,850,000,- dengan target kinerja 2 Dokumen
7. Kegiatan Pengelolaan Persyaratan Kerja, Kesejahteraan dan Analisis Diskriminasi dengan pagu anggaran Rp. 37,700,000,- dengan target kinerja 66 orang, 2 kali
8. **Program Penyelenggaraan Transmigrasi dengan pagu anggaran Rp 328,740,818,- dengan kegiatan :**
   * + 1. Kegiatan Penyuluhan Program Transmigrasi dengan pagu anggaran Rp.44,960,818,- target kinerja 50 Orang
       2. Kegiatan Peningkatan Sumber Daya Manusia Bagi Calon Transmigran dengan pagu anggaran Rp. 54,450,000,- target kinerja 10 KK , 20 org
       3. Kegiatan Pembinaan Transmigran Yang Sudah Ditempatkan dengan pagu anggaran Rp. 104.330,000,- target kinerja 3 Lokasi, 15 KK
       4. Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Calon Transmigran dengan pagu anggaran Rp.125.000.000,- target kinerja 1 Dokumen.
     1. **Realisasi Program/ Kegiatan Tahun 2019**

**2.1.3 Realisasi Program/ Kegiatan Tahun 2019 yang tidak memenuhi target kinerja hasil/ keluaran yang direncanakan adalah :**

* + - 1. Realisasi Program Penyelenggaraan Transmigrasi dengan kegiatan : Peningkatan Sumber Daya Manusia Bagi Calon Transmigran Hasilnya Peningkatan Sumber Daya Manusia Bagi Calon Transmigran dan Keluaran Pelatihan bagi calon Transmigran dengan pagu anggaran Rp. 75,000,000,- realisasi Rp. 34,690,000,- (46.25%) ,target kinerja 15 KK dengan capaian kinerja 15 KK, (100%.)
      2. Realisasi Program Peningkatan Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja dengan Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Hasilnya Tersedianya Dokumen Renja, Renja perubahan dan dokumen Renstra OPD dan Terlaksannya forum Renja OPD dengan pagu anggaran Rp. 50,522,000,- realisasi Rp. 26,622,000,- (52.69%) target kinerja 3 dokumem dan 1 kgt dengan capaian kinerja 3 dokumem dan 1 kgt (100%).

**2.1.4 Realisasi Program/ Kegiatan yang telah memenuhi Target Kinerja Hasil/ Keluaran yang di Rencanakan, yaitu :**

1. Program Program Pelayanan dan Peningkatan Kapasitas Aparatur dengan kegiatan :

1. Pelayanan Administrasi Perkantoran Hasilnya Belanja alat kebersihan dan bahan Pembersih, tersedianya jasa komunikasi sda dan listrik, Tersediannya bahan bacaan dan peraturan perundang undangan, Terpenuhinya kebutuhan Alat Tulis Kantor untuk menunjang pelayanan administrasi perkantoran,Penyediaan barang cetakan dan terpeliharanya kebersihan kantor dan keluarannya Belanja alat kebersihan dan bahan pembersih, jumlah tagihan jasa komunikasi sda dan listrik, jumlah bahan bacaan, jumlah alat tulis kantor, jumlah barang cetakan dan penggandaan dengan pagu anggaran Rp. 215,139,000,- Realisasi Rp. 206,823,745,- target kinerja 12 bulan dengan capaian 12 bulan 96,13%
2. Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor Hasilnya Terpenuhinya pengadaan sarana dan prasarana kantor yang memadai dan keluarannya Jumlah unit peralatan dan perlengkapan kantor dan Komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor dengan pagu anggaran Rp. 240,549,600,- Realisasi Rp. 232,355,600,- target kinerja 38 unit,12 bulan dengan capaian 46 unit,12 bulan 96,59%
3. Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor Hasilnya Terpeliharanya sarana dan prasarana kantor dan keluarannya Jumlah kendaraan dinas/ operasional yang terpelihara dan Jumlah unit peralatan yang dipelihara dengan pagu anggaran Rp. 384,500,000,- realisasi Rp. 363,593,600,- target kinerja 64 unit dengan capaian 64 unit 94.56%
4. Penyediaan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi Hasilnya Terpenuhinya Penyediaan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi OPD dan keluarannya Jumlah kegiatan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi OPD dengan pagu anggaran Rp. 44,400,000,- Realiasasi Rp. 44,400,000,- target kinerja 3 kgt dengan capaian 3 kgt, 100%
5. Pengelolaan Barang Milik Daerah dan hasilnya Tersedianya data inventaris barang milik daerah keluarannya Tersusunnya dokumen pengelolaan aset pada disnakertrans dengan pagu anggaran Rp. 30,000,000,- realisasi Rp. 29,680,000,- target kinerja 1 dokumen dengan capaian 1 dokumen, 98,93%
6. Penyediaan Makanan dan Minuman hasilnya Tersedianya Makan dan Minum Penunjang Kerja dan keluarannya Makan minum rapat dan harian dengan pagu anggaran Rp. 37,239,400,- realisasi Rp. 32,930,000,- target kinerja 12 bulan dengan capaian 12 bulan 88,43%
7. Rapat- rapat koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah hasilnya terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam dan Luar Daerah, keluarannya Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah dan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah dalam daerah dengan pagu anggaran Rp. 266,600,000,- realisasi Rp. 263,704,749,- target kinerja 12 bulan dengan capaian 12 bulan, 98,91%

2. Program Program Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan dengan kegiatan :

1. Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulanan dan Semesteran hasilnya Terpenuhinya Laporan Keuangan dan Semesteran dan keluarannya Laporan Keuangan Triwulan dan Semesteran dengan pagu anggaran Rp. 22,000,000,- realisasi Rp. 20,000,000,- target kinerja 4 dokumen dengan capaian 4 dokumen, 90,91%.
2. Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun, hasilnya Laporan Keuangan Akhir Tahun yang akuntabel dan keluarannya Laporan Keuangan Akhir Tahun dengan pagu anggaran Rp. 1,400,000,- realisasi Rp. 1,400,000,- target kinerja 3 dokumen dengan capaian 3 dokumen, 100%
   * + 1. Program Program Peningkatan Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja dengan kegiatan :
3. Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah, hasilnya Tersedianya dokumen RKA dan DPA dan keluarannya Jumlah dokumen RKA Perubahan TA.2019, RKA TA.2020, DPA Perubahan TA.2019 dan DPA TA.2020 dengan pagu anggaran Rp. 80,000,000,- realisasi Rp. 70,360,000,- target kinerja 4 Dokumen dengan capaian 4 Dokumen, 87.95 %.
4. Pengendalian dan Evaluasi Kinerja, hasilnya Tersusunnya dokumen evaluasi kinerja OPD dan keluarannya dokumen evaluasi kinerja OPD dengan pagu anggaran Rp. 47,500,000,- realisisai Rp. 45,792,300,- target kinerja 4 Dokumen dengan capaian 4 Dokumen, 96.40%
5. Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja Tahunan Perangkat Daerah , hasilnya Tersusunnya Dokumen LKJip, PK dan LPPD, keluaran Jumlah dokumen LKJiP, PK, dan LPPD dengan pagu anggaran Rp. 83,700,000,- Realisasi Rp. 77,500,000,- target kinerja 3 Dokumen dengan capaian 3 Dokumen, 92.59%
   * + 1. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga kerja dengan kegiatan :
6. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja hasilnya Tersedianya Pengelola Dan Instruktur LPK Yang Profesional dan keluarannya Jumlah Instruktur LPK Yang Dilatih danJumlah Pengelola LPK Yang Dilatih dengan pagu anggaran Rp. 119,400,000,- Realisasi Rp. 119,000,000 ,- target kinerja 52 Orang dengan capaian 52 Orang, 99.66 %.
7. Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja hasilnya Bertambahnya pemahaman tentang kualitas dan produktifitas tenaga kerja dan keluarannya Bimtek Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 80,400,000.,- Realisasi Rp. 80,224,500,- target kinerja 40 orang, dengan capaian 40 orang, 99.78 %
8. Pembinaan dan Konsultasi Perusahaan Kecil hasilnya Jumlah Perusahaan Kecil yang di Bina dan keluarannya Sosialisasi Pembinaan dan Konsultasi Perusahaan Kecil dengan pagu anggaran Rp. 50,000,000,- Realisasi Rp. 44,600,000,- target kinerja 40 Perusahaan, dengan capaian 40 Perusahaan, 89.20%
9. Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja hasilnya Terlaksananya Pelatihan dan Keterampilan Limbah Kayu, Konstruksi Bangunan Baja Ringan, Perhotelan dan Pertukangan dan keluarannya Pelatihan dan Keterampilan Limbah Kayu, Konstruksi Bangunan Baja Ringan, Perhotelan dan Pertukangan dengan pagu anggaran Rp. 499,000,000,- Realisasi Rp. 496,400,000,- target kinerja 60 orang, dengan capaian 90 orang peserta, 99.48%
10. Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai hasilnya tersedianya tenaga kerja yang terampil, siap pakai yang memiliki kompetensi dan keluarannya pelatihan kerja berbasis kompetensi dan sertifikasi dengan pagu anggaran Rp. 336,200,000,- Realisasi Rp. 332,477,000,- target kinerja 23 orang, dengan capaian 23 orang, 98.89 %
    * + 1. Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja dengan kegiatan :
11. Penyusunan Data Base Tenaga Kerja hasilnya tersedianya data dan informasi ketenagakerjaan dan keluaranya dokumen informasi ketenagakerjaan dengan pagu anggaran Rp. 100,000,000,- Realisasi Rp. 98,244,000,- target kinerja 1 dokumen dengan capaian 1 dokumen 325, 98.24 %
12. Pembinaan Kelembagaan Penyedia Tenaga Kerja hasilnya Terlaksananya pembinaan terhadap kelembagaan/perusahaan penyedia tenaga kerja, keluaran Sosialisasi tentang penerapan penempatan tenaga kerja dengan pagu anggaran Rp. 50,000,000,- realisasi Rp. 48,464,000,- target kinerja 50 Perusahaan dengan capaian 50 Perusahaan, 96.93%
13. Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja hasilnya Adanya sosialisasi informasi bursa tenaga kerja indonesia tentang penempatan dan perlindungan TKI kepada masyarakat, Adanya informasi dan kesempatan mendapatkan pekerjaan bagi masyarakat Kota Serang keluarannya Terlaksananya sosialisasi tentang penempatan dan perlindungan, Terlaksananya Job Fair di Kota Serang Tahun 2019 dengan pagu anggarann Rp. 519,450,000.,- realisasi Rp.464,812,000,- target kinerja 110 Orang, 2 kali dengan capaian 110 orang, 2 kali 89.48%
14. Pembinaan Kelembagaan Penyalur Tenaga Kerja hasilnya Adanya sosialisasi perlindungan TKI secara rutin per Tahun dan keluarannya Sosialisasi tentang perlindungan TKI dengan pagu anggarann Rp.50.000.000,- realisasi Rp. 41,450,000,- target kinerja 45 orang dengan capaian 45 orang, 82.90%
15. Fasilitasi Pelatihan Kewirausahaan Berbasis Masyarakat hasilnya Meningkatnya taraf hidup masyarakat P2WKSS dan keluarannya Pelatihan Tata boga dengan pagu anggarann Rp. 120,000,000,- realisasi Rp. 120,000,000,- target kinerja 70 orang dengan capaian 70 orang, 100%
    * + 1. Program Pembinaan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan dengan kegiatan:
16. Pelaksanaan Peringatan Hari Buruh Internasional hasilnya Solidaritas dan Hubungan Industrial yang Baik antara Pengusaha, Pekerja dan Pemerintah di Kota Serang dan keluarannya Kegiatan Hari Buruh Internasional Tingkat Kota Serang ( May Day 2019 ) dengan pagu anggaran Rp. 113,117,000,- realisasi Rp. 111,867,000,- target kinerja 1 kegiatan dengan capaian 1 kegiatan, 98.89%.
17. Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial hasilnya Kesepakatan bersama LKS Tripartit dalam mebahas masalah - masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan Meningkatnya SDM. Terlaksananya Sosialisasi Kapasitas Organisasi Pengusaha dan organisasi pekerja dan keluarannya Rapat LKS Tripartit. Bimtek Peningkatan Kapasitas Organisasi Pengusaha dan organisasi pekerja dengan pagu anggaran Rp. 63,250,000,- realisasi Rp. 63,250,000.,- target kinerja 2 kali, 61 orang dengan capaian 2 kali, 61 orang, 100%.
18. Konsolidasi Pelaksanaan Peningkatan Intensitas Pencegahan PHK dan Penyelesaian Hubungan industrial hasilnya Kesepakatan LKS bipartit dalam penyelesaian perselisihan perburuhan di perusahaan dan keluarannya Terlaksananya Konsolidasi Pelaksanaan Peningkatan Intensitas Pencegahan PHK & PHI dengan pagu anggaran Rp. 75,000,000,- realisasi Rp. 75,000,000. target kinerja 75 Perusahaan, 1 kali dengan capaian 1 kali, 75 Perusahaan, 100%
19. Penyusunan dan Perumusan UMK hasilnya Penyusunan dan Perumusan UMK dan keluarannyaTerlaksananya Kegiatan Penetapan Upah Minimum Kota Serang dan Bimtek Pengupahan dengan pagu anggaran Rp. 125,000,000,- realisasi Rp. 125,000,000. target kinerja 2 kali,21 orang, 84 Perusahaan dengan capaian 2 kali, 21 orang, 84 Perusahaan, 100 %
20. Peningkatan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja hasilnya Meningkatnya jumlah Perusahaan yang menjalankan Pengupahan sesuai dengan Undang - Undang Ketenagakerjaan dan keluarannya Jumlah Sosialisasi pengupahan dan jaminan sosial tenaga kerja, dengan pagu anggaran Rp. 101,583,000.,- realisasi Rp. 92,883,000 target kinerja 2 kali, 40 Perusahaan dengan capaian 2 kali, 40 Perusahaan, 91.44 %
21. Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Hubungan Industrial hasilnya Terlaksananya monev THR keagamaan tahun 2019 di kota serang dan keluarannya Dokumen monev pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dengan pagu anggaran Rp. 48,050,000,- realisasi Rp. 46,550,000,- target kinerja 2 Dokumen dengan capaian 2 Dokumen, 96.88%
22. Pengelolaan Persyaratan Kerja, Kesejahteraan dan Analisis Diskriminasi hasilnya Meningkatnya Pembinaan Hubungan Industrial dan Peningkatan jaminan Sosial Ketenagakerjaan dan keluarannya Bimtek persyaratan kerja dengan pagu anggaran Rp. 54,000,000,- realisasi Rp. 54,000,000,- target kinerja 1 kali. 40 Perusahaan Dokumen dengan capaian 1 kali, 40 Perusahaan, 100%
    * + 1. Program Penyelenggaraan Transmigrasi dengan kegiatan :
    1. Penyuluhan Program Transmigrasi hasilnya Mendapatkan Jumlah Animo, keluarannya Sosialisasi tentang program transmigrasi regional dengan pagu anggaran Rp. 65,932,000,- realisasi Rp. 59,702,000,- target kinerja 80 orang dengan capaian 80 orang 90.55%.
    2. Pembinaan Transmigran yang sudah ditempatkan hasilnya Terbinanya Transmigran yang sudah ditempatkan dan Keluarannya Pembinaan transmigran yang sudah ditempatkan dengan pagu anggaran Rp. 139,068,000,- realisasi Rp 138,306,000,- target kinerja 3 Lokasi, 15 KK dengan capaian3 Lokasi, 15 KK, 99.45 %.
    3. Pemindahan dan Penempatan Calon Transmigran Hasilnya Terlaksananya penjajagan dan kerjasama antar daerah dan Keluarannya Dokumen perjanjian KSAD dengan pagu anggaran Rp. 100,000,000,- realisasi Rp. 82,360,000,- target kinerja 1 Dokumen dengan capaian 1 Dokumen, 82.36 %
       1. **Realisasi Program/ Kegiatan yang melebihi Target Kinerja, hasil atau Keluaran yang di rencanakan adalah tidak sampai melebihi Target karena di sesuaikan dengan kebutuhan.**
       2. **Faktor– faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja Program/ Kegiatan :** 
          1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya target kinerja program/ kegiatan adalah: Kurang tepatnya suatu Perencanaan , kurang koordinasi PPTK
          2. Faktor-faktor penyebab terpenuhinya target kinerja program/ kegiatan adalah sesuai dengan kebutuhan
          3. Adanya Efisiensi
       3. **Implikasi yang timbul terhadap target capaian Program Renstra OPD :** 
          * 1. Dirasakan oleh Masyarakat Pencari kerja dan Pelatihan keterampilan
            2. Masyarakat Pekerja memiliki ketenangan dalam bekerja dan berusaha
            3. Mengurangi Angka Pengangguran
            4. Merubah pola hidup miskin menjadi ada harapan untuk hidup lebih baik
       4. **Kebijakan/ Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang perlu di ambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut**

yaitu untuk penganggaran kegiatan secara optimal anggaran di sesuaikan dengan kebutuhan.

**TABEL 2.1.**

**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja OPD**

**Pencapaian Renstra OPD s/d Juni Tahun 2020 (Tahun berjalan) Kota Serang**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NAMA OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA SERANG** | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **Kode** | **Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan dan Program/ Kegiatan** | **Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)** | **Satuan** | **Target Renstra OPD pada tahun 2023 (Akhir periode Renstra OPD)** | **Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2019)** | | | **Target Kinerja dan Anggaran Renja OPD tahun berjalan yg dievaluasi (2020)** | **Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah Tahun 2018-2023 sampai dengan Tahun berjalan (2020)** | |
| **Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019** | **Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019** | **Tingkat Realisasi (%)** | **Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (Tahun 2020)** | **Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Tahun berjalan (2020) (%)** |
|
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8=7/6\*100** | **9** | **10=7+9** | **11=10/5\*100** |
| **Urusan Pemerintahan** | | | | | | | | | | |
| **1.02.1.02.01.01.** | **Program Pelayanan dan Peningkatan Kapasitas Aparatur** | **Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor** | **%** | **100** | **100** | **100** |  | **100** | **25** | **25,00** |
|  |  | **Persentase Sarana dan Prasarana Kantor Dalam Kondisi Baik** | **%** | **100** | **100** | **100** |  | **100** | **25** | **25,00** |
|  |  | **Tingkat Kehadiran Aparatur** | **%** | **100** | **100** | **100** |  | **100** | **25** | **25,00** |
|  |  | **Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan Barang Milik Daerah** | **%** | **100** | **100** | **100** |  | **100** | **25** | **25,00** |
| 1.02. 1. 02 . 01. 01. 001 | Pelayanan Administrasi Perkantoran | Jumlah Tagihan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik | Bulan | 60 | 12 | 12 | 100 | 12 | 24 | 40,00 |
| Jumlah Bahan Bacaan | Bulan | 60 | 12 | 12 | 100 | 12 | 24 | 40,00 |
| Jumlah Alat Tulis Kantor | Bulan | 60 | 12 | 12 | 100 | 12 | 24 | 40,00 |
| Jumlah Jasa Kebersihan Kantor | Bulan | 60 | 12 | 12 | 100 | 12 | 24 | 40,00 |
| Jumlah Barang Cetakan dan Penggandaan | Bulan | 60 | 12 | 12 | 100 | 12 | 24 | 40,00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. 02. 1. 02 . 01. 01. 002 | Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor | Jumlah Unit Kendaraan | Unit | 4 |  |  |  |  |  |  |
| Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Kantor) | unit | 60 | 46 | 46 | 100 |  | 46 | 76,67 |
| Jumlah unit (peralatan dan perlengkapan rumah tangga | unit | 52 |  |  |  | 46 | 46 | 88,46 |
| Jumlah Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor | Bulan | 60 | 12 | 12 | 100 | 12 | 24 | 40,00 |
| 1. 02. 1. 02 . 01. 01. 003 | Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kntor | Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara | Unit | 107 | 19 | 19 | 100 | 19 | 38 | 35,51 |
| Jumlah Unit Peralatan Yang Dipelihara | Unit | 420 | 45 | 45 | 100 | 45 | 90 | 21,43 |
| 1. 02. 1. 02 . 01. 01. 009 | Peningkatan Kapasitas Aparatur | Jumlah Pakaian Dinas | Stell | 135 |  |  |  |  |  |  |
| Jumlah Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu | Stell | 270 |  |  |  |  |  |  |
| 1. 02. 1. 02 . 01. 01. 010 | Penyediaan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi OPD | Jumlah Kegiatan | Kgt | 15 | 3 | 3 | 100 | 3 | 6 | 40,00 |
| 1. 02. 1. 02 . 01. 01.011 | Pengelolaan Barang Milik Daerah | Jumlah Dokumen Pengelolaan BMD | Dok | 5 | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| 1. 02. 1. 02 . 01. 01. 012 | Penyediaan Makanan dan Minuman | Jumlah Makanan dan Minuman | Bulan | 60 | 12 | 12 | 100 | 12 | 24 | 40,00 |
| 1. 02. 1. 02 . 01. 01. 013 | Rapat -Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah | Jumlah Bulan | Bulan | 60 | 12 | 12 | 100 | 12 | 24 | 40,00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.02.1.02 .01.02** | **Program Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan** | **Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan** | **%** | **100** | **100** | **100** |  | **100** |  |  |
|  |  | **Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan** | **%** | **100** | **100** | **100** |  | **100** |  |  |
| 1. 02. 1. 02 . 01. 02.001 | Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulanan dan Semesteran | Jumlah Dokumen | Dok | 20 | 4 | 4 | 100 | 4 | 8 | 40,00 |
| 1. 02. 1. 02 . 01. 02.002 | Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun | Jumlah Dokumen | Dok | 8 | 4 | 4 | 100 | 4 | 8 | 100,00 |
| **1.02.1.02.01.03** | **Program Peningkatan Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja** | **Tingkat Ketersediaan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja** | **%** | **100** | **100** | **100** |  | **100** |  |  |
|  |  | **Tingkat ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja** | **%** | **100** | **100** | **100** |  | **100** |  |  |
| 1. 02. 1. 02 . 01. 03.001 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Renja, Dokumen Renja Perubahan dan Dokumen Renstra | Dok | 12 | 3 | 3 | 100 | 3 | 6 | 50,00 |
| 1. 02. 1. 02 . 01. 03.002 | Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen RKA dan DPA | Dok | 20 | 4 | 4 | 100 | 4 | 8 | 40,00 |
| 1. 02. 1. 02 . 01. 03.003 | Pengendalian dan Evaluasi Kinerja | Jumlah Dokumen | Dok | 20 | 4 | 4 | 100 | 4 | 8 | 40,00 |
| 1. 02. 1. 02 . 01. 03.004 | Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja Tahunan Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen | Dok | 15 | 3 | 3 | 100 | 3 | 6 | 40,00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Urusan Ketenagakerjaan** | |  | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1.02.01.1. 02.01.11** | **Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja** | | **Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja** | | **%** | **70** | | | **50** | **61,45** |  | **50** |  | - |
| 1. 02.01. 1. 02. 01.11 . 001 | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja | | Jumlah Instruktur LPK yang dilatih | | Org | 162 | | | 25 | 25 | 100 | 25 | 50 | 30,86 |
|  |  | | Jumlah Pengelola LPK yang dibina | | LPK | 145 | | | 27 | 27 | 100 | 27 | 54 | 37,24 |
| 1. 02.01.1. 02. 01.11 . 002 | Peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja | | Jumlah Pelatihan Peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja | | Kali | 5 | | | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
|  |  | | Jumlah Peserta Pelatihan | | Org | 230 | | | 40 | 40 | 100 | 40 | 80 | 34,78 |
| 1. 02.01.1. 02. 01.11 . 003 | Pembinaan dan Konsultansi Perusahaan Kecil | | Jumlah Perusahaan kecil yang dibina | | Perush | 214 | | | 40 | 40 | 100 | 40 | 80 | 37,38 |
|  |  | | Jumlah Bimtek | | Kali | 5 | | | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| 1. 02.01.1. 02. 01.11 . 004 | Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja | | Jumlah Pelatihan | | Kali | 20 | | | 4 | 4 | 100 | 4 | 8 | 40,00 |
|  | Jumlah Peserta Pelatihan | | Org | 312 | | | 60 | 60 | 100 | 60 | 120 | 38,46 |
| 1. 02.01.1. 02. 01.11 . 005 | Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai | | Jumlah Pelatihan Kerja yang Berbasis Kompetensi | | Kali | 6 | | | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 33,33 |
|  |  | | Jumlah Peserta Pelatihan | | Org | 128 | | | 23 | 23 | 100 | 23 | 46 | 35,94 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.02.01.1.02.01.12** | **Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja** | **Capaian Pencari kerja yang telah ditempatkan** | **%** | **5,85** | **5,27** | **8,82** |  | **5,27** |  | **-** |
| 1.02.01.1.02.01.12.001 | Penyusunan Data Base Tenaga Kerja | Jumlah Dokumen Informasi ketenagakerjaan | Dok | 5 | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| 1.02.01.1.02.01.12.002 | Pembinaan Kelembagaan Penyedia Tenaga Kerja | Sosialisasi Pembinaan Penerapan Penempatan Tenaga Kerja | lembaga/ Perush | 50 | 50 | 50 | 100 |  | 50 | 100,00 |
| Monitoring, evaluasi dan pembinaan kelembagaan penyedia tenaga kerja | lembaga/ Perush | 600 |  |  |  | 50 | 50 | 8,33 |
| 1.02.01.1.02.01.12.003 | Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja | Jumlah Sosialisasi Informasi Bursa Tenaga Kerja Indonesia Tentang Penempatan dan Perlindungan TKI | Kali | 5 | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| Jumlah Peserta Sosialisasi | Org | 570 | 110 | 110 | 100 | 110 | 220 | 38,60 |
| Jumlah Job fair | Kali | 5 | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| 1.02.01.1.02.01.12.004 | Pembinaan Kelembagaan Penyalur Tenaga Kerja | Sosialisasi tentang perlindungan TKI | org | 45 | 45 | 45 | 100 |  | 45 | 100,00 |
| Evaluasi dan Pembinaan Kelembagaan PPTKIS | Org | 240 |  |  |  | 45 | 45 | 18,75 |
| Rakor Perlindungan Pekerja Migran Indonesia | keg | 4 |  |  |  |  |  |  |
| 1.02.01.1.02.01.12.005 | Fasilitasi Pelatihan Kewirausahaan Berbasis Masyarakat | Pelatihan Keterampilan (Tata Boga ) | Org | 362 | 70 | 70 | 100 | 70 | 140 | 38,67 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.02.01.1.02.01.13** | **Pembinaan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan** | **Capaian Hubungan Industrial Yang Sesuai Aturan Ketenagakerjaan** | **%** | **50** | **30** | **40,32** |  | **30** |  |  |
| 1.02.01.1.02.01.13.001 | Fasilitasi Penyelesaian Prosedur, Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | Jumlah Bimtek Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | Kali | 3 |  |  |  |  |  |  |
| Jumlah Peserta Bimtek | Perush | 186 |  |  |  |  |  |  |
| Jumlah Peserta Studi Komparasi | Org |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.02.01.02.01.13.002 | Pelaksanaan Peringatan Hari Buruh Internasional | Kegiatan May Day | Kgt | 5 | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| 1.02.01.02.01.13.003 | Pengelolaan Kelembagan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial | Jumlah Rapat LKS Tripartit | Kali | 5 | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| Jumlah Peserta Rapat | Org | 105 | 21 | 21 | 100 | 21 | 42 | 40,00 |
| Pembentukan Pengurus DEPEKO, LKS Tripartit dan gugus tugas EEO Periode 2020-2023 | Organisasi | 3 |  |  |  | 3 | 3 |  |
| Jumlah Bimtek Peningkatan Kapasitas Organisasi Pengusaha dan Organisasi Pekerja | Kali | 5 | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| Jumlah Peserta Bimtek | Org | 206 | 40 | 40 | 100 | 40 | 80 | 38,83 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.02.01.02.01.13.004 | Konsolidasi Pelaksanaan Peningkatan Intensitas Pencegahan PHK dan Penyelesaian Hubungan Industrial | Jumlah Sosialisasi Konsolidasi Pelaksanaan Peningkatan Intensitas Pencegahan PHK dan Penyelesaian Hubungan Industrial | kali | 5 | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| Jumlah Peserta | Perush | 382 | 75 | 75 | 100 | 75 | 150 | 39,27 |
| 1.02.01.02.01.13.005 | Penyusunan dan Perumusan UMK | Jumlah Rapat Pleno UMK | Kali | 5 | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| Jumlah Peserta Rapat Pleno | Org | 105 | 21 | 21 | 100 | 21 | 42 | 40,00 |
| Jmlah Peserta Studi Komparasi | Org |  |  |  |  |  |  |  |
| Jumlah Bimtek Pengupahan | Kali | 5 | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| Jumlah Peserta | Perush | 422 | 84 | 84 | 100 | 84 | 168 | 39,81 |
| 1.02.01.02.01.13.006 | Peningkatan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja | Jumlah Sosialisasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja | Kali | 5 | 2 | 2 | 100 | 2 | 4 | 80,00 |
| Jumlah Peserta | Perush | 206 | 40 | 40 | 100 | 40 | 80 | 38,83 |
| 1.02.01.02.01.13.007 | Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Hubungan Industrial | Jumlah Dokumen Monev Pelaksanaan Pembayaran THR Keagamaan | Dok | 5 | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| Jumlah Dokumen Data Sinergitas Ketenagakerjaan | Dok | 5 | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| 1.02.01.02.01.13.008 | Pengelolaan Persyaratan Kerja, Kesejahteraan dan Analisis Diskriminasi | Jumlah Bimtek Persyaratan Kerja | Kali | 5 | 1 | 1 | 100 | 1 | 2 | 40,00 |
| Jumlah Peserta | Perush | 200 | 40 | 40 | 100 | 40 | 80 | 40,00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Urusan ketransmigrasian** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2008.1.02.01.11.** | **Program Penyelenggaraan Transmigrasi** | **Capaian Transmigran Yang Ditempatkan** | **%** | **100** | **100** | **100** |  | **100** |  |  |
|  |  | **Capaian Transmigran Yang Dibina** | **%** | **100** | **100** | **100** |  | **100** |  |  |
| 2008.1.02.01.11.001 | Penyuluhan Program Transmigrasi | Sosialisasi Tentang Program Transmigrasi Regional | Org | 400 | 80 | 80 |  | 50 | 130 | 32,50 |
| 2008.1.02.01.11.002 | Peningkatan Sumber Daya Manusia Bagi Calon Transmigran | Pelatihan Bagi Calon Transmigran | KK | 86 | 15 | 15 |  | 15 | 30 | 34,88 |
| 2008.1.02.01.11.003 | Pembinaan Transmigran Yang Sudah Ditempatkan | Pembinaan Bagi Transmigran Di Lokasi Penempatan | Lokasi | 19 | 3 | 3 |  | 3 | 6 | 31,58 |
| Jumlah Transmigran | KK | 195 | 15 | 15 |  | 15 | 30 | 15,38 |
| 2008.1.02.01.11.004 | Pemindahan dan Penempatan Calon Transmigran | Jumlah Kerjasama Antar Daerah | Dok | 5 | 1 | 1 |  | 1 | 2 | 40,00 |

* 1. **Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang.**

Analisis Kinerja Pelayanan OPD yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang pada Tahun 2019 pelaksanaan kinerja pelayanan OPD adalah Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian, berdasarkan Permendagri No. 86 Tahun 2017 dan RPJMD

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TABEL 2.2** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah DISNAKERTRANS** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Kota Serang** | | | | | | | | | | | | | | |
| Permendagri No.86 Tahun 2017 | | | |  | |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| **No** | **Indikator** | **SPM/ Standar Nasional** | **IKK** | **Target Renstra Perangkat Daerah** | | | | | | **Realisasi Tahun 2019** (thn n-2) | **Target Tahun 2020** (thn n-1) | **Proyeksi** | | **Catatan Analisis** |
| **Tahun 2019** (thn n-2) | **Tahun 2020** (thn n-1) | | **Tahun 2021** (thn n) | | **Tahun 2022** (thn n+1) | **Tahun 2021** (thn n) | **Tahun 2022** (thn n+1) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 7 | | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| `1 | Angka Sengketa Pengusaha Pekerja Pertahun |  |  | 2,80% | 2,70% | | 2,60% | | 2,50% | 6,45 | 2,70% | 2,60% | 2,50% |  |
| 2 | Besaran Kasus yang diselesasikan dengan Perjanjian Bersama |  |  | 100% | 100% | | 100% | | 100% | 83,33 | 100% | 100% | 100% |  |
| 3 | Besaran Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan |  |  | 5,25% | 5,27% | | 5,29% | | 5,31% | 8,82 | 5,27% | 5,29% | 5,31% |  |
| 4 | Besaran Pekerja/ Buruh yang menjadi Peserta Program Jamsostek |  |  | 100% | 100% | | 100% | | 100% | 38,16 | 100% | 100% | 100% |  |
| 5 | Besaran Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi |  |  | 100% | 100% | | 100% | | 100% | 92 | 100% | 100% | 100% |  |
| 6 | Besaran Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat |  |  | 100% | 100% | | 100% | | 100% | 75% | 100% | 100% | 100% |  |
| 7 | Besaran Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan Kewirausahaaan |  |  | 100% | 100% | | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **SASARAN STRATEGIS** | **INDIKATOR KINERJA** | **SATUAN** | **TARGET** |
| 1 | Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja | Tingkat Pengangguran Terbuka | Persen | 9,05 |
| 2 | Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja | Persentase Angkatan Kerja Yang Berdaya | Persen | 100 |
| 3 | Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja | Persentase Kesempatan Kerja | Persen | 90,95 |
| 4 | Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja | Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial | Persen | 100 |
| 5 | Meningkatnya Kepesertaan dan Ketahanan Hunian Transmigrasi | Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigrasi | Persen | 2,5 |
| 6 | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Pada Lingkup Perangkat Daerah | Capaian Hasil Evaluasi LKjIP Perangkat Daerah | Angka | 66.30 |

INDIKATOR KINERJA UTAMA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

INDIKATOR KINERJA DISNAKERTRANS TAHUN 2021

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **PROGRAM** | INDIKATOR KINERJA | **SATUAN** | **TARGET** |
| 1 | Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja | Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja | Persen | 60 |
| 2 | Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja | Capaian Pencari Kerja Yang Telah Ditempatkan | Persen | 5,29 |
| 3 | Pembinaan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan | Capaian Hubungan Industrial Yang Sesuai Aturan Ketenagakerjaan  Kerja | Persen | 40 |
| 4 | Program Penyelenggaraan Transmigrasi | Capaian Transmigran Yang Ditempatkan | Persen | 100 |
| Capaian Transmigran Yang Dibina | Persen | 100 |
| 5 | Program Pelayanan dan Peningkatan Kapasitas Aparatur | Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor | Persen | 100 |
| Persentase Sarana dan Prasarana Kantor Dalam Kondisi Baik | Persen | 100 |
| Tingkat Kehadiran Aparatur | Persen | 100 |
| Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan Barang Milik Daerah | Persen | 100 |
| 6 | Program Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan | Tingkat Ketersediaan Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan | Persen | 100 |
| Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan | Persen | 100 |
| 7 | Program Peningkatan Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja | Tingkat Ketersediaan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja | Persen | 100 |
| Tingkat ketepatan Waktu Penyampaian Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja | Persen | 100 |

Analisis capaian kinerja dari masing-masing sasaran Disnakertrans adalah sebagai berikut :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PENINGKATAN KUALITAS DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA** |
| **SEKSI** | **:** | **KELEMBAGAAN PELATIHAN** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PEMBINAAN LEMBAGA PELATIHAN KERJA** |

1. **INDIKATOR KERJA**

Terlaksananya Kegiatan Sosialisasi untuk Peningkatan Mutu Instruktur LPK dan Pembinaan Pengelola LPK. Pemerintah Kota Serang dalam hal ini melalui Dinas Tenaga Kerka dan Transmigrasi Kota Serang telah melaksanakan kegiatan sosialisasi instruktur LPK dan Pengelola LPK.

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Indikator Kinerja Tahun 2019 dengan target 25 (Lima Puluh Lima) Orang Instruktur LPK dan 27 (Dua Puluh Tujuh) Orang Pengelola LPK Tahun 2019, pencapaian tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.13

Pengukuran Capaian Kinerja

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian |
| Tenaga Kerja Instruktur LPK dan Pengelola LPK di Kota Serang | Sosialisasi Instruktur Yang Dilatih | 25 Orang | Meningkatnya Instruktur LPK, 25 Orang | * Presentase peserta pelatihan yang berkompeten * Presentase LPK Yang Terakreditasi * Presentase Instruktur LPK Yang Bersertifikat |
| Sosialisasi Pengelola LPK Yang Dilatih | 27 Orang | Meningkatnya Pengelola LPK, 25 Orang |

1. **PERMASALAHAN**
2. Keterbatasannya Anggaran maka berdampak pada pelaksanaan kegiatan
3. Kurangnya minta kursus/pelatihan sehingga tidak dapat bersaing dalam dunia pekerjaan
4. LPK di Kota Serang masih banyak yang berlum terakreditasi
5. **PEMECAHAN MASALAH**

Pemerintah melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang perlu menindaklanjuti permasalahan tersebut diatas.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PENINGKATAN KUALITAS DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA** |
| **SEKSI** | **:** | **PENINGKATAN DAN ANALISIS PRODUKTIVITAS** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PENINGKATAN PRODUKTVITAS TENAGA KERJA** |

**1. INDIKATOR KINERJA**.

Terlaksananya Kegiatan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja yang diperuntukan bagi Perusahaan di Kota Serang untuk mengikuti Bimbingan Teknis Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja.

* Persentase Peserta Pelatihan yang berkompeten
* Capaian Perusahaan yang memiliki tingkat Produktivitas baik

**2. KONDISI YANG DICAPAI.**

Peserta dari Perusahaan dengan Target Peserta 40 Orang

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada table di bawah ini :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Perusahaan di Kota Serang | Bimtek Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja | 40 (Empat Puluh ) Orang | 40 (Empat Puluh) Orang | 40 (Empat Puluh) Orang  Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja |

**3. PERMASALAHAN**

**4. PEMECAHAN MASALAH**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PENINGKATAN KUALITAS DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA** |
| **SEKSI** | **:** | **PENINGKATAN DAN ANALISI PRODUKTIVITAS** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PEMBINAAN DAN KONSULTANSI PERUSAHAAN KECIL** |

**1. INDIKATOR KINERJA**.

Maksud diselenggarakannya Kegiatan Pembinaan dan Konsultansi Perusahaan Kecil di Kota Serang agar memahami dan menjelaskan langkah dan melaksanakan serta menyelesaikan persoalan manajemen Perusahaan/ Usaha kecil dalam manajemen praktis.

**2. KONDISI YANG DICAPAI.**

Peserta dengan Target 40 Perusahaan Kecil

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada table di bawah ini :

**Tabel.**

**Pengukuran Capaian Kinerja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran**  **Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Perusahaan Kecil dan UMKM di Kota Serang | Sosialisasi Pembinaan dan Konsultasi Perusahaan kecil | 40 (Empat Puluh ) Perusahaan kecil | 40 (Empat Puluh) Perusahaan kecil dan UMKM | 40 (Empat Puluh) Perusahaan kecil dan UMKM yang di bina |

**PERMASALAHAN**

Perusahaan Kecil kurangnya merespon kegiatan tersebut.

**PEMECAHAN MASALAH**

Karena Kegiatan baru perlu terus menerus melakukan Pembinaan dan Monitoring.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PENINGKATAN KUALITAS DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA** |
| **SEKSI** | **:** | **PENYELENGGARAAN PELATIHAN** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KETERAMPILAN BAGI PENCARI**  **KERJA** |

1. **INDIKATOR KINERJA**

Terlaksanannya kegiatan Keterampilan Tahun 2019. Sejalan dengan kemajuan teknologi dan komunikasi dalam pelaksanaan pelatiham ketenagakerjaan harus meningkatakan pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja yang berada di masyarakat Kora Serang, agar terlatih dan professional, terampil dan berkualitas sesuai dengan kebutuhan lapangan kerja dan mampu untuk berwirausaha Mandiri.

Pemerintah Kota Serang dalam hal ini melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan kegiatan Keterampilan yang bekerjasama dengan lembaga pelatihan kerja (LPK) di Kota Serang. Adapun pelatihan keterampilan yang dilaksanakan pada Tahun 2019 sebagai berikut:

1. Pelatihan Konstruksi Bangunan Baja Ringan (15 Orang )
2. Pelatihan Pertukangan (15 Orang )
3. Pelatihan Perhotelan (15 Orang )
4. Pelatihan Pengelolaan Limbah Kayu (15 Orang )
5. **KONDISI YANG DICAPAI.**

Indikator Kinerja Tahun 2019 dengan target 60 orang Peserta Pelatihan Keterampilan yang di anggarkan APBD kota serang.

Pencapaian tersebut bisa dilihat pada table dibawah ini :

**Tabel.**

**Pengukuran Capaian Kinerja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran**  **Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| 1. Pelatihan Konstruksi Bangunan Baja Ringan (15 Orang ) 2. Pelatihan Pertukangan (15 Orang ) 3. Pelatihan Perhotelan (15 Orang ) 4. Pelatihan Pengelolaan Limbah Kayu (15 Orang ) | Terlatihnya Pencari Kerja yang terampil dan berkualitas sesuai kebutuhan masyarakat. | 60 Orang berbasis kemasyarakatan . | 60 Orang berbasis kemasyarakatan. | 60 Orang berbasis kemasyarakatan. |

1. **PERMASALAHAN**

Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari kerja anggaran sangat terbatas, sedangkan animo masyarakat pencari kerja yang belum mempunyai keahlian di kota serang masih banyak, sementara kuota yang ingin mengikuti pelatihan Keterampilan sangat tinggi. Sehingga masih banyak masyarakat pencari kerja di kota serang belum terakomodir untuk mengikuti pelatihan keterampilan ini, sehingga tingkat pengangguran dan yang belum memiliki skill (keahlian) di kota serang masih tinggi.

1. **PEMECAHAN MASALAH**

Untuk kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja agar ditingkatkan dan di intensifkan pelatihan keterampilan, agar Masyarakat Kota Serang mampu berusaha mandiri dan membentuk usaha sendiri, pagu anggaran untuk kegiatan ini mohon di tambah anggaran.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PENINGKATAN KUALITAS DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA** |
| **SEKSI** | **:** | **PENYELENGGARAAN PELATIHAN** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PENYIAPAN TENAGA KERJA SIAP PAKAI** |

1. **INDIKATOR KINERJA**

Terlaksanannya kegiatan Penyiapan Tenaga Kerja Siap pakai tahun 2019. Sejalan dengan kemajuan teknologi dan komunikasi dalam pelaksanaan pelatiham ketenagakerjaan harus meningkatakan pelatihan penyiapan tenaga kerja siap pakai bagi pencari kerja yang berada di masyarakat Kora Serang, agar terlatih dan professional , terampil dan berkualitas sesuai kebutuhan lapangan kerja, sehingga pelatihan di tingkatkan sampai ke Sertifikasi profesi.

Pemerintah Kota Serang dalam hal ini melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan kegiatan Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai, yaitu pelatihan LAS FCAW Berbasis Kompetensi dan Sertifikasi Profesi yang bekerja sama dengan BBPLK SERANG.

Mengingat masyarakat Kota Serang banyak yang menginginkan pelatihan Berbasis Kompetensi dan Sertifikasi Profesi, namun kemampuan Anggaran APBD kota Serang belum mampu untuk melatih, maka Disnaker Kota Serang mengadakan kerja sama pelatihan dengan BBPLK Bandung Yaitu Pelatihan OTOMOTIF Berjumlah 20 orang dan Bekerja sama dengan BBPLK Bekasi sejumlah 18 orang dengan perincian Pelatihan sebagai berikut, 8 orang Jurusan Operation Instrumen, 7 orang Jurusan web Developer, 2 orang jurusan satellite , 1 orang jurusan I.T. Software.

1. **KONDISI YANG DICAPAI.**

Indikator Kinerja Tahun 2019 dengan target 23 orang Tenaga kerja siap pakai yang di anggarkan APBD kota serang, sedangkan yang dilatih diluar anggaran APBD kota serang berjumlah 38 orang.

Pencapaian tersebut bisa dilihat pada tabel dibawah ini :

**Tabel.**

**Pengukuran Capaian Kinerja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian |
| Terselanggaranya Kegiatan Pelatihan Kejuruan Las Listrik (FCAW ) berbasis Kompetensi dan Sertifikasi Profesi. | Terlatihnya Tenaga Kerja yang Terampil dan berkualitas sesuai kebutuhan lapangan pekerjaan. | 23 orang Tenaga Kerja Siap Pakai. | 23 orang Tenaga Kerja Siap Pakai. | 23 orang Tenaga Kerja Siap Pakai. |

1. **PERMASALAHAN**

Keterbatasan anggaran berdampak pada pelaksanaan kegiatan penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai, sedangkan animo masyarakat pencari kerja yang belum memiliki Kompetensi dan Sertifikasi di Kota serang sangat sedikit, sementara perusahaan memerlukan Pekerja yang siap pakai yang memiliki kompetensi dan sertifikasi, sementara masyarakat kota serang ingin mengikuti pelatihan yang berbasis kompetensi sangat tinggi. Sehingga masih banyak masyarakat pencari kerja di kota serang yang belum terakomodir untuk mengikuti pelatihan kompetensi dan sertifikasi profesi, sehingga tingkat pengangguran di kota serang masih tinggi.

1. **PEMECAHAN MASALAH**

Untuk kegiatan penyiapan tenaga kerja siap pakai agar ditingkatkan volume peserta pelatihan berbasis kompetensi dan sertifikasi profesi, karena perusahaan membutuhkan lulusan yang memiliki kompetensi dan sertifikasi. Agar masyarakat kota serang mampu bekerja sesuai dengan profesinya sehingga dapat mengurangi angka pengangguran.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA KERJA** |
| **SEKSI** | **:** | **PENEMPATAN TENAGA KERJA** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PENYUSUNAN DATA BASE TENAGA KERJA** |

1. **INDIKATOR KINERJA**

Terlaksananya kegiatan Penyusunan Database Tenaga Kerja melalui pendataan pelayanan pencari kerja dan informasi ketenagakerjaan

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Indikator Kinerja Tahun 2019 dengan target dokumen informasi ketenagakerjaan melalui pendataan pelayanan pencari kerja dan informasi ketenagakerjaan di Kota Serang.

**Tabel**

**Pengukuran Capaian Kerja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran Strategi** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Terlaksananya kegiatan penyusunan dokumen informasi ketenagakerjaan | Pendataan pelayanan pencari kerja dan informasi ketenagakerjaan | 1 (satu) Dokumen informasi ketenagakerjaan, dan dalam mempermudah pelayanan AK.1 | 1 (satu) Dokumen Informasi pencari kerja | * Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan. * Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan. |

1. **PERMASALAHAN**

* Minimnya sarana dan prasarana guna mendukung dalam memberikan pelayanan pembuatan AK.I (Kartu Kuning).
* Dalam melakukan pendataan yang dilakukan secara manual tidak dapat menjamin dalam keakuran, keamanan, pemeliharaan data pencari kerja, dan adanya kesulitan dalam menyusun pelaporan database pencari kerja dan tidak maksimalnya dalam menyajikan informasi database pencari kerja secara cepat, tepat, dan akurat sesuai dengan kebutuhan.
* Sehubungan Disnakertrans Kota Serang memiliki Web Site aplikasi Simpaker pembuatan AK.1 (kartu kuning) dalam melakukan pelayanan kepada masyarakat dan informasi data ketenagakerjaan, maka untuk dapat dimaksimalkan dalam pengembangan penggunaannya.

1. **PEMECAHAN MASALAH**

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, maka diperlukan mengadakan Kegiatan Penyusunan Database Tenaga Kerja, dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat terkait permintaan pembuatan AK.I (Kartu Kuning) dan juga mendapatkankan informasi database pencari kerja secara cepat, tepat dan akurat. Maka diperlukan sarana dan prasarana yang memadai guna mendukung pelayanan pembuatan AK.I (Kartu Kuning). Dan dengan melalui Website Aplikasi simpaker AK.1 juga, perlu adanya terintegrasi secara online dengan website aplikasi yang ada di Kemenaker RI, sehingga dapat bersinergi dalam memberikan informasi data pencari kerja, lowongan kerja, maupun penempatan kerja yang dapat dipublikasikan kepada masyarakat, perusahaan, dan atau lembaga.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA KERJA** |
| **SEKSI** | **:** | **PENEMPATAN TENAGA KERJA** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PEMBINAAN KELEMBAGAAN PENYEDIA TENAGA KERJA** |

1. **INDIKATOR KINERJA**

Terlaksananya Kegiatan Pembinaan Kelembagaan Penyedia Tenaga Kerja melalui pembinaan penerapan penempatan tenaga kerja.

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Indikator Kinerja Tahun 2019 dengan target 50 perusahaan/lembaga di kota serang melalui pembinaan terhadap perusahaan/ lembaga penyedia tenaga kerja.

**Tabel**

**Pengukuran Capaian Kerja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran Strategi** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Terlaksananya pembinaan terhadap penyedia tenga kerja | Meningkatnya penempatan tenaga kerja | 50 perusahaan/ lembaga dengan adanya pembinaan terhadap penyedia tenaga kerja | 50 perusahaan/ lembaga di kota serang | * Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan. * Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan |

1. **PERMASALAHAN**

* Seiring meningkatnya pencari kerja yang terdaftar di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang, banyaknya masyarakat dan atau lembaga yang meminta informasi tentang lowongan kerja dan penempatan tenaga kerja di wilayah kota serang.
* Tidak kooperatifnya perusahaan/lembaga untuk melaporkan penempatan tenaga kerja dan lowongan kerja diperusaahaanya/lembaganya ke Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang.
* Tidak selurunya perusahaan/lembaga memahami, mengetahui dan mematuhi Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No.39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja dan Peraturan Daerah Kota Serang No. 6 Tahun 2013 tentang Penyelengaraan Ketenagakerjaan.

1. **PEMECAHAN MASALAH**

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, maka diperlukan mengadakan Kegiatan Pembinaan kelambagaan penyedia tenaga kerja, yang sasarannya yaitu Bursa Kerja Khusus (BKK) dan Perusahaan di Kota Serang. Dimana untuk mencari informasi dan laporan data ke perusahaan/lembaga terkait penempatan tenaga kerja dan lowongan kerja harus terjun langsung mendatangi ke Perusahaan/Lembaga melakukan pembinaan penempatan tenaga kerja dan juga melakukan sosialisasi atau bimbingan teknis ke perusahaan dan lembaga berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No.39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja dan Peraturan Daerah Kota Serang No. 6 Tahun 2013 tentang Penyelengaraan Ketenagakerjaan.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA KERJA** |
| **SEKSI** | **:** | **PERLINDUNGAN TENAGA KERJA LUAR NEGERI** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PENYEBARLUASAN INFORMASI BURSA TENAGA KERJA** |

1. **INDIKATOR KNERJA**

Terlaksananya kegiatan :

* Sosialisasi Tentang Penempatan dan Perlindungan TKI
* Terlaksananya Job Fair di Kota Serang Tahun 2019

Masalah pengangguran merupakan masalah serius yang dihadapi Negara Indonesia saat ini , penciptaan kesempatan kerja baru pun tidak mampu mengimbangi pertumbuhan angkatan kerja tersebut. Hal ini menimbulkan bertambahnya Pengangguran terbuka disetiap tahunnya.

Permasalahan kesenjangan antara jumlah pencari kerja dan lapangan pkerja yang terjadi di dalam negeri, menjadikan pasar kerja Luar Negeri sebagai salah satu alternative untuk mendapatkan pekerjaan. Namun keterbatasan informasi tentang tata cara dan prosedur untuk peluang kerja ke Luar Negeri masih terbatas. Sehingga Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang melalui Seksi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri berusaha memberikan pemahaman dan informasi kepada masyarakat tentang penempatan dan Perlindungan TKI dan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja untuk masyarakat Kota Serang mendapatkan pekerjaan melalui Job Fair di Kota Serang.

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Indikator Kinerja Kegiatan Sosialisasi tentang penempatan dan Perlindungan TKI Tahun 2019 dengan target 110 orang, dan sosialisasi tentang perlindungan TKI dengan (PPTKIS) dengan target 45 orang.

**Tabel**

**Pengukuran Capaian Kinerja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Masyarakat Kota Serang Pencari Kerja | Sosialisasi Tentang Penempatan dan Perlindungan TKI.  Job Fair di Kota Serang Tahun 2019 | Terlaksananya kegiatan Sosialisasi Tentang Penempatan dan Perlindungan TKI, Target sebanyak 110 Orang  Terlaksananya Job Fair di Kota Serang Tahun 2019, 1 kali Kegiatan | Terlaksananya kegiatan Sosialisasi Tentang Penempatan dan Perlindungan TKI, Target sebanyak 110 Orang  Terlaksananya Job Fair di Kota Serang Tahun 2019, 1 kali Kegiatan | Terlaksananya kegiatan Sosialisasi Tentang Penempatan dan Perlindungan TKI, Target sebanyak 110 Orang  Terlaksananya Job Fair di Kota Serang Tahun 2019, 1 kali Kegiatan |

1. **PERMASALAHAN**

Pelaksanaan Kegiatan Sosialisasi Informasi Bursa Tenaga Kerja Indonesia Tentang Sosialisasi Penempatan dan Perlindungan TKI masih memiliki keterbatasan pada kuota sasaran Peserta sosialisasi. Masih adanya keterbatasan data mengenai penempatan TKI Luar Negeri dan Kurangnya data mengenai TKI paksa bekerja di Luar Negeri.

1. **PEMECAHAN MASALAH**

Dilaksanakan dengan pengaturan jadwal seefisien mungkin sehingga materi dapat tersampaikan secara maksimal, memberikan informasi kepada peserta yang mengikuti agar dapat menyampaikan informasi materi yang diterima kepada rekannya dan masyarakat lain.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA KERJA** |
| **SEKSI** | **:** | **PERLINDUNGAN TENAGA KERJA LUAR NEGERI** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PEMBINAAN KELEMBAGAAN PENYALUR TENAGA KERJA** |

1. **INDIKATOR KNERJA**

Terlaksananya Kegiatan Pembinaan Kelembagaan Penyalur Tenaga Kerja dengan keluaran Sosialisasi Tentang Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (TKI), sejumlah 45 orang.

Masalah pengangguran merupakan masalah serius yang dihadapi Negara Indonesia saat ini , penciptaan kesempatan kerja baru pun tidak mampu mengimbangi pertumbuhan angkatan kerja tersebut. Hal ini menimbulkan bertambahnya pengangguran terbuka disetiap tahunnya. Permasalahan kesenjangan antara jumlah pencari kerja dan lapangan pkerja yang terjadi di dalam negeri, menjadikan pasar kerja Luar Negeri sebagai salah satu alternative untuk mendapatkan pekerjaan.

Namun keterbatasan informasi tentang tata cara dan prosedur untuk peluang kerja ke Luar Negeri masih terbatas. Sehingga Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang melalui Seksi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri berusaha memberikan pemahaman dan informasi kepada masyarakat Tentang Sosialisai Perlindungan TKI untuk Masyarakat Kota Serang.

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2019 Sosialisasi Tentang Perlindungan TKI dengan (PPTKIS) dengan target 45 orang.

**Tabel**

**Pengukuran Capaian Kinerja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) Kota Serang | Sosialisasi Tentang Perlindungan TKI dengan (PPTKIS) | Terlaksananya Kegiatan Sosialisasi tentang Perlindungan TKI dengan (PPTKIS) memiliki target sebanyak 45 orang | Adanya peserta yang mengikuti Kegiatan Sosialisasi tentang Perlindungan TKI dengan (PPTKIS) memiliki target sebanyak 45 orang | Adanya peserta yang mengikuti Kegiatan Sosialisasi tentang Perlindungan TKI dengan (PPTKIS) memiliki target sebanyak 45 orang |

1. **PERMASALAHAN**

Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan Kelembagaan Penyalur Tenaga Kerja Tentang Perlindungan TKI masih memiliki keterbatasan pada kuota sasaran Peserta sosialisasi. Masih adanya keterbatasan data mengenai penempatan TKI Luar Negeri dan Kurangnya data mengenai TKI paksa bekerja di Luar Negeri.

1. **PEMECAHAN MASALAH**

Dilaksanakan dengan pengaturan jadwal seefisien mungkin sehingga materi dapat tersampaikan secara maksimal, memberikan informasi kepada peserta yang mengikuti agar dapat menyampaikan informasi materi yang diterima kepada rekannya dan masyarakat lain.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA** |
| **SEKSI** | **:** | **PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA** |
| **KEGIATAN** | **:** | **FASILITASI PELATIHAN KEWIRAUSAHAAN BERBASIS MASYARAKAT** |

1. **INDIKATOR KINERJA**.

Terlaksananya Kegiatan Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan yang diperuntukan bagi P2WKSS Kecamatan Kasemen Kota Serang untuk mengikuti Pelatihan Tata Boga.

1. **KONDISI YANG DICAPAI.**

Peserta dari P2WKSS Kecamatan Kasemen berjumlah 70 ( Tujuh Puluh ) Orang yaitu 35 Orang dari Kelurahan Bendung dan 35 orang dari Kelurahan Warung Jaud.

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada table di bawah ini :

**Tabel**

**Pengukuran Capaian Kinerja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Terlaksana Pelatihan Tata Boga , membuka kesempatan bagi Masyarakat P2WKSS Kecamatan Kasemen untuk berwirausaha, sehingga dapat meningkatkan penghasilan bagi diri sendiri dan keluarga | Terlaksananya kegiatan Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan | 70 (Tujuh Puluh ) Orang | 70 (Tujuh Puluh) Orang | 70 (Tujuh Puluh) Orang |

**PERMASALAHAN**

* Masih sulitnya mengajak Masyarakat P2WKSS untuk mengikuti kegiatan pelatihan ini dan dikarenakan kesibukan sebagai Ibu rumah tangga.
* Tidak dilakukannya Identifikasi dan seleksi pada calon peserta
* Kurangnya Evaluasi terkait tindak lanjut kegiatan dari Pejabat berwenang setempat (Camat, Lurah beserta jajarannya)
* Tidak adanya pembinaan secara continue untuk kelanjutan program

**PEMECAHAN MASALAH**

* Adanya koordinasi yang lebih intensif dengan Kelurahan – kelurahan di Kota Serang agar capaian Program tersampaikan dengan baik kepada Masyarakat, sehingga pelaksanaan kegiatan ini berjalan dengan baik sesuai tujuan dan sasaran yang ingin dicapai
* Petunjuk Teknis kegiatan secara keseluruhan dan dilakukannya identifikasi calon peserta pelatihan
* Pembinaan yang berkelanjutan demi keberhasilan program secara maksimal dan meningkatkan peran PKK
* Pendampingan wirausaha setelah selesai

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PENINGKATAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN** |
| **SEKSI** | **:** | **PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PELAKSANAAN PERINGATAN HARI BURUH INTERNASIONAL** |

1. **INDIKATOR KERJA**

Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial melalui Hari Buruh Tingkat Kota Serang (May Day).

Sejalan dengan kemajuan Teknologi Industri dan Komunikasi dalam pelaksanaan Perselisihan Hubungan Industrial, kondisi ini mendorong pemerintah, para Pengusaha dan Pekerja/Buruh untuk melaksanakan LKS Bipartit di dalam Perusahaan dan tidak adanya demo di Hari Buruh (May Day) digantikan dengan acara bersama menyambut gebyar Hari Buruh (May Day). Pemerintah Kota Serang dalam hal ini melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial diantaranya Pemerintah, Pengusaha dan Pekerja/ Buruh, antara lain :

- Hari Buruh Internasional Tingkat Kota Serang (May day Tahun 2019)

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Indikator Kinerja Tahun 2019 dengan Target 1 Kegiatan Hari Buruh Internasional dan 30 orang pengusaha.

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel**

**Pengukuran Capaian Kineja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Pemerintah, Pengusaha dan Pekerja/ Buruh | Terlaksananya Hari Buruh Internasional Tingkat Se-Kota Serang | 1 Kegiatan | 1 Kegiatan | 1 Kegiatan |

1. **PERMASALAHAN**

Keterbatasan Fasilitas olah raga dan lapangan yang besar untuk menampung ribuan Pekerja/Buruh pada acara Hari Buruh Internasional Tingkat Kota Serang (May Day), serta masih kurangnya anggaran dana pada Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Hubungan Industrial, sehingga volume kegiatan tidak bisa berjalan secara maksimal.

1. **PEMECAHAN MASALAH.**

Dengan kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial ini agar ada penambahan anggaran dana yang bisa menyesuaikan dengan volume kegiatan serta waktu pelaksanaan yang terkoordinir dan akurat, sehingga bisa mencapai volume kegiatan yang diinginkan.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PENINGKATAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN** |
| **SEKSI** | **:** | **PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PENGELOLAAN KELEMBAGAAN DAN PEMASYARAKATAN HUBUNGAN INDUSTRIAL** |

1. **INDIKATOR KINERJA**

Terlaksananya Kegiatan Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial melalui Rapat LKS Tripatit dan Peningkatan Kapasitas Organisasi Pengusaha dan Pekerja/ Buruh Tahun 2019.

Sejalan dengan kemajuan Teknoligi Industri dan Komunikasi dalam Pelaksanaan LKS dan Kapasitas Organisasi Pengusaha dan Pekerja/ Buruh, kondisi ini mendorong Pemerintah, para Pengusaha dan Pekerja/ Buruh untuk melaksanakan LKS Tripatit di dalam Perusahaan seluruh Kota Serang. Pemerintah Kota Serang dalam hal ini melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksankan Kegiatan Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industri di antaranya Pemerintah, Pengusaha dan Pekerja/ Buruh, antara lain :

1. Rapat Tripatit satu kali dalam se-Tahun 2019
2. Bimtek Peningkatan Kapasitas Organisasi dan Pekerja/ Buruh
3. **KONDISI YANG DICAPAI**

Indikator Kinerja Tahun 2019 dengan Target 2 Kegiatan, 21 Orang rapat LKS Tripatit dan 40 Orang Pengusaha dan Pekerja/ Buruh peserta Bimbingan Teknis Peningkatan Kapasitas Organisasi Pengusaha dan Pekerja/ Buruh Tahun 2019. Pencapaian tersebut dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

**Table**

**Pengukuran Capaian Kinerja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran**  **Strategis** | **Indikator**  **Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Organisasi  Pemerintah,  Organisasi  Pengusaha Dan  Organisasi  Pekerja/  Buruh | Terlaksananya  Rapat LKS Tripartit  Tingkat Kota  Serang dan  Bimtek  Peningkatan  Kapasitas  Organisasi  Pengusaha dan  Pekerja/ Buruh  Tahun 2019 | 2 Kegiatan  21 Orang  Pemerintah,  Pengusaha  Pekerja/  Buruh  74 orang  Peserta  Bimtek  Organisasi  Pengusaha  Dan  Pekerja/  Buruh | 2 Kegiatan  21 orang  Pemerintah,  Pengusaha,  Pekerja /  Buruh  74 orang  Peserta  Bimtek  Organisasi  Pengusaha  Dan  Pekerja/  Buruh | 2 kegiatan  21 orang  Pemerintah,  Pengusaha,  Pekerja/  74 orang  Peserta  Bimtek  Organisasi  Pengusaha  Dan pekerja/  Buruh |

1. **PERMASALAHAN**

Keterbatasasn ijin mengikuti kegiatan ini dari Pihak Perusahaan Kepada pihak organisasi Pekerja/ Buruh, serta masih kurangnya anggaran dana pada kegiatan Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial, sehingga volume kegiatan tidak bisa berjalan secara maksimal.

1. **PEMECAHAN MASALAH**

Dengan Kegiatan Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial ini agar ada penambahan anggaran dana yang bisa menyesuaikan volume kegiatan, serta ijin dan waktu pelaksanaan yang terkordinir dan akurat, sehingga Pihak Perusahaan bisa memberikan izin kepada Pekerja/ Buruh dalam berorganisasi yang sesuai dengan Undang – Undang Ketenagakerjan

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PENINGKATAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN** |
| **SEKSI** | **:** | **PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL** |
| **KEGIATAN** | **:** | **KONSOLIDASI PELAKSANAAN PENINGKATAN INTENSITAS PENCEGAHAN PHK DAN PENYELESAIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL** |

1. **PERMASALAHAN :**

* Banyak Perselisihan yang membawa pengacara, sehingga menyuliltkan kita dalam menyelesaikan masalah TRIPARTIT.
* Tidak tersedianya Mediator di Bidang HI & Jaminan Sosial Ketenagakerjaan

.

1. **PEMECAHAN MASALAH**

Sebaiknya pihak yang berselisih tidak menggunakan pengacara

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PENINGKATAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN** |
| **SEKSI** | **:** | **PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PENYUSUNAN DAN PERUMUSAN UMK** |

1. **INDIKATOR KERJA**

Terlaksananya Kegiatan Penyusunan dan Perumusan UMK melalui Pembentukan Pengurus baru DEPEKO dan TRIPARTIT, kunjungan kerja Pengurus Baru DEPEKO dan TRIPARTIT, Bimbingan Teknis Pengupahan Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015, Rapat Pleno UMK 2020 pada Tahun 2019.

Sejalan dengan kemajuan Teknologi Industri dan Komunikasi dalam pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Hubungan Industrial. Bimbingan Teknis Pengupahan Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015 dan Rapat Pleno UMK 2020. Pemerintah Kota Serang dalam hal ini melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan kegiatan Penyusunan dan Perumusan UMK diantaranya Pemerintah, Pengusaha dan Pekerja/ Buruh, antara lain :

- Peningkatan Kapasitas Hubungan Industrial.

- Rapat Pleno UMK Tahun 2019.

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Indikator Kinerja Tahun 2019 dengan 21 Orang Peningkatan Kapasitas Hubungan Industrial dan 1 kegiatan Rapat Pleno UMK Tahun 2020 pada Tahun 2019.

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel**

**Pengukuran Capaian Kineja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Organisasi Pemerintah Pengusaha dan Pekerja/ Buruh | Peningkatan Kapasitas Hubungan Industrial. Rapat Pleno UMK Tahun 2020. | 21 Orang  1 Kegiatan | 21 Orang  1 Kegiatan | 21 Orang  1 Kegiatan |

1. **PERMASALAHAN**

Keterbatasan ijin mengikuti kegiatan ini dari Pihak Perusahaan dan Pihak Pekerja/ Buruh, walaupun seluruh peserta kegiatan ini sudah mendapat Surat Keputusan dari Bapak Walikota Serang sebagai Dewan Pengupahan Kota (DEPEKO) Masa Bakti Tahun 2017 – 2020, serta masih kurangnya anggaran dana pada Kegiatan Penyusunan dan Perumusan UMK, sehingga volume kegiatan tidak bisa berjalan secara maksimal.

1. **PEMECAHAN MASALAH.**

Dengan kegiatan Penyusunan dan Perumusan UMK ini agar ada penambahan anggaran dana yang bisa menyesuaikan dengan volume kegiatan, serta ijin dan waktu pelaksanaan yang terkoordinir dan akurat, sehingga Pihak Pemerintah, Pihak Akademisi, Pihak Perusahaan dan Pekerja/ Buruh dalam merekomendasi Dokumen UMK kepada Napal Gubernur Provinsi Banten yang sesuai denga Keputusan Presiden No. 107 dan Undang – Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PENINGKATAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN** |
| **SEKSI** | **:** | **PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PENINGKATAN PENERAPAN PENGUPAHAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA** |

1. **INDIKATOR KERJA**

Terlaksananya Kegiatan Peningkatan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Melalui Sosialisasi Pengupahan Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan pada Tahun 2019.

Sejalan dengan kemajuan Teknologi Industri dan Komunikasi dalam pelaksanaan Sosialisasi Pengupahan Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015. Pemerintah Kota Serang dalam hal ini melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan kegiatan Peningkatan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja diantaranya Pemerintah, Pengusaha dan Pekerja/ Buruh, antara lain :

- Sosialisasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015.

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Indikator Kinerja Tahun 2019 dengan Target 84 Perusahaan, 40 Orang Sosialisasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015 pada Tahun 2019.

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel**

**Pengukuran Capaian Kineja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Pemerintah Pengusaha dan Pekerja/ Buruh | Terlaksananya Sosialisasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Pengupahan Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015. | 84 Perusahaan, 40 Orang. | 84 Perusahaan, 40 Orang. | 84 Perusahaan, 40 Orang. |

1. **PERMASALAHAN**

Keterbatasan ijin mengikuti kegiatan ini dari Pihak Perusahaan dan Pihak Pekerja/ Buruh, serta masih kurangnya anggaran dana pada kegiatan ini, sehingga volume kegiatan tidak bisa berjalan secara maksimal.

1. **PEMECAHAN MASALAH**

Dengan kegiatan ini agar ada penambahan anggaran dana yang bisa menyesuaikan dengan volume kegiatan, serta ijin dan waktu pelaksanaan yang terkoordinir dan akurat, sehingga menambah ilmu Pengusaha dan Pekerja Tentang Pengupahan Peraturan Pemerintah No. 78 Yahun 2015, BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan sesuai denga Undang – Undang Ketenagakerjaan.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PENINGKATAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN** |
| **SEKSI** | **:** | **PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA** |
| **KEGIATAN** | **:** | **MONITORING EVALUASI DAN PELAPORAN HUBUNGAN INDUSTRIAL** |

1. **INDIKATOR KINERJA**

Terlaksananya Kegiatan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan Hubungan Industrial melalui Monitoring THR pada Tahun 2019. Sejalan dengan kemajuan Teknologi Industri dan Komunikasi dalam pelaksanaan Monitoring THR pada Tahun 2019. Pemerintah Kota Serang dalam hal ini melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan kegiatan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknik lainnya diantarannya Pemerintah, Pengusaha dan Pekerja/ Buruh, antara lain :

- Terlaksananya Sinergitas Ketenagakerjaan antara Pengusaha, Pekerja/ Buruh dan Pemerintah 100 Perusahaan.

- Sinergitas Ketenagakerjaan 1 Dokumen.

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Indikator Kinerja Tahun 2019 dengan Target 40 Perusahaan Monitorin THR di dalam Perusahaan dan Sinergitas Ketenagakerjaan 1 Dokumen pada tahun 2019.

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel**

**Pengukuran Capaian Kineja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Pemerintah Pengusaha dan Pekerja/ Buruh | Terlaksananya Monitoring THR di dalam Perusahaan pada Tahun 2019.  Sinergitas Ketenagakerjaan | 100 Perusahaan Monitoring THR di dalam Perusahaan pada Tahun 2019.  1 Dokumen | 100 Perusahaan Monitoring THR di dalam Perusahaan pada Tahun 2019.  1 Dokumen | 100 Perusahaan Monitoring THR di dalam Perusahaan pada Tahun 2019.  1 Dokumen |

1. **PERMASALAHAN**

Keterbatasan waktu dalam ijin mengikuti kegiatan monitoring pemberian Tunjangan Hari Raya Keagamaan ( THR ) yang sudah di wajibkan dalam Undang - Undang Ketenagakerjaan ini dari Pihak Perusahaan dan Pihak Pekerja/ Buruh, serta masih kurangnya anggaran dana pada kegiatan ini, sehingga volume kegiatan tidak bisa berjalan secara maksimal.

1. **PEMECAHAN MASALAH.**

Dengan kegiatan ini agar ada penambahan anggaran dana yang bisa menyesuaikan dengan volume kegiatan, serta ijin dan waktu pelaksanaan yang terkoordinir dan akurat, sehingga menambah kesejahteraan bagi Pengusaha, Pekerja/ Buruh sesuai Undang – Undang Ketenagakerjaan.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PENINGKATAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN** |
| **SEKSI** | **:** | **PERSYARATAN KERJA** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PENGELOLAAN PERSYARATAN KERJA, KESEJAHTERAAN DAN ANALISIS DISKRIMINASI** |

1. **INDIKATOR KINERJA**

Terlaksananya Kegitan Peningkatan Syarat Kerja melalui kegiatan pengelolaan persyaratan keseja, kesejahteraan dan Analisis Diskriminasi.

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Indikator Kinerja Tahun 2019 dengan Target 40 Perusahaan. Perusahaan di Kota Serang telah mempunyai PP atau PKB serta mencatatkan pekerja Out Sourching ke Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang.

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada table dibawah ini :

**Tabel**

**Pengukuran Capaian Kinerja**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran**  **Strategis** | **Indikator**  **Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Terciptanya  Iklim Kinerja  Yang Kondusif | Terlaksananya  Kegiatan  Peningkatan  Kerja PP, PKB  Dan pencatatan  Out Sourching | 40 Perusahaan  Ikut Sosialisasi  Yang  Mempunyai  PP, PKB atau  Pencatatan  Out Sourching | 40 Peserta  Dari  Perusahaan | 40 Peserta  Dari  Perusahaan |

1. **PERMASALAHAN**

Masih banyak Perusahaan yang belum memiliki Peraturan perusahaan/ PP dan Peraturan Kerja Bersama/ PKB

1. **PEMECAHAN MASALAH**

Perlu Edukasi yang terus menerus Tentang PeraturanPerusahaan/ PP dan Peraturan Kerja Bersama/ PKB di Perusahaan Dengan banyak mengadakan Sosialisasi, Bimbingan Teknis/Bimtek dan Monitoring**.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PROGRAM PENYELENGGARAAN TRANSMIGRASI** |
| **SEKSI** | **:** | **INFORMASI DAN PENGERAHAN** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PENYULUHAN PROGRAM TRANSMIGRASI** |

1. **INDIKATOR KINERJA**

Penyelenggaraan Transmigrasi pada seksi informasi dan pengerahan Bidang Transmigrasi merupakan suatu kegiatan yang saling Berkaitan.Keterkaitan tersebut adalah antara pemenuhan informasi dan Pengerahan yang mana masyarakat sangat membutuhkan informasi tentang Transmigrasi, baik informasi penerimaan pendaftaran, fasilitas bagi calon peserta transmigrasi, sejak dari penyiapan permukiman lokasi sampai penempatan daerah tujuan Transmigrasi.

Terlaksananya kegiatan infortmasi dan pengerahan masyarakat bagi calon Transmigrasi untuk memenuhi Target Realisasi kinerja pada Bidang Transmigrasi dalam rangka menningkatkan kesejahteraan masyarakat kota Serang dengan bertransmigrasi

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Penyuluhan Program Transmigrasi diberikan Kepada masyarakat kota serang dengan mengundang masyarakat dengan dua kali kegiatan sosialisasi ,sehingga masyarakat yang tersosialisasikan dapat memahami informasi tentang Transmigrasi dengan harapan dapat terjaring mendaftar sebagai peserta Transmigrasi.

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian |
| Masyarakat kota serang yang tersosialisasikan | Terlaksananya kegiatan penyuluhan transmigrasi | 80 Jiwa | 80 jiwa | 100% dari target peserta Transmigrasi |

1. **PERMASALAHAN**

Masyarakat kota serang secara umum belum mengetahui manfaat dari program ketransmigrasian.

1. **PEMECAHAN MASALAH**

Diupayakan Kegiatan Penyuluhan Sosialisasi tentang Program Transmigrasi volumenya ditambah atau kegiatan penyuluhan ditambah sehingga informasi tentang transmigrasi tersampaikan kepada masyarakat kota serang

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PROGRAM PENYELENGGARAAN TRANSMIGRASI** |
| **SEKSI** | **:** | **PEMBINAAN MASYARAKAT TRANSMIGRASI** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PENINGKATAN SUMBERDAYA MANUSIA BAGI CALON TRANSMIGRASI** |

* + - 1. **INDIKATOR KINERJA**

Penyelenggaraan Transmigrasi merupakan suatu sistem yang saling berkaiatan. Keterkaitan tersebut adalah antara daerah pengiriman dan daerah penerima Program Transmigrasi, sejak dari penyiapan pemukiman lokasi penempatan di daerah penerima Transmigrasi, penyiapan pemindahan Transmigran dari daerah pengiriman dan pembinaan kepada Transmigran di daerah penerima.

Terlaksananya kegiatan pengerahan dan fasilitas perpindahan serta penempatan Transmigran untuk memenuhi kebutuhan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam meningkatkan kualitas calon Transmigrasi yang akan di tempatkan di daerah tujuan.

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Pelatihan dasar Umum diberikan kepada calon transmigran sejumlah 5 KK (lima Kepala Keluarga ) yang siap ditempatkan yang siap ditempatkan di lokasi yang sudah ditetapkan oleh pemerintah Pusat, sehingga calon transmigrasi yang siap diberangkatkan menerima pendidikan pelatihan sebagai pembekalan pengetahuan dan keterampilan didaerah tujuan , sehingga calon transmigrasi dapat mengembangkan kemampuannya.

Tabel

Pencapaian kegiatan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran Kegiatan** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Tercapainya calon Transmigrasi yang sudah terlatih dan siap ditempatkan | Terlaksananya kegiatan dasar Umum | 5 KK | 5 KK | 5 KK ( 100%) |

1. **PERMASALAHAN**

Calon Transmigran yang sudah dilatih 5 KK ( lima Kepala Keluarga ) untuk penempatan ke Muna Sulawesi Tenggara, alhamdulillah dapat berangkat semua tidak ada kendala, namun Pemerintah Kota Serang belum dapat memberikan bantuan kepada calon transmigrasi.

1. **PEMECAHAN**
2. Untuk memunuhi bantuan pada calon transmigran perlu menyediakan anggaran dari APBD kota Serang.
3. Dukungan dari pemerintah Kota Serang

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PROGRAM PENYELENGGARAAN TRANSMIGRASI** |
| **SEKSI** | **:** | **PEMBINAAN MASYARAKAT TRANSMIGRASI** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PEMBINAAN TRANSMIGRAN YANG SUDAH DITEMPATKAN** |

1. **INDIKATOR**

Dalam rangka peningkatan pelayanana ketransmigasian khususnya pada seksi pembinaan masyarapat transmigrasi paska penempatan, bahwa kegiatan pembinaan pada masyarakat transmigran dilokasi penempatan secara mental, moral, dan keterampilan sudah dapat dilaksanakan secara maksimal sesuai dengan TUPOKSI dan program yang telah dicanangkan.

Pebinaan dilaksanakan selama kurun waktu pembinaan sesuai dengan apa yang tertuang dalam KSAD, masa pembinaa dilokasi penempatan dapat dilaksanakan secara maksimal dilakukan selama lima tahun masa pembinaa sejak penempatan. Secara umum pembinan pada masyarakat transmigran dapat terlaksana

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Dari program yang dicanangkan dapat terealisasi hanya 3 ( tiga ) UPT ( Unit Pelaksana Teknik Transmigrasi ) penempatan transmigrasi dari empat target lokasi yang telah diprogramkan, hal tersebut terkendala dengan anggran yang tersedia untuk pembinaan transmigran yang sudah ditempatkan di penempatan. Sehingga pada tahun 2019 ini bidang transmigrasi Kota Serang hanya mampu melaksanakan pembinaa di tiga lokasi penempatan yaitu :

1. Lokasi UPT Sandalan Kabupaten Pahuwato Provinsi Gorontalo

Dilokasi UPT Sandalan warga transmigran penempatan tahun 2017 dengan jumlah warga awal berjumlah 10 KK, dan masih utuh sebanyak 10 KK masih tinggal dilokasi penempatan; Strata ekonomi masyarakat secara umum sudah ada peningkatan;

1. Lokasi UPT Radak I Kabupaten Kuburaya Provinsi Kalimantan Barat

Dilokasi UPT Radak I warga transmigran penempatan tahun 2015 dengan jumlah warga masih tetap 5 kk , dan utuh 5 KK dilokasi penempatan Strata ekonomi masyarakat secara umum sudah ada peningkatan;

1. Lokasi UPT Tonga Una Kabupaten Kolaka Timur Provinsi Sulawesi Tenggara.

Dilokasi UPT Tonga Una warga transmigran penempatan tahun 2017 dengan jumlah warga awal berjumlah 5 KK, dilokasi penempatan jumlah tersebut masih utuh 5 KK, Strata ekonomi masyarakat secara umum sudah ada peningkatan.

tabel

Pencapaian kegiatan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| Masyarakat transmigrasi di lokasi penempatan mendapat pembinaan | Terlaksananya pembinaan pada transmigran yang sudah ditempatkan di tempat permukiman | Terbinanya masyarakat transmigrasi | (Tiga ) UPT penempatan dapat dilaksanakan pembinaan | Terlaksananya pembinaan pada masyarakat transmigran dilokasi penempatan |

1. **PERMASALAHAN :**
2. Belum dapat dilaksanakan pembinaan pada semua UPT penempatan sesuai dengan yang di programkan atau direncanakan ;
3. Belum terlaksana nya pemberian bantuan kepada Transmigran di daerah penempatan p-aska penempatan sesuai amanat yang tertuang dalam klausul KSAD;
4. **PEMECAHAN MASALAH**
5. Perlu adanya penambahan volume kegiatan pembinaan transmigan yang sudah ditempatkan;
6. Perlu dilkukan penambahan anggran terkait pemberian bantuan pada saat pembinaan kepada transmigran yang sudah ditempatkan sesuai amanat yang tertuang dalam KSAD.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIDANG** | **:** | **PROGRAM PENYELENGGARAAN TRANSMIGRASI** |
| **SEKSI** | **:** | **PEMINDAHAN DAN PENEMPATAN** |
| **KEGIATAN** | **:** | **PEMINDAHAN DAN PENEMPATAN CALON TRANSMIGRAN** |

1. **INDIKATOR KINERJA**

Peningkatan Kerja Sama Antar Daerah, antara penerima dan pemberi calon transmigran ( antar pelaku dan antar sektor) dalam rangka pembangunan wilayah Transmigrasi tahun 2019.

Dalam melaksanakan otonomi daerah yang mengacu kepada Undang - Undang No : 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang khususnya Bidang Transmigrasi yang mempunyai tugas memfasilitasi pemindahan penduduk melalui Program Transmigrasi yang mengacu kepada Undang-Undang No : 29 tahun 2009 tentang ketransmigrasian dan Peraturan Pemerintah No: 2 tahun 199 tentang penyelenggaraan Transmigrasi.

1. **KONDISI YANG DICAPAI**

Terjalinnya Kerja Sama Antra Daerah (KSAD) pada Program Transmigrasi dan terlaksananya penenmpatan calon transmigran. Sebelum melakukan penempatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang, melalui bidang Transmigrasi melakukan penjajagan dan cek lokasi yang bertujuan untuk mengetahui dan menentukan pilihan wilayah transmigrasi yang akan ditempati oleh masyarakat kota Serang.

Program Kinerja tahun 2019 target 5 KK (lima Kepala Keluarga) calon transmigrasi dan dalam Perjanjian Kerja Sama Antar Daerah (KSAD) hanya terealisasi 5 KK (lima Kepala Keluarga) sesuai kuota yang diberikan oleh Kementrian Desa Tertinggal dan Transmigrasi ke setiap Kabupaten/Kota melalui Lingkup Propinsi Banten.

Tabel

Pencapaian Target tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Sasaran strategi | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian |
| Tercapainya /terwujudnya Kerja Sama Antar daerah (KSAD) | Terlaksananya penjajagan dan penempatan di Wilayah Transmigrasi (Lokasi Muna Sulawesi Tenggara ) | Dokumen KSAD yang memuat Pemindahan dan Penempatan Transmigrasi sebanyak 5 KK ( lima Kepala Keluarga) serta tanggung Jawab Kedua belah Pihak ) | Satu Dokumen KSAD yang memuat Perjanjian Penempatan untuk 5 KK di Lokasi Transmigrasi (Muna Sultra) | 100 % dari kuota yang diberikan |

1. **PERMASALAHAN**

Setelah dievaluasi kegiatan di seksi pemindahan dan penempatan ada beberapa permasalahan diantaranya:

1. Adanya kuota yang telah ditentukan oleh Kemendestran melalui Propinsi Banten.
2. Dokumen KSAD tidak rampung pada tahun kegiatan
3. **PEMECAHAN MASALAH**

Untuk menyelesaikan permasahan yang timbul pada tahun 2019 perlu diupayakan dengan strategi sebagai berikut :

1. Jika memungkinkan mengalokasikan Dana tambahan yang bersumber dari APBD untuk mengikutsertakan anggota masyarakat yang tidak tercover oleh dana kemendestrans (Pemerintah Pusat)
   1. **Isu - Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Disnakertrans Kota Serang**
      1. Tingkat kinerja pelayanan OPD dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan OPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi berdasarkan hasil Evaluasi Indikator Kinerja Pelayanan Tahun 2019 cukup baik dengan capaian rata-rata di atas 90%
      2. **Permasalahan dan Hambatan yang di hadapi dalam menyelenggarakan Tugas dan Fungsi OPD :**
2. Permasalahan yang di hadapi dalam menyelenggarakan Tugas dan Fungsi OPD adalah :
3. Kurangnya Sumber Daya Manusia (SDM) di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang
4. Belum Optimalnya Kualitas dan Produktivitas Pelatihan dan Keterampilan
5. Rendahnya Penempatan Tenaga Kerja
6. Perusahaan belum sepenuhnya menjalankan Peraturan Ketenagakerjaan
7. Kurangnya Sosialisasi Ketransmigrasian
8. Kurangnya pengetahuan Masyarakat akan manfaat bertransmigrasi
9. Hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi OPD:
10. Minat Pencari kerja untuk Berwirausaha sangat rendah
11. Terbatasnya anggaran untuk pelaksanaan kegiatan tersebut
12. Terbatasnya sarana dan prasarana untuk pelaksanaan kegiatan pembinaan Perusahaan- Perusahaan
13. Belum tersedianya sarana transportasi yang dapat menjangkau Desa- Desa .
    * 1. **Dampak Terhadap Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah, terhadap capaian Program Nasional / Internasional , seperti NSPK, SPM dan MDGs (Millenium Development Goals) :**

Pencapaian Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang, sebagai penjabaran dari Visi dan misi Kepala Daerah Kota Serang terhadap capaian Program Nasional / Internasional seperti SPM dan MDGs adalah Program Kegiatan Pelatihan kewirausahaan, Pelatihan berbasis kompetensi dan Pelatihan berbasis kemasyarakatan yang dibutuhkan oleh Masyarakat Pencari kerja dan Masyarakat Industri di Kota Serang.

* + 1. **Tantangan dan Peluang Meningkatkan Pelayanan OPD**

Keberhasilan Pembangunan merupakan sasaran Prioritas atau Target Kinerja dipengaruhi oleh berbagai faktor. Untuk itu perlu adanya identifikasi agar dapat diketahui dan ditentukan faktor – faktor yang termasuk dalam kategori Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Ancaman sesuai dengan strategi yang akan ditetapkan.

Hasil identifikasi faktor – faktor yang berpengaruh terhadap keberhasilan Pencapaian sasaran dengan menggunakan teknik peta kekuatan (Analisis SWOT) identifikasi faktor internal dan eksternal sebagai berikut :

1. Lingkungan Internal meliputi :
2. Kekuatan (*Strenght*)
3. Tekad dan semangat seluruh komponen Masyarakat untuk membangun Kota Serang.
4. Tersedianya kerangka regulasi yang mengatur masalah ketenagakerjaan dan ketransmigrasian
5. Sumber Daya Manusia yang memadai di Bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian
6. Adanya komitmen Pimpinan beserta seluruh Pegawai untuk meningkatkan Pelayanan Prima
7. Kelemahan (*Weakness*)
8. Belum meningkatnya Profesionalisme Aparatur dan masih rendahnya Produktivitas dan peran serta Masyarakat dalam Pembangunan.
9. Belum optimalnya Sosialisasi mengenai Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian.
10. Belum optimalnya kinerja sumber daya manusia dalam Bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
11. Belum memadainya perangkat Teknologi Informasi dan sarana prasarana pendukung pelayanan
12. Lingkungan Eksternal meliputi :
13. Peluang (*opportunities*)
14. Keinginan kuat dari berbagai pihak untuk mendukung pengurangan Angka Pengangguran dan Peningkatan perlindungan terhadap Tenaga Kerja.
15. Adanya keinginan kuat dari Masyarakat untuk terus melakukan perbaikan dan penyempurnaan pelayanan dalam Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian.
16. Perluasan kesempatan kerja melalui penciptaan lapangan kerja dan wirausaha baru, upaya Penempatan Tenaga Kerja melalui Bursa kerja
17. Ancaman (*Threats*)
18. Tingginya Angkatan Kerja yang mencari pekerjaan, sehingga tingginya Angka Pengangguran
19. Perluasan Kesempatan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja yang masih rendah, baik sektor formal maupun sektor informal
20. Rendahnya kesadaran pelaku usaha terhadap pentingnya menerapkan norma kerja, yakni lemahnya kepatuhan Perusahaan terhadap Peraturan Perundang- Undangan Ketenagakerjaan.
    * 1. **Formulasi Strategi**

Penentuan strategi dilakukan dengan mengintegrasi faktor – faktor Internal dan Eksternal melalui analisis SWOT sebagai berikut :

1. Strategi mengoptimalkan Kekuatan untuk memanfaatkan Peluang (SO) adalah:
2. Mengoptimalkan tekad dan semangat sesuai dengan regulasi untuk mengatur masalah ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
3. Mengoptimalkan Sumber Daya Manusia dalam Bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dengan mengutamakan kepentingan Masyarakat secara luas.
4. Strategi menggunakan kekuatan untuk mencegah dan mengatasi ancaman (ST) adalah :
5. Mengoptimalkan tekad dan semangat Masyarakat Kota Serang serta sumber daya manusia dalam Bidang Ketenagakerjaan untuk membuka dan menciptakan peluang kerja.
6. Mengoptimalkan pendataan tentang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
7. Mengoptimalkan kesadaran Pelaku usaha terhadap pentingnya perlindungan terhadap Tenaga kerja.
8. Strategi mengurangi kelemahan dan memanfaatkan peluang (WO) adalah :
9. Meningkatkan Profesionalisme dan mengoptimalkan kinerja Aparatur Pemerintah dan Pekerja serta peran Masyarakat dalam Pembangunan.
10. Mengoptimalkan dan mensosialisasikan aturan Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota yang mengatur teknis penanganan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
11. Mengoptimalkan Perangkat Teknologi Informasi dan Sarana Prasarana Pendukung Pelayanan.
12. Strategi mengurangi Kelemahan untuk mencegah dan mengatasi Ancaman (WT) Adalah :
13. Mengoptimalkan Pelatihan- pelatihan baik dalam Bidang Ketenagakerjaan maupun Ketransmigrasian kepada Masyarakat Kota Serang.
14. Mengoptimalkan Pelatihan- Pelatihan dan Bimbingan Teknis terhadap Aparatur Pemerintah dalam rangka peningkatan Sumber Daya Manusia
    1. **Review Terhadap Rancangan Awal RKPD**

Proses yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi untuk membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah merancang 6 Program, 20 Kegiatan dan 48 Sub Kegiatan dan dengan pagu indikatif Rp.9,949,938,934,- sedangkan hasil analisis kebutuhan yaitu 6 Program dan 20 Kegiatan dengan pagu indikatif Rp. 9,949,938,934,- maka setelah kami bandingkan rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan tidak ada perbedaan besaran anggaran dan rumusan Program , Kegiatan dan Sub Kegiatan.

Penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan yaitu untuk membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan setelah dilaksanakan pemprosesan bahwa hasil analisis kebutuhan tidak ada perubahan masih tetap dengan 6 Program, 20 Kegiatan dan 48 Sub Kegiatan dengan Pagu Indikatif Rp. 9,949,938,934,-.

Penjelasan temuan – temuan setelah proses dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD yaitu tidak ada perbedaan baik Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan maupun besaran Pagu Indikatif.

TABEL 2.4

REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD TAHUN 2021

KOTA SERANG

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Rancangan Awal RKPD** | | | | | | **Hasil Analisis Kebutuhan** | | | | | | Catatan Penting |
| **Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan** | **Lokasi** | **Indikator Kinerja** | **satuan** | **Target capaian** | **Pagu Indikatif (Rp)** | **Program/Kegiatan** | **Lokasi** | **Indikator Kinerja** | **satuan** | **Target capaian** | **Pagu Indikatif (Rp)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| I | **Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja** | **Kota Serang** | **Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja** | **%** | **60** | 1.303.000.000 | **Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja** | **Kota Serang** | **Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja** | **%** | **60** | **1.303.000.000** |  |
| 1 | Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi | Kota Serang | Persentase peserta yg lulus uji kompetens | % | 100 |  | Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi | Kota Serang | Persentase peserta yg lulus uji kompetens | % | 100 |  |  |
|  | Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi | Kota Serang | Jumlah Peserta Pelatihan Keterampilan | Org | 72 | 1.035.000.000 | Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi | Kota Serang | Jumlah Peserta Pelatihan Keterampilan | Org | 72 | 1.035.000.000 |  |
|  | Jumlah Peserta Pelatihan Berbasis kompetensi | Org | 32 |  | Jumlah Peserta Pelatihan Berbasis kompetensi | Org | 32 |  |
| 2 | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta | Kota Serang | Persentase LPK yang dibina | % | 100 |  | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta | Kota Serang | Persentase LPK yang dibina | % | 100 |  |  |
|  | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta | Kota Serang | Jumlah instruktur LPK yang dibina | Org | 33 | 81.000.000 | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta | Kota Serang | Jumlah instruktur LPK yang dibina | Org | 33 | 81.000.000 |  |
|  | Jumlah Pengelola LPK yang dibina | LPK | 28 |  | Jumlah Pengelola LPK yang dibina | LPK | 28 |  |
| 3 | Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil | Kota Serang | Persentase perusahaan kecil yang telah dibina | % | 100 |  | Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil | Kota Serang | Persentase perusahaan kecil yang telah dibina | % | 100 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil | Kota Serang | Jumlah Perusahaan kecil yang dibina | Perush | 42 | 55.000.000 | Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil | Kota Serang | Jumlah Perusahaan kecil yang dibina | Perush | 42 | 55.000.000 |  |
| 4 | Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota | Kota Serang | Persetase peningkatan produktivitas peserta | % | 100 |  | Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota | Kota Serang | Persetase peningkatan produktivitas peserta | % | 100 |  |  |
|  | Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja | Kota Serang | Jumlah peserta bintek/pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja | Org | 47 | 132.000.000 | Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja | Kota Serang | Jumlah peserta bintek/pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja | Org | 47 | 132.000.000 |  |
| II | **PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA** | **Kota Serang** | **Capaian Pencari kerja yang ditempatkan** | **%** | **5,29** | **994.168.000** | **PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA** | **Kota Serang** | **Capaian Pencari kerja yang ditempatkan** | **%** | **5,31** | **994.168.000** |  |
| 5 | Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota | Kota Serang | Persentase peningkatan pelayanan calon tenaga kerja | Org | 25 |  | Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota | Kota Serang | Persentase peningkatan pelayanan calon tenaga kerja | Org | 25 |  |  |
|  | Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja | Kota Serang | Jumlah peserta bimtek petugas pelayanan antar kerja | Org | 60 | 50.000.000 | Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja | Kota Serang | Jumlah peserta bimtek petugas pelayanan antar kerja | Org | 60 | 50.000.000 |  |
|  | Pelayanan Antar Kerja | Kota Serang | Jumlah peserta bimtek calon tenaga kerja | Org | 30 | 28.000.000 | Pelayanan Antar Kerja | Kota Serang | Jumlah peserta bimtek calon tenaga kerja | Org | 30 | 28.000.000 |  |
|  | Perluasan Kesempatan Kerja | Kota Serang | Jumlah peserta pelatihan ketrampilan (kewirausahaan) | Org | 70 | 120.000.000 | Perluasan Kesempatan Kerja | Kota Serang | Jumlah peserta pelatihan ketrampilan (kewirausahaan) | Org | 70 | 120.000.000 |  |
| 6 | Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Kota Serang | Persentase LPTKS yang dibina | % | 100 |  | Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Kota Serang | Persentase LPTKS yang dibina | % | 100 |  |  |
|  | Pengawasan dan pengendalian LPTKS | Kota Serang | Koordinasi dan pembinaan kepada LPTKS (BKK, P3MI, dan LPTKS lainnya) | Org | 50 | 64.668.000 | Pengawasan dan pengendalian LPTKS | Kota Serang | Koordinasi dan pembinaan kepada LPTKS (BKK, P3MI, dan LPTKS lainnya) | Org | 50 | 64.668.000 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 7 | Pengelolaan Informasi Pasar Kerja | Kota Serang | Persentase dokumen informasi pasar kerja yang ditetapkan | % | 100 |  | Pengelolaan Informasi Pasar Kerja | Kota Serang | Persentase dokumen informasi pasar kerja yang ditetapkan | % | 100 |  |  |
|  | Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online | Kota Serang | Dokumen data dan Informasi pasar kerja (IPK) | Dok | 1 | 110.000.000 | Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online | Kota Serang | Dokumen data dan Informasi pasar kerja (IPK) | Dok | 1 | 110.000.000 |  |
|  | Job fair/ Bursa Kerja | Kota Serang | Kegiatan Job Fair | Kgt | 1 | 495.000.000 | Job fair/ Bursa Kerja | Kota Serang | Kegiatan Job Fair | Kgt | 1 | 495.000.000 |  |
| 8 | Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota | Kota Serang | Persentase perlindungan PMI | % | 100 |  | Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota | Kota Serang | Persentase perlindungan PMI | % | 100 |  |  |
|  | Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI) | Kota Serang | Jumlah peserta workshop calon pekerja migran Indonesia (PMI) | Org | 50 | 126.500.000 | Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI) | Kota Serang | Jumlah peserta workshop calon pekerja migran Indonesia (PMI) | Org | 50 | 126.500.000 |  |
| III | **PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL** | **Kota Serang** | **Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan** | **%** | **40** | **649.000.000** | **PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL** | **Kota Serang** | **Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan** | **%** | **40** | **649.000.000** |  |
| 9 | Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota | Kota Serang | Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan | % | 100 | 330.000.000 | Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota | Kota Serang | Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan | % | 100 | 330.000.000 |  |
|  | Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan | Kota Serang | Jumlah peserta Bimtek persyaratan kerja (E-PP dan PKB) | Dok | 1 | 55.000.000 | Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan | Kota Serang | Jumlah peserta Bimtek persyaratan kerja (E-PP dan PKB) | Dok | 1 | 55.000.000 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10 | Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja | Kota Serang | Dokumen Monev pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dan Data Sinergitas Ketenagakerjaan | Dok | 3 | 275.000.000 | Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja | Kota Serang | Dokumen Monev pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dan Data Sinergitas Ketenagakerjaan | Dok | 3 | 275.000.000 |  |
| jumlah Peserta bimtek Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Survei KHL | Perush | 40 |  | jumlah Peserta bimtek Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Survei KHL | Perush | 40 |  |  |
| Jumlah peserta rapat persiapan penetapan UMK Kota Serang | Org | 25 | Jumlah peserta rapat persiapan penetapan UMK Kota Serang | Org | 25 |  |
| 11 | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota | Kota Serang | Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan | % | 100 | 319.000.000 | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota | Kota Serang | Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan | % | 100 | 319.000.000 |  |
|  | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota | Kota Serang | Jml peserta kegiatan hari buruh internasional | Org | 50 | 82.500.000 | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota | Kota Serang | Jml peserta kegiatan hari buruh internasional | Org | 50 | 82.500.000 |  |
|  | Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota | Kota Serang | Dokumen Rekomendasi LKS Bipartit dalam Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial | Dok | 1 | 159.000.000 | Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota | Kota Serang | Dokumen Rekomendasi LKS Bipartit dalam Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial | Dok | 1 | 159.000.000 |  |
| Jumlah bimtek penyelesaian perselisihan hubungan industrial | Org | 100 | Jumlah bimtek penyelesaian perselisihan hubungan industrial | Org | 100 |  |
|  | Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota | Kota Serang | Dokumen Kesepakatan bersama LKS Tripartit, DEPEKO dan Gugus Tugas EEO dalam membahas masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan meningkatnya SDM | Dok | 3 | 77.000.000 | Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota | Kota Serang | Dokumen Kesepakatan bersama LKS Tripartit, DEPEKO dan Gugus Tugas EEO dalam membahas masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan meningkatnya SDM | dok | 3 | 77.000.000 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TRANSMIGRASI** | | | | | | | | | | | | | |
| IV | **Program Pembangunan kawasan Transmigras** | **Lokasi Transmigrasi** | **Capaian Transmigran Yang Ditempatkan** | **%** | **100** | **280.500.000** | **Program Pembangunan kawasan Transmigras** | **Lokasi Transmigrasi** | **Capaian Transmigran Yang Ditempatkan** | **%** | **100** | **280.500.000** |  |
| 12 | Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota | Lokasi Transmigrasi | Persentase calon Transmigran yang terseleksi | % | 30 |  | Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota | Lokasi Transmigrasi | Persentase calon Transmigran yang terseleksi | % | 30 |  |  |
|  | Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota | Lokasi Transmigrasi | Dokumen Kerjasama Antar Daerah | Dok | 1 | 110.000.000 | Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota | Lokasi Transmigrasi | Dokumen Kerjasama Antar Daerah | Dok | 1 | 110.000.000 |  |
|  | Pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota | Lokasi Transmigrasi | Jumlah Lokasi Penempatan | Lokasi |  |  | Pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota | Lokasi Transmigrasi | Jumlah Lokasi Penempatan | Lokasi |  |  |  |
|  | Penyuluhan transmigrasi | Kota Serang | Jumlah Peserta sosialisasi/seleksi tentang program transmigrasi regional | Org | 60 | 88.000.000 | Penyuluhan transmigrasi | Kota Serang | Jumlah Peserta sosialisasi/seleksi tentang program transmigrasi regional | Org | 60 | 88.000.000 |  |
|  | Pelatihan Transmigrasi | Kota Serang | Jumlah calon transmigran | KK | 15 | 82.500.000 | Pelatihan Transmigrasi | Kota Serang | Jumlah calon transmigran | KK | 15 | 82.500.000 |  |
| V | **Program PengembanganKawasan Transmigrasi** | **Lokasi Transmigrasi** | **Capaian Transmigran Yang Dibina** | **%** | **100** | **137.500.000** | **Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi** | **Lokasi Transmigrasi** | **Capaian Transmigran Yang Dibina** | **%** | **100** | **137.500.000** |  |
| 12 | Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian | Lokasi Transmigrasi | Persentase Transmigran yang dibina | % | 100 |  | Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian | Lokasi Transmigrasi | Persentase Transmigran yang dibina | % | 100 |  |  |
|  | Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan pemukiman | Lokasi Transmigrasi | Jumlah KK transmigran yang dibina di lokasi penempatan | KK | 25 | 137.500.000 | Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan pemukiman | Lokasi Transmigrasi | Jumlah KK transmigran yang dibina di lokasi penempatan | KK | 25 | 137.500.000 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KESEKERTARIATAN** | | | | | | | | | | | | | |
| VI | **Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | **Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah** | Kota Serang | **Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah** | **Dok** | **15** | 265.100.000 | **Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah** | Kota Serang | **Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah** | **Dok** | **15** | 265.100.000 |  |
|  | Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah | Kota Serang | Jumlah Dokumen Renja, Dokumen Renja Perubahan dan Dokumen perubahan Renstra, PK dan IKU | Dok | 5 | 88.000.000 | Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah | Kota Serang | Jumlah Dokumen Renja, Dokumen Renja Perubahan dan Dokumen perubahan Renstra, PK dan IKU | Dok | 5 | 88.000.000 |  |
|  | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | Kota Serang | Dokumen RKA | Dok | 1 | 66.000.000 | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | Kota Serang | Dokumen RKA | Dok | 1 | 66.000.000 |  |
|  | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD | Kota Serang | Dokumen RKA Perubahan | Dok | 1 | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD | Kota Serang | Dokumen RKA Perubahan | Dok | 1 |  |
|  | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD | Kota Serang | Dokumen DPA | Dok | 1 | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD | Kota Serang | Dokumen DPA | Dok | 1 |  |
|  | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD | Kota Serang | Dokumen Perubahan DPA | Dok | 1 | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD | Kota Serang | Dokumen Perubahan DPA | Dok | 1 |  |
|  | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja | Kota Serang | Jumlah Dokumen LKjIP dan LPPD, | Dok | 2 | 67.100.000 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja | Kota Serang | Jumlah Dokumen LKjIP dan LPPD, | Dok | 2 | 67.100.000 |  |
| Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja OPD | Dok | 4 | 44.000.000 | Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja OPD | Dok | 4 | 44.000.00 |  |
| 14 | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Kota Serang | Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan PD | Dok |  | 4.317.278.934 | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Kota Serang | Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan PD | Dok | 3 | 4.317.278.934 |  |
|  | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Kota Serang | Jumlah bulan |  |  | 4.296.378..934 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Kota Serang | Jumlah bulan |  |  | 4.296.378..934 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | Kota Serang | Jumlah Dokumen | Dok | 1 | 3.850.0000 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | Kota Serang | Jumlah Dokumen | Dok | 1 | 3.850.0000 |  |
|  | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD | Kota Serang | Jumlah Dokumen | Dok | 2 | 17.050.0000 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD | Kota Serang | Jumlah Dokumen | Dok | 2 | 17.050.0000 |  |
| 15 | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Kota Serang | Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD | Dok | 1 | 48.400.000 | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Kota Serang | Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD | Dok | 1 | 48.400.000 |  |
|  | Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD | Kota Serang | Jumlah Dokumen Pengelolaan BMD | Dok | 1 | 48.400.000 | Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD | Kota Serang | Jumlah Dokumen Pengelolaan BMD | Dok | 1 | 48.400.000 |  |
| 16 | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Kota Serang | Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD | % | 100 | 72.644.000 | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Kota Serang | Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD | % | 100 | 72.644.000 |  |
|  | Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya | Kota Serang | Jumlah Pakaian Dinas | Stel | 26 | 72.644.000 | Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya | Kota Serang | Jumlah Pakaian Dinas | Stel | 26 | 72.644.000 |  |
|  | Jumlah Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu | Stel | 52 | Jumlah Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu | Stel | 52 |
| 17 | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Kota Serang | Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD | % | 100 | 935.464.000 | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Kota Serang | Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD | % | 100 | 935.464.000 |  |
|  | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor | Bulan | 12 | 6.600.000 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor | Bulan | 12 | 6.600.000 |  |
|  | Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan Alat Tulis Kantor | Unit | 10 | 131.435.000 | Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan Alat Tulis Kantor | Unit | 10 | 131.435.000 |  |
| Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Kantor) | Unit | 15 | 203.071.000 | Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Kantor) | Unit | 15 | 203.071.000 |  |
|  | Penyediaan Peralatan rumah tangga | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan peralatan rumah tangga | Unit | 10 | 67.160.000 | Penyediaan Peralatan rumah tangga | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan peralatan rumah tangga | Unit | 10 | 67.160.000 |  |
|  | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan Makanan dan Minuman | Bulan | 12 | 64.980.000 | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan Makanan dan Minuman | Bulan | 12 | 64.980.000 |  |
|  | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | Bulan | 12 | 104.996.000 | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | Bulan | 12 | 104.996.000 |  |
|  | Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan -undangan | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan Bahan Bacaan | Bulan | 12 | 22.022.000 | Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan -undangan | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan Bahan Bacaan | Bulan | 12 | 22.022.000 |  |
|  | Fasilitasi Kunjungan Tamu | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan mamin kunjungan tamu | Bulan | 12 | 16.200.000 | Fasilitasi Kunjungan Tamu | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan mamin kunjungan tamu | Bulan | 12 | 16.200.000 |  |
|  | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Kota Serang | Jumlah Bulan (perjalanan dinas) | Bulan | 12 | 319.000.000 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Kota Serang | Jumlah Bulan (perjalanan dinas) | Bulan | 12 | 319.000.000 |  |
| 18 | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Kota Serang | Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | % | 100 | 170.000.000 | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Kota Serang | Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | % | 100 | 170.000.000 |  |
|  | Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Kota Serang | Jumlah Unit Kendaraan | Unit | 3 | 70.000.000 | Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Kota Serang | Jumlah Unit Kendaraan | Unit | 3 | 70.000.000 |  |
|  | Pengadaan mebel | Kota Serang | Jumlah Unit meubeler | Unit | 10 | 100.000.000 | Pengadaan mebel | Kota Serang | Jumlah Unit meubeler | Unit | 10 | 100.000.000 |  |
| 19 | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Kota Serang | Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah | % | 100 | 161.873.000 | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Kota Serang | Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah | % | 100 | 161.873.000 |  |
|  | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Linstrik | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik | Bulan | 12 | 37.200.000 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Linstrik | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik | Bulan | 12 | 37.200.000 |  |
|  | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan pelayanan umum kantor | Bulan | 12 | 124.673.000 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Kota Serang | Jumlah bulan penyediaan pelayanan umum kantor | Bulan | 12 | 124.673.000 |  |
| Jumlah event | Event | 3 | Jumlah event | Event | 3 |  |
|  | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah | Kota Serang | Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah | % | 100 | 615.011.000 | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah | Kota Serang | Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah | % | 100 | 615.011.000 |  |
|  | Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Kota Serang | Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara | Unit | 20 | 483.150.000 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Kota Serang | Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara | Unit | 20 | 483.150.000 |  |
|  | Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Kota Serang | Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara | Unit | 1 | 40.910.000 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Kota Serang | Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara | Unit | 1 | 40.910.000 |  |
|  | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Kota Serang | Jumlah Unit Peralatan Yang Dipelihara | unit | 69 | 65.951.000 | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Kota Serang | Jumlah Unit Peralatan Yang Dipelihara | unit | 69 | 65.951.000 |  |
|  | Pemeliharaan Mebel | Kota Serang | Jumlah Unit mebel Yang Dipelihara | unit | 2 | 25.000.000 | Pemeliharaan Mebel | Kota Serang | Jumlah Unit mebel Yang Dipelihara | unit | 2 | 25.000.000 |  |

* 1. **PEnelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat**
     1. Proses usulan Program/ Kegiatan usulan pemangku kepentingan yaitu Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang memperoleh usulan pemangku kepentingan dari masyarakat Kota Serang yaitu usulan Pelatihan dan Keterampilan Tata Boga, Pengelolaan Kain Rajut, Tata Rias Rambut, Otomotif, Autocad, Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi dan Sertifikasi Listrik Industri, Kegiatan Job Fair Kota Serang Tahun 2021,Pembinaan kelembagaan Penyalur Tenaga kerja hasil musrembang Kota Serang.
     2. kesesuaian usulan tersebut di kaitkan dengan Isu- isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi OPD adalah usulan tersebut sesuai dengan Isu- isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi OPD. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang telah menyusun Program dan Kegiatan Masyarakat diantaranya :

1. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Kegiatan:
   1. Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
   2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
   3. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
   4. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan kegiatan :
3. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
4. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
5. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
6. Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota
7. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan :
8. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
9. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi denga kegiatan :
   1. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian

Adapun usulan hasil Musrembang dari Masyarakat Kecamatan Cipocok Jaya, Kecamatan Serang, Kecamatan Kasemen dan Kecamatan Curug di kaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi OPD keterkaitannya dengan:

* + - * 1. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
        2. Program Penempatan Tenaga Kerja kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota dengan sub kegiatan perluasa kesempatan kerja, Pelatihan Keterampilan Kewirausahaan

Program dan Kegiatan ini diselenggarakan oleh Bidang Pelatihan kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dan Bidang Penempatan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang.

Dalam mendukung Program Unggulan Walikota dan Wakil Walikota terpilih, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Mengedepankan Program Penempatan Tenaga Kerja dan dengan kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dan Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online yaitu Pengembangan Aplikasi Simpaker untuk Program unggulan Smart city dan kegiatan Pelatihan dan Keterampilan Pelatihan Hantaran Seserahan, Pelatihan Merangkai Acrylic. Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi Pelatihan dan Keterampilan Otomotif, Pelatihan dan Keterampilan Tata Boga, dan Pelatihan dan Keterampilan Web Developer (Web Site Ecommerce) dan Pelatihan Berbasis Kompetensi dan Sertifikasi Listrik Industri . Kegiatan Job Fair Kota Serang Tahun 2021 untuk Program kampung Tematik Kelurahan Taktakan dan Kelurahan Pancalaksana Kota Serang.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TABEL. 2.5** | | | | | |
| **Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2021** | | | | | |
| **DISNAKERTRANS KOTA SERANG** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **No** | **Program/ kegiatan** | **Lokasi** | **Indikator Kinerja** | **Besaran/ Volume** | **Catatan** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | **Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja** |  | **Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja** |  |  |
| Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi | 6 Kecamatan di Kota Serang | Pelatihan Tata Boga, Web Developer(Web Site Ecommerce), Otomotif | 60 Orang |  |
| Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi dan Sertifikasi Las Listrik industry | 16 Orang |  |
| 2 | **Penempatan Tenaga Kerja** |  | **Capaian Pencari Kerja Yang Telah Ditempatkan** |  |  |
| Pengelolaan Informasi Pasar Kerja | Kota Serang | Pengembangan fitur aplikasi sistem informasi pasar kerja (SIMPAKER) | 1 Kgt |  |
| Kota Serang | Job Fair Kota Serang Tahun 2021 | 1 Kgt |  |
| Perluasan Kesempatan Kerja | Kelurahan Pancalaksana, Kecamatan Curug, Kota Serang | Pelatihan Hantaran Seserahan, Pelatihan Merangkai Acrylic | 40 Orang |  |
| 3 | **Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi** |  | **Capaian Transmigran Yang Ditempatkan** | 100 % |  |
|  |
| Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota | Kota Serang | Presentase Calon Transmigran yang terseleksi | 30 % |  |
| **Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi** | Kota Serang | Capaian Transmigran Yang dibina | 100 % |  |
| Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian | Lokasi Transmigran | Presentase Transmigran yang dibina | 100 % |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **BAB III** | **TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH** |
|  |  |

* 1. **Telaahan terhadap Kebijakan Nasional**

Visi Percepatan dan Perluasan Pembangunan Ekonomi Indonesia adalah “Mewujudkan Masyarakat Indonesia yang Mandiri, Maju, Adil, dan Makmur” selaras dengan visi Pembangunan Nasional sebagaimana tertuang dalam Undang-undang No.17 Tahun 2007 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025. Program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan Tahun 2019 sejalan dengan Visi Percepatan Perluasan Pembangunan Ekonomi. Kemajuan ekonomi sangat ditentukan oleh gerak dunia usaha yang menciptakan lapangan kerja dan pendapatan.

Penanggulangan kemiskinan dilaksanakan secara berkelanjutan dengan berlandaskan penciptaan lapangan kerja seluas-luasnya. Sejalan dengan itu perlu adanya upaya:

1. Perbaikan produktivitas nasional melalui peningkatan pendidikan dan keterampilan yang sesuai kebutuhan pertumbuhan ekonomi;
2. Penciptaan lapangan kerja formal yang melindungi pekerja Indonesia serta dilaksanakan berbasiskan hubungan industrial yang setara antara pekerja dan pengusaha;
3. Perlindungan pekerja Indonesia, sebagai bagian dari perlindungan sosial,diberikan tidak hanya bagi pekerja formal namun juga pekerja informal;
4. Perbaikan regulasi ketenagakerjaan untuk mendukung dunia usaha.

Penanggulangan kemiskinan adalah upaya terkoordinasi antara Pemerintah dan Masyarakat yang mana masing-masing memiliki peran tersendiri, yaitu :

1. Peran Masyarakat dan dunia usaha diarahkan dalam bentuk kemitraan dengan Pemerintah Daerah menyelesaikan masalah kemiskinan yang riil terjadi di suatu daerah;
2. Dunia usaha membantu penanggulangan kemiskinan dengan fokus pada daerah tertentu melalui pelaksanaan Corporate Social Responsibility (CSR)
3. Pemerintah Pusat mengkoordinasikan kegiatan Pemerintah, Masyarakat dan Daerah.

**3.1.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN PROVINSI**

Dalam penyusunan suatu rencana Pembangunan tentu dibutuhkan sinkronisasi di berbagai aspek, misalnya aspek waktu, aspek kesesuaian dengan Program Vertikal maupun Horizontal serta kesesuaian dengan kaidah lainnya.

Sebagai pelaksanaan Pasal 19 ayat (2) Undang- Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Nasional dan Pasal 3 Peraturan Presiden Nomor 5 Tahun 2010 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2010-2014, Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi melalui Peraturan Menakertrans Nomor 3 Tahun 2010 telah menetapkan Rencana Strategi (Renstra) Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2010-2014. Sehubungan dengan adanya perubahan struktur organisasi dan tata kerja Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang berimplikasi pada perubahan nomenklatur unit kerja serta adanya perubahan kebijakan pembangunan ketransmigrasian dan berbagai dinamika lingkungan strategis, maka melalui Peraturan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 2 Tahun 2012, Rencana Strategis Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi tersebut kemudian diubah. Di dalam dokumen Rencana Strategis tersebut dinyatakan bahwa sebagai bagian dari Pembangunan nasional, bidang Ketenagakerjaan dan ketransmigrasian merupakan bagian dari upaya pengembangan sumberdaya manusia dan sumberdaya alam yang memegang peranan penting dalam mewujudkan Pembangunan manusia Indonesia seutuhnya dan masyarakat Indonesia seluruhnya. Oleh karena itu, Pembangunan di bidang Ketenagakerjaan dan ketransmigrasian diarahkan untuk memberikan kontribusi nyata dan terukur dalam rangka peningkatan kesejahteraan tenaga kerja, ketenangan berusaha, dan kesejahteraan transmigrasi yang dilaksanakan melalui berbagai kebijakan.

Upaya peningkatan daya saing bidang Ketenagakerjaan di arahkan untuk:

1. Penciptaan kondisi kerja yang layak (*decent work*), dalam pengertian produktif dengan perlindungan dan jaminan sosial yang memadai;
2. Penciptaan kesempatan kerja yang seluas-luasnya dan merata dalam sektor-sektor pembangunan;
3. Peningkatan kondisi dan mekanisme hubungan industrial untuk mendorong kesempatan kerja;
4. Penyempurnaan peraturan-peraturan Ketenagakerjaan dan melaksanakan peraturan Ketenagakerjaan pokok (utama), sesuai hukum internasional;
5. Pengembangan jaminan sosial dan pemberdayaan pekerja;
6. Peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja;
7. Penciptaan kesempatan kerja melalui program-program pemerintah;
8. Penyempurnaan kebijakan migrasi yang semakin besar di Provinsi Banten.
9. Pengembangan kebijakan pendukung pasar kerja melalui informasi pasar kerja.

Sedangkan upaya peningkatan daya saing bidang ketransmigrasian diarahkan pada:

1. Pembangunan kawasan transmigrasi yang potensial dan layak dikembangkan, tidak tumpang tindih dengan peruntukan lainnya;
2. Pembangunan lahan tidur, daerah tertinggal, dan kawasan strategis secara terintegrasi untuk dijadikan industri berbasis masyarakat daerah.
3. Pembangunan Sinergisitas lintas Organiasi Perangkat Daerah dan Industri dalam mempublikasikan konsep transmigrasi lokal.
4. Mermusukan konsep pengembangan transmigrasi lokal sebagai daya tarik desa di kawasan transmigrasi dan menjadikan Ikon Daerah.
5. Membangun keterkaitan antara Karakteristik SDM, SDA dan Lingkungan dalam lingkup transmigrasi Lokal.
6. Percepatan pembangunan kawasan tertinggal;
7. Percepatan pembangunan kawasan perbatasan

Untuk mencapai Tujuan Pembangunan di Bidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi, maka ditetapkan Visi Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi 5 (lima) Tahun ke depan yaitu :

**“TERWUJUDNYA TENAGA KERJA DAN MASYARAKAT TRANSMIGRASI YANG PRODUKTIF, BERDAYA SAING, MANDIRI, DAN SEJAHTERA”**

Upaya pencapaian Visi tersebut akan diimplementasikan melalui penjabaran Misi sebagai berikut :

1. Meningkatkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja dan masyarakat transmigrasi;
2. Memperluas kesempatan kerja dan meningkatkan pelayanan penempatan dan perlindungan tenaga kerja di dalam dan di luar negeri;
3. Meningkatkan pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja;
4. Meningkatkan pelindungan Ketenagakerjaan;
5. Membangun kawasan serta memfasilitasi perpindahan dan penempatan transmigrasi;
6. Mengembangkan kapasitas masyarakat transmigrasi dan kawasan transmigrasi;
7. Menerapkan organisasi yang efisien, tata laksana yang efektif dan terpadu dengan prinsip tata kelola kepemerintahan yang baik (*good governance*), meningkatkan efektivitas pengawasan intern, dan melaksanakan penelitian, pengembangan serta pengelolaan data dan informasi yang efektif.
   1. **Tujuan dan Sasaran RENJA DISNAKERTRANS**

Tujuan dan sasaran Rencana Kerja (Renja) OPD Tahun 2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang.

* + 1. **Tujuan :**  **Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja**
  1. Meningkatkan Pelaksanaan Berbasis Unit Kompetensi
  2. Meningkatkan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
  3. Melaksanakan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
  4. Meningkatkan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota
  5. Meningkatkan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
  6. Melaksanakan Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
  7. Melaksanakan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
  8. Melaksanakan Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota
  9. Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota
  10. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota
  11. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
  12. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian
      1. **Sasaran : Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja dan Meningkatnya Kepesertaan dan Ketahanan Hunian Transmigran**

1. Terselenggaranya Pelatihan Keterampilan dan Pelatihan Berbasis Kompetensi
2. Terselenggaranya Pembinaan Instruktur LPK dan Pengelola LPK yang Dibina
3. Terselenggaranya Konsultansi Perusahaan Kecil yang dibina
4. Terselenggaranya Bintek/ pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja
5. Terselenggaranya Bimtek Petugas Pelayanan Antar Kerja
6. Terselenggaranya Bimtek Calon tenaga kerja
7. Terselenggaranya Pelatihan Keterampilan Kewirausahaan
8. Terselenggaranya Koordinasi dan pembinaan kepada LPTKS (BKK, P3MI, dan LPTKS lainnya)
9. Tersusunnya Dokumen Data dan Informasi Pasar kerja (IPK)
10. Terselenggaranya Job Fair
11. Terselenggaranya Workshop Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)
12. Terfasilitasinya Bimtek persyaratan kerja (E-PP dan PKB)
13. Terselenggaranya Dokumen Monev pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dan Data Sinergitas Ketenagakerjaan
14. Terselenggaranya bimtek Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Survei KHL
15. Terselenggaranya rapat persiapan penetapan UMK Kota Serang
16. Terlaksananya kegiatan Hari Buruh Internasional
17. Tersusunnya Dokumen Rekomendasi LKS Bipartit dalam Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial
18. Terselenggaranya Bimtek Penyelesaian perselisihan hubungan industrial
19. Tersusunnya Dokumen Kesepakatan bersama LKS Tripartit, DEPEKO dan Gugus Tugas EEO dalam membahas masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan meningkatnya SDM
20. Tersusunnya Dokumen Kerjasama Antar Daerah
21. Terselenggaranya Jumlah Lokasi Penempatan
22. Terselenggaranya sosialisasi/ seleksi tentang program transmigrasi regional
23. Terselenggaranya Pelatihan Transmigrasi
24. Terselenggaranya Transmigran yang dibina di lokasi penempatan
    1. **Program dan Kegiatan**
       1. **Faktor-faktor yang Menjadi Bahan Pertimbangan Terhadap Rumusan Program dan Kegiatan**.

Faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan Program dan Kegiatan adalah Pencapaian VIsi - Misi Kepala Daerah. Pencapaian Visi - Misi dan Program Kepala Daerah Kota Serang Tahun 2019 – 2023.

Visi Kepala Daerah Kota Serang Tahun 2019 – 2023 adalah ”TERWUJUDNYA KOTA PERADABAN YANG BERDAYA DAN BERBUDAYA”.

Misi Kepala Daerah Kota Serang :

1. Menguatkan peradaban yang berbasis nilai- nilai kemanusiaan.
2. Meningkatkan sarana prasarana daerah yang berwawasan lingkungan
3. Meningkatkan Perekonomian Daerah dan pemberdayaan Masyarakat yang berdaya saing.
4. Meningkatkan Tata kelola Pemerintahan yang baik.

Faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang berkaitan dengan Misi Kepala Daerah adalah Misi Nomor 3 yaitu Meningkatkan perekonomian daerah dan pemberdayaan Masyarakat yang berdaya saing, dengan Program dan Kegiatan adalah:

1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Kegiatan :
2. Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
3. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
4. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
5. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota
6. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan Kegiatan :
7. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
8. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
9. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
10. Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota
11. Program Hubungan Industrial dengan Kegiatan :
    * + - 1. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota
          2. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota
12. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan :
13. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
14. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan :

a. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian

**Permasalahan :**

1. Kurangnya Sumber Daya Manusia (SDM) di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

2. Belum optimalnya Kualitas dan Produktivitas Pelatihan dan Keterampilan

3. Tingginya Angka Pengangguran

4. Rendahnya Penempatan Tenaga Kerja

5. Kurangnya Sosialisasi dalam Hubungan Industrial

6. Kurangnya Sosialisasi Ketransmigrasian

7. Kurangnya Pengetahuan Masyarakat akan manfaat bertransmigrasi

**Faktor Penghambat**

1. Minat para Pencari Kerja untuk berwirausaha sangat rendah
2. Terbatasnya Anggaran untuk Pelaksanaan Kegiatan
3. Belum tersedianya sarana transportasi yang dapat menjangkau Desa – desa

**Faktor Pendorong**

1. Adanya Anggaran untuk Pelaksanaan Kegiatan
2. Banyaknya minat para Pencari Kerja untuk mengikuti Pelatihan dan Keterampilan
3. Adanya keinginan Masyarakat untuk meningkatkan taraf hidup
4. Peraturan UU Ketenagakerjaan Nomor 19 Tahun 2003 Tentang Hubungan Industrial
5. Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2013 Tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan
   * 1. **Uraian Garis Besar Mengenai Rekapitulasi Program dan Kegiatan Antara Lain Meliputi:**
6. **Program dan Kegiatan**

Jumlah Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2021 yaitu Jumlah Program 6 (Enam), Kegiatan 20 (dua puluh ) dan Sub Kegiatan 48 (empat puluh delapan) yaitu:

* + - * 1. **Program**

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
3. Program Penempatan Tenaga Kerja
4. Program Hubungan Industrial
5. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi
6. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi
   * + - 1. **Kegiatan**
7. Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
8. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
9. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
10. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
11. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
12. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota Rapat- Rapat Koordinasi dan konsultasi Dalam dan Luar Daerah
13. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
14. Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota
15. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota
16. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota
17. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
18. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian
19. Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah
20. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
21. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
22. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
23. Administrasi Umum Perangkat Daerah
24. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
25. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
26. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah
    * + - 1. **Sub Kegiatan**
      1. Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster KompetensiPelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
      2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
      3. Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
      4. Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja
      5. Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja
      6. Pelayanan Antar Kerja
      7. Perluasan Kesempatan Kerja
      8. Pengawasan dan pengendalian LPTKS
      9. Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online
      10. Job fair/ Bursa Kerja
      11. Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)
      12. Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan
      13. Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
      14. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota
      15. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota
      16. Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota
      17. Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
      18. Pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
      19. Penyuluhan transmigrasi
      20. Pelatihan Transmigrasi
      21. Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan pemukiman
      22. Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah
      23. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
      24. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
      25. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD
      26. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD
      27. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja
      28. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
      29. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
      30. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD
      31. Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD
      32. Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya
      33. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ penerangan Bangunan Kantor
      34. Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor
      35. Penyediaan Peralatan rumah tangga
      36. Penyediaan Bahan Logistik Kantor
      37. Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
      38. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan
      39. Fasilitasi Kunjungan Tamu
      40. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
      41. Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
      42. Pengadaan mebel
      43. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
      44. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
      45. Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
      46. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Dinas Operasional atau lapangan
      47. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
      48. Pemeliharaan Mebeleuir
27. **Sifat Penyebaran Lokasi Program dan Kegiatan (apa saja yang tersebar ke berbagai kawasan dan apa saja yang terfokus pada kawasan atau kelompok Masyarakat tertentu)**

Sifat Penyebaran lokasi Program dan Kegiatan ada 4 (empat) lokasi yaitu:

1. Lokasi Program dan Kegiatan Pemerintahan Umum :

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan kegiatan yaitu :

* + - * 1. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
        2. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
        3. Administrasi Umum Perangkat Daerah
        4. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
        5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
        6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan

Lokasi Program dan Kegiatan Pemerintah umum yaitu di lingkungan DinasTenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang

1. Lokasi Program dan Kegiatan kelompok Masyarakat

Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan kegiatan yaitu

1. Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
3. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
4. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Program Penempatan Tenaga Kerja dengan kegiatan :

* 1. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
  2. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota Rapat- Rapat Koordinasi dan konsultasi Dalam dan Luar
  3. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
  4. Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota

Lokasi Program dan Kegitan kelompok Masyarakat yaitu lokasinya di Wilayah Kota Serang (6 Kecamatan)

1. Lokasi Program dan Kegiatan Kawasan Industri/ Perusahaan
   * + 1. Program Hubungan Industrial dengan Kegiatan :
2. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota
3. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota
4. Lokasi Program dan Kegiatan Transmigrasi

Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan yaitu

1. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota

Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan yaitu

1. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian

Lokasi Program dan Kegiatan Kawasan Transmigrasi yaitu Lokasinya Wilayah kota Serang dan Lokasi Penempatan.

1. **Total Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif Yang di Rinci Menurut Sumber Pendanaannya**

Total kebutuhan dana/ pagu indikatif adalah sebesar Rp. 9.949.938.934,- (Sembilan Milyar Sembilan Ratus Empat Puluh Sembilan Juta Sembilan Ratus Tiga Puluh Delapan Ribu Sembilan Ratus Tiga Puluh Empat Rupiah).

**TABEL 3.3**

**RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN OPD TAHUN 2021 PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2022**

**DISNAKERTRANS KOTA SERANG**















Serang, Maret 2020

KEPALA DINAS

TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KOTA SERANG

**Drs. H. AKHMAD BENBELA**

NIP: 19630613 198503 1 013

|  |  |
| --- | --- |
| **BAB IV** | **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH** |
|  |  |

* 1. **RENCANA PERKIRAAN BELANJA TIDAK LANGSUNG**

Rencana perkiraaan Belanja Tidak Langsung Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun Anggaran 2021 adalah Perencanaan Jangka Pendek Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kota Serang untuk Periode 1 (satu) Tahun. Rencana perkiraan Belanja Tidak Langsung TA. 2021 Tabel berikut :

**Tabel 6.1**

**Rumusan Rencana Belanja Tidak Langsung TA. 2021**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | **RENCANA KERJA (RENJA) SKPD** | | | | | | | | | | | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | **Tahun Anggaran 2021** | | | | | | | | | | | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Urusan Pemerintahan | | | | | | | | | | : | | | 2.07 | TENAGA KERJA | | | | | | |
| Organisasi | | | | | | | | | | : | | |  | DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI | | | | | | |
| Sub Unit | | | | | | | | | | : | | |  |  | | | | | | |
| **Rincian Anggaran Belanja Tidak Langsung Satuan Kerja Perangkat Daerah** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Kode  Rekening** | | | | | | | | **Uraian** | | | | | | | **Rincian Penghitungan** | | | **Jumlah (Rp)** | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **Volume** | **Satuan** | **Tarif / Harga** |  | | |
| 1 | | | | | | | | 2 | | | | | | | 3 | 4 | 5 | 6 = 3 x 5 | | |
| 5 | |  |  | |  | |  | **BELANJA DAERAH** | | | | | | |  |  |  | **4.303.992.624** | | |
| 5 | | 1 |  | |  | |  | **BELANJA OPERASI** | | | | | | |  |  |  | **4.303.992.624** | | |
| 5 | | 1 | 01 | |  | |  | **BELANJA PEGAWAI** | | | | | | |  |  |  | **4.303.992.624** | | |
| 5 | | 1 | 01 | | 01 | |  | **Belanja Gaji Pokok PNS** | | | | | | |  |  |  | **1. 522.819.130** | | |
| 5 | | 1 | 01 | | 01 | | 01 | Gaji Pokok PNS (Belanja Gaji dan Tunjangan) | | | | | | |  |  |  | 1. 522.819.130 | | |
| - | | - | - | | - | | - |  | **-** | **Gaji Pokok PNS (Belanja Gaji dan Tunjangan)** | | | | | 14 | Bulan | 108.772.795 | 1. 522.819.130 | | |
| 5 | | 1 | 01 | | 01 | | 02 | Tunjangan Keluarga PNS | | | | | | |  |  |  | 106.616.425 | | |
| - | | - | - | | - | | - |  | **-** | **Tunjangan Keluarga PNS** | | | | | 14 | Bulan | 7.615.459 | 106.616.425 | | |
| 5 | | 1 | 01 | | 01 | | 03 | Tunjangan Jabatan PNS | | | | | | |  |  |  |  | | |
| - | | - | - | | - | | - |  |  |  | **-** | Tunjangan Jabatan PNS | | | 14 | Bulan | 15.687.625 | 219.626.750 | | |
| 5 | | 1 | 01 | | 01 | | 04 | Tunjangan Fungsional PNS | | | | | | |  |  |  | 7.462.000 | | |
| - | | - | - | | - | | - |  |  |  | **-** | Tunjangan Fungsional PNS | | | 14 | Bulan | 533.000 | 7.462.000 | | |
| 5 | | 1 | 01 | | 01 | | 05 | Tunjangan Fungsional Umum | | | | | | |  |  |  | 13.273.750 | | |
| - | | - | - | | - | | - |  |  |  | **-** | Tunjangan Fungsional Umum | | | 14 | Bulan | 948.125 | 13.273.750 | | |
| 5 | | 1 | 01 | | 01 | | 06 | Tunjangan Beras PNS | | | | | | |  |  |  | 62.353.620 | | |
| - | | - | - | | - | | - |  |  |  | **-** | Tunjangan Beras PNS | | | 14 | Bulan | 4.453.830 | 62.353.620 | | |
| 5 | | 1 | 01 | | 01 | | 07 | Tunjangan PPh/Tunjangan Khusus | | | | | | |  |  |  | 27.269.658 | | |
| - | | - | - | | - | | - |  |  |  | **-** | Tunjangan PPh/Tunjangan Khusus | | | 14 | Bulan | 1.947.833 | 27.269.658 | | |
| 5 | | 1 | 01 | | 01 | | 08 | Pembulatan Gaji | | | | | | |  |  |  | 19.200 | | |
| - | | - | - | | - | | - |  |  |  | **-** | Pembulatan Gaji | | | 14 | Bulan | 1.371 | 19.200 | | |
| 5 | | 1 | 01 | | 01 | | 09 | Iuran Jaminan Kesehatan | | | | | | |  |  |  | 74.791.927 | | |
| - | | - | - | | - | | - |  |  |  | **-** | Iuran Jaminan Kesehatan | | | 14 | Bulan | 5.342.281 | 74.791.927 | | |
| 5 | | 1 | 01 | | 01 | | 10 | Iuran Jaminan Kecelakaan Kerja PNS | | | | | | |  |  |  | 3.654.787 | | |
| - | | - | - | | - | | - |  |  |  | **-** | Iuran Jaminan Kecelakaan Kerja PNS | | | 14 | Bulan | 261.056 | 3.654.787 | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | | 1 | 01 | | 11 | |  | | **Iuran Jaminan Kematian ASN** | | | | |  |  | |  | | 10.964.347 | |
| - | | - | - | | - | | - | |  |  |  | **-** | Iuran Jaminan Kematian PNS | 14 | Bulan | | 783.168. | | 10.964.347 | |
| 5 | | 1 | 01 | | 12 | |  | | **Iuran Simpanan Peserta Tabungan Perumahan Rakyat PNS** | | | | |  |  | |  | | 7.614.096 | |
|  | |  |  | |  | |  | |  |  |  | **-** | Iuran Simpanan Peseta Tabungan Perumahan Rakyat PNS | 14 | Bulan | | 543.864. | | 7.614.096 | |
| 5 | | 1 | 01 | | 02 | |  | | **Belanja Tambahan Penghasilan PNS** | | | | |  |  | |  | | 2.247.526.934 | |
| 5 | | 1 | 01 | | 02 | | 01 | | Tambahan Penghasilan berdasarkan beban kerja PNS | | | | |  |  | |  | | 2.179.876.934 | |
|  | |  |  | |  | |  | |  |  |  | **-** | Tambahan Penghasilan berdasarkan beban kerja PNS | 12 | Bulan | | 181.656.411 | | 2.179.876.934 | |
| 5 | | 1 | 01 | | 02 | | 03 | | **Tambahan Penghasilan berdasarkan kondisi kerja ASN** | | | | |  |  | |  | | 67.650.000 | |
| 5 | | 1 | 01 | | 02 | | 03 | | Tambahan Penghasilan berdasarkan kondisi kerja PNS | | | | |  |  | |  | | 67.650.000 | |
| - | | - | - | | - | | - | |  |  |  | **-** | Tambahan Penghasilan berdasarkan kondisi kerja PNS | 12 | Bulan | | 5.637.500 | | 67.650.000 | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Kode  Rekening** | | | | | | | | | **Uraian** | | | | | **Rincian Penghitungan** | | | | | **Jumlah (Rp)** | |
|  | | | | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |  | | | | | **Volume** | | **Satuan** | | **Tarif / Harga** | |  |
| 1 | | | | | | | | | 2 | | | | | 3 | | 4 | | 5 | 6 = 3 x 5 | |
| **Jumlah** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **4.303.992.624** | |

|  |  |
| --- | --- |
| **BAB V** | **PENUTUP** |
|  |  |

* 1. **KESIMPULAN**

Rencana Kerja (RENJA) Disnakertrans Kota Serang Tahun 2021 adalah Dokumen Perencanaan Jangka Pendek Disnakertrans Kota Serang untuk Periode 1 (satu) Tahun yang merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kota Serang. Dimana RPJMD tersebut adalah merupakan Penjabaran Visi dan Misi dari Walikota dan Wakil Walikota Serang Periode 2019 - 2023.

Maksud penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang adalah untuk memenuhi ketentuan peraturan Perundang- Undangan yang ada, sedangkan Tujuan penyusunan Renja adalah untuk menjadi Pedoman Perencanaan Pelaksanaan Program dan Kegiatan Tahun depan (Tahun 2021) dengan mengacu pada Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang agar dapat menjalankan Visi dan Misi dari Pemerintah Kota Serang.

Untuk menjabarkan Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang di rencanakan 6 Program, 20 Kegiatan dan 48 Sub Kegiatan dengan Pagu Indikatif yang sudah di analisis kebutuhannya sebesar Rp. 9,949,938,934,- (Sembilan Milyar Sembilan Ratus Empat Puluh Sembilan Juta Sembilan Ratus Tiga Puluh Delapan Ribu Sembilan Ratus Tiga Puluh Empat Rupiah).

* 1. **KAIDAH-KAIDAH PELAKSANAAN** 
     1. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang berkewajiban untuk melaksanakan Program dan Kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja (Renja) Tahun 2021.
     2. Penyusunan Rencana Kerja Tahun 2021 adalah sebagai Perencanaan Program/ Kegiatan yang akan di laksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Disnakertrans Kota Serang.
     3. Disusunnya Rencana Kerja OPD adalah untuk memasukkan Program/ Kegiatan yang di Rencana Kerja (Renja) kedalam Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS)
     4. Pada akhir Tahun Anggaran 2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang melakukan Evaluasi Kinerja pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2021 sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi) masing-masing dan hasilnya dilaporkan lebih lanjut kepada Walikota melalui Bappeda Kota Serang.

Serang, Juni 2020

**Kepala Dinas**

**Tenaga Kerja dan Transmigrasi**

**Kota Serang**

**Drs. H. AKHMAD BENBELA**

Pembina Utama Muda/ IV.c

NIP. 19630613 198503 1 013

LAMPIRAN :

 P E M E R I N T A H K O T A S E R A N G

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Jl. Jenderal Sudirman No.05 (Pemkot Lama) Ciceri Serang - Banten

Telp./Fax. (0254) 824 30 12

**KEPUTUSAN**

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA SERANG**

**NOMOR : 560 / /DTKT/2020**

**TENTANG**

**RENCANA KERJA (RENJA)**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA SERANG**

**TAHUN 2021**

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA SERANG,**

**Menimbang :** a. Bahwa dalam rangka pelaksanaan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Peraturan Mentri dalam Negeri No. 54 Tahun 2010 Tentang pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang menyusun Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 sebagai Pedoman Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah (OPD);

b. Bahwa Rencana Kerja (RENJA) Disnakertrans Kota Serang Tahun 2021 sebagaimana tertuang dalam butir (a) tersebut di atas, perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Disnakertrans Kota Serang.

**Mengingat :** 1. Undang-undang RI Nomor 23 Tahun 2000 Tentang Pembentukan Provinsi Banten (Lembaran Negara Tahun 2000 Nomor 182, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4010);

1. Undang- undang Nomor 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003

Nomor 47 tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);

1. Undang- Undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437);
3. Undang-undang RI Nomor 32 Tahun 2007 Tentang Pembentukan Kota Serang di Provinsi Banten (Lembaran Negara RI Tahun 2007 Nomor 98 tambahan lembaran Negara RI Nomor 4748);
4. Peraturan Menteri dalam Negeri No. 54 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
6. Peraturan Daerah Kota Serang Nomor 3 Tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Serang Tahun 2019 - 2023
7. Peraturan Daerah Kota Serang Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Serang (Lembaran Daerah Kota Serang Tahun 2016 Nomor 7)
8. Peraturan Walikota Serang Nomor 29 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kota Serang (Lembaran Daerah Kota Serang Tahun 2016 Nomor 29)

**MEMUTUSKAN**

**Menetapkan :**

**PERTAMA :** Menetapkan Rencana Kerja (RENJA) Disnakertrans Kota Serang Tahun 2021 sebagai Dokumen Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Disnakertrans Kota Serang Provinsi Banten yang memuat rencana pelaksanaan Program dan Kegiatan serta rencana pendanaannya pada Tahun 2021.

**KEDUA :** Mewajibkan kepada seluruh pegawai Disnakertrans Kota Serang untuk :

1. Mempedomani Rencana Kerja (RENJA) Disnakertrans Kota Serang Tahun 2021 dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) OPD Tahun 2020;
2. Menggunakan Rencana Kerja (RENJA) Disnakertrans Kota Serang Tahun 2021 sebagai acuan dalam melakukan evaluasi pelaksanaan Rencana Pembangunan Tahunan.

**KETIGA :** Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan dirubah bilamana diperlukan.

**Ditetapkan di : Serang**

**Pada Tanggal : Oktober 2020**

**Kepala Dinas**

**Tenaga Kerja dan Transmigrasi**

**Kota Serang**

**Drs. H. AKHMAD BENBELA**

Pembina Utama Muda/IV.c

NIP. 19630613 198503 1 013

Tembusan disampaikan kepada :

1. Yth. Walikota Serang (Sebagai Laporan);
2. Yth. Wakil Walikota Serang (Sebagai Laporan);
3. Yth. Sekretaris Daerah Kota Serang;
4. Yth. Kepala BPKAD Kota Serang;
5. Yth, Kepala Inspektorat Kota Serang.