

**RENCANA KERJA  
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH  
( RENJA – OPD )  
TAHUN 2022**



**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KOTA SERANG  
TAHUN 2021**

JL. JEND. SUDIRMAN No.5 CICERI  
KOTA SERANG – PROV. BANTEN  
TELP/FAX : (0254) 8243012

## DAFTAR ISI

<b>DAFTAR ISI</b> .....	i
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Landasan Hukum .....	2
1.3 Maksud Dan Tujuan .....	3
1.4 Sistematika Penulisan .....	4
<b>BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DISNAKERTRANS</b>	
<b>TAHUN 2019</b> .....	<b>6</b>
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Disnakertrans Tahun Lalu Dan Capaian Renstra Opd .....	6
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Disnakertrans Kota Serang .....	29
2.3 Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Disnakertrans Kota Serang .....	57
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD .....	61
2.5 Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat .....	66
<b>BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH</b> .....	<b>70</b>
3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional Dan Provinsi .....	70
3.2 Tujuan Dan Sasaran Renja Disnakertrans.....	73
3.3 Program, Kegiatan dan sub Kegiatan .....	75
<b>BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT</b>	
<b>DAERAH</b> .....	<b>89</b>
4.1 Rencana Perkiraan Pendapatan Perangkat Daerah .....	89
4.2 Rencana Program Unggulan dan Mendesak .....	90
4.3 Usulan Rencana Program/Kegiatan/Sub Kegiatan pada Renja K/L dan Renja PD Provinsi .....	92
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>94</b>
5.1 Kesimpulan .....	94
5.2 Kaidah – Kaidah Pelaksanaan .....	94
<b>LAMPIRAN</b>	

**1.1. LATAR BELAKANG**

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang dibentuk pada Tanggal 4 Pebruari 2011 berdasarkan Peraturan Walikota Serang No. 16 Tahun 2011 Tentang Perubahan atas Peraturan Walikota Nomor 36 Tahun 2008 Tentang Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Daerah Kota Serang. Peraturan Walikota Serang No.11 Tahun 2021 Tentang Kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang dan Peraturan Daerah No. 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Susunan Perangkat Daerah.

Seiring dengan diberlakukannya Undang– undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional diamanatkan bahwa setiap Daerah harus menyusun Rencana Pembangunan Daerah secara Sistematis, Terarah, Terpadu, menyeluruh tanggap terhadap Perubahan Ayat 2 Pasal 2 dengan jenjang Perencanaan yaitu Perencanaan Jangka Panjang, Perencanaan Jangka Menengah maupun Perencanaan Tahunan. Untuk setiap daerah Kabupaten/ Kota harus menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Pembuatan RKPD sesuai dengan pasal 7 Undang– Undang Nomor 25 Tahun 2004 juga mewajibkan setiap OPD membuat dan memiliki RENJA OPD yang disusun dengan berpedoman kepada Rencana Strategis OPD (Renstra OPD) dan mengacu kepada RKPD memuat kebijakan Program dan Kegiatan Pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan partisipasi Masyarakat.

Rencana Pembangunan Tahunan Organisasi Pemerintah Daerah (OPD) yang selanjutnya disebut Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) adalah Dokumen Perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk Periode 1 (satu) Tahun.

Sebagai Dokumen Rencana Tahunan Organisasi Perangkat Daerah, maka Rencana Kerja Disnakertrans mempunyai arti yang Strategis dalam mendukung penyelenggaraan

Program Pembangunan Tahunan Pemerintah Daerah, mengingat beberapa hal sebagai berikut:

1. Rencana Kerja (RENJA) OPD merupakan Dokumen yang secara substansial dari Visi dan Misi Pemerintah Kota Serang serta Program Organisasi Perangkat Daerah yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (RENSTRA);
2. Rencana Kerja (RENJA) OPD merupakan salah satu instrumen untuk evaluasi pelaksanaan Program dan Kegiatan Instansi untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja yang tercantum dalam rencana kinerja Tahunan sebagai wujud dari kinerja OPD pada Tahun 2022.

Mengingat arti Strategis Dokumen RENJA OPD dalam mendukung Penyelenggaraan Program Pembangunan Tahunan Pemerintah Daerah, maka sejak awal Tahapan Penyusunan hingga penetapan Dokumen RENJA OPD harus mengikuti tata cara dan alur penyusunannya sebagaimana tertuang dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 54 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.

## **1.2. LANDASAN HUKUM**

Rencana Kerja Disnakertrans Kota Serang Tahun 2022 disusun dengan berlandaskan pada Peraturan Perundangan sebagai berikut :

1. Undang- undang RI Nomor 23 Tahun 2000 Tentang Pembentukan Provinsi Banten;
2. Undang- undang Nomor 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara;
3. Undang- undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang- undang RI Nomor 32 Tahun 2007 Tentang Pembentukan Kota Serang di Provinsi Banten;
5. Undang- undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;

8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah.
11. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah.
12. Peraturan Daerah Kota Serang Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Serang Tahun 2008-2025;
13. Peraturan Daerah Kota Serang Nomor     Tahun 2019 Tentang Tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Serang Tahun 2019 - 2023 ( Lembaran Daerah Kota Serang Tahun 2019 Nomor )
14. Peraturan Daerah Kota Serang Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Serang ( Lembaran Daerah Kota Serang Tahun 2016 Nomor 7 )
15. Peraturan Walikota Serang Nomor 29 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kota Serang ( Lembaran Daerah Kota Serang Tahun 2016 )
16. Peraturan Walikota Serang No.11 Tahun 2021 Tentang Kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang

### **1.3. MAKSUD DAN TUJUAN**

#### **1.3.1. Maksud**

Maksud dari Penyusunan Rencana Kerja 2022 ini adalah sebagai panduan dalam mengevaluasi pelaksanaan Program/ Kegiatan Tahun 2020 dan Perencanaan Program/ Kegiatan yang akan dilaksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2022.

#### **1.3.2. Tujuan**

Tujuan disusunnya Rencana Kerja OPD adalah untuk memasukkan Program/ Kegiatan yang ada di Rencana Kerja (RENJA) ke dalam Kebijakan Umum Anggaran (KUA), Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS).

### **1.4. SISTEMATIKA PENULISAN**

Rencana Kerja ini disusun dengan Sistematika Penulisan sebagai berikut:

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini menguraikan Tentang Latar Belakang, Landasan Hukum, Maksud dan Tujuan, Sistematika Penulisan.

#### **BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DISNAKERTRANS TAHUN LALU**

Bab ini menguraikan Tentang Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja OPD Tahun lalu dan capaian Renstra OPD, analisis Kinerja Pelayanan OPD, Isu-isu penting penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD, Review terhadap Rancangan Awal RKPD, Penelaahan usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

#### **BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

Bab ini menguraikan tentang telaahan terhadap kebijakan Nasional dan Provinsi dan Tujuan Sasaran RENJA OPD, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan.

#### BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Berisi Tentang Rencana perkiraan Pendapatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2022, Rencana Program Unggulan dan Mendesak, Usulan Rencana Program/Kegiatan/Sub Kegiatan pada Renja K/L dan Renja PD Provinsi Tahun 2022.

#### BAB V PENUTUP

Berisi tentang kesimpulan atas RENJA Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2021, Catatan Penting, Kaidah- kaidah Pelaksanaan, Rencana tindak lanjut.

**2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DISNAKERTRANS TAHUN 2020  
DAN CAPAIAN RENSTRA OPD**

Rencana Kerja (RENJA) OPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2020 terdiri dari 7 (tujuh) Program dan 34 (tiga puluh empat) Kegiatan. Alokasi Anggaran Belanja Langsung dalam APBD Murni Tahun 2020 Rp. 3.645.574.800,- sedang dalam APBD Perubahan Tahun 2020 Belanja Langsung Rp. 2.714.579.494,- yang terdiri dari Belanja Pegawai Rp. 36.076.000,-, Belanja Barang dan Jasa Rp. 2.427.397.494,- dan Belanja Modal Rp. 251.106.000,-

Dibandingkan dengan APBD Murni Tahun 2020 Alokasi Anggaran dalam APBD Perubahan Tahun 2020 Belanja Langsung turun Rp. 930.995.306,- dengan perincian : Belanja Pegawai turun Rp. 32.730.000,- Belanja Barang dan Jasa turun Rp. 1.003.061.306,- dan Belanja Modal naik Rp. 104.796.000,-.

Penurunan besaran anggaran Belanja Langsung pada APBD Perubahan Tahun 2020 sebesar Rp. 930.995.306,- dengan penjelasan sebagai berikut :

1. Program Pelayanan dan Peningkatan Kapasitas Aparatur semula Rp. 1.156,140,000,- menjadi Rp. 1,300.936,000,- naik Rp.144.796,000,- karena adanya efisiensi digunakan untuk Kegiatan Pelayanan Administrasi Perkantoran, kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor, Kegiatan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor, Kegiatan Penyediaan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi OPD, Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman dan Kegiatan Rapat- Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah
2. Program Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan semula Rp.19.000.000,- menjadi Rp.17.100.000,- turun Rp. 1,900,000,- karena adanya efisiensi Kegiatan Penyusunan Pelaporan Keuangan Tiwulanan dan semesteran.



3. Program Peningkatan Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja semula Rp.180.140.800,- menjadi Rp.166.977.100,- turun Rp.13.127.700,- karena adanya efisiensi digunakan untuk Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah, Kegiatan Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah, Kegiatan Pengendalian dan Evaluasi Kinerja dan Kegiatan Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja Tahunan Perangkat Daerah.
4. Program Peningkatan kualitas dan produktivitas Tenaga Kerja semula Rp.855,131.600,- menjadi Rp.546.091.600,- turun Rp. 309.040.000,- karena adanya efisiensi digunakan untuk Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja dan Kegiatan Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai.
5. Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja semula Rp.764.692.200,- menjadi Rp.254.997.000,- turun Rp. 509.695.200,- karena adanya efisiensi digunakan untuk Kegiatan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga kerja dan Kegiatan Pembinaan Kelembagaan Penyalur Tenaga Kerja

Pagu dan Realisasi Anggaran Belanja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2020 sebagai berikut :

1. Program Pelayanan dan Kapasitas Aparatur dengan Pagu Anggaran Rp.1.300.936,000,- Realisasi Rp.1.228.883000,- atau 94,46%
  - a. Pelayanan Administrasi Perkantoran dengan Pagu Anggaran Rp. 331.765,000,-. Realisasi Rp. 317.410.683,- atau 95,67% target kinerja 12 bulan, realisasi 12 bulan
  - b. Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor dengan Pagu Anggaran Rp. 262.406.000,- Realisasi Rp. 234.867.000,- atau 89,50 %, target kinerja 13 unit,12 bulan, realisasi 13 unit,12 bulan.
  - c. Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor dengan Pagu Anggaran Rp. 470.945.000,- Realisasi Rp. 455.135.785,- atau 96,64 %, target kinerja 87 unit peralatan dan 22 unit kendaraan, realisasi 85 unit peralatan dan 21 unit kendaraan.

- d. Penyediaan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi OPD dengan Pagu Anggaran Rp.15.000.000,- Realisasi Rp. 11.600.000,- atau 77,33% target kinerja 0 kgt, realisasi 0 kgt
  - e. Pengelolaan Barang Milik Daerah dengan Pagu Anggaran Rp.25.000.000,- Realisasi Rp. 20.000.000,- atau 80% target kinerja 1 Dokumen, realisasi 1 Dokumen
  - f. Penyediaan makanan dan minuman dengan Pagu Anggaran Rp. 33.000.000,-Realisasi Rp 27.050.000,- atau 82% target kinerja 12 bulan, realisasi12 bulan
  - g. Rapat- rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan keluar daerah dengan Pagu Anggaran Rp. 162.820.000,- Realisasi Rp. 162.820.000,- atau 100% target kinerja 12 bulan, realisasi 12 bulan.
2. Program Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan dengan Pagu Anggaran Rp. 17.100.000,- Realisasi Rp. 4.490,000,- atau 26,26%.
- a. Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulanan dan Semesteran dengan Pagu Anggaran Rp.13.600.000,- Realisasi Rp. 2.240.000,- atau 16,47% target kinerja 2 dokumen, realisasi 2 dokumen.
  - b. Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun dengan Pagu Anggaran Rp. 3.500.000,- Realisasi Rp. 2.250.000,- atau 64,29%. Target kinerja 1 dokumen, realisasi 1 dokumen
3. Program Peningkatan Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja dengan Pagu Anggaran Rp. 166.977.000,- Realisasi Rp. 166.203.100,- atau 99,53%.
- a. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah dengan Pagu Anggaran Rp. 48.318.400,- Realisasi Rp. 47.544.400,- atau 98,40 % target kinerja 2 dokumen, realisasi 2 dokumen
  - b. Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah dengan Pagu Anggaran Rp.0,- Realisasi Rp. 0,- atau 0 % target kinerja 4 dokumen, realisasi 4 dokumen

- c. Pengendalian dan Evaluasi Kinerja dengan Pagu Anggaran Rp. 26.812.200,- Realisasi Rp. 26.812.200,- atau 100% target kinerja 4 dokumen, realisasi 4 dokumen
  - d. Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja Tahunan Perangkat Daerah dengan Pagu Anggaran Rp. 91.846.500.00,- realisasi Rp. 91.846.500,- atau 100 % target kinerja 3 dokumen, realisasi 3 dokumen.
4. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Pagu Anggaran Rp. 546.091.600,- Realisasi Rp. 538.201.600,- atau 98.56 %
- a. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja dengan Pagu Anggaran Rp. 0,- Realisasi Rp. 0,- atau 0 % target kinerja 0 orang, 0 LPK, realisasi 0 orang, 0 LPK
  - b. Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Pagu Anggaran Rp. 57.070.000,- Realisasi Rp. 52.370.000,- atau 91,76 % target kinerja 1 kali, 45 orang, realisasi 1 kali, 45 orang
  - c. Pembinaan dan Konsultasi Perusahaan Kecil dengan Pagu Anggaran Rp. 31.741.000,- Realisasi Rp. 30.641.600,- atau 89.20 % target kinerja 40 Perusahaan, realisasi 40 Perusahaan
  - d. Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja dengan Pagu Anggaran Rp. 457.280.000,- Realisasi Rp. 455.190.000,- atau 99.54 % target kinerja 4 kali, 60 orang, realisasi 4 kali, 60 orang
  - e. Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai dengan Pagu Anggaran Rp..00,- Realisasi Rp. 0,- atau 0% target kinerja 0 orang, realisasi 0 orang
5. Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja dengan Pagu Anggaran Rp. 254.997.000,- Realisasi Rp. 252.378.600,- atau 98,97 %.
- a. Penyusunan Data Base Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 127.017.000,- realisasi Rp.125.198.600,- atau 98.57% dengan target kinerja 1 Dokumen, realisasi 1 Dokumen
  - b. Pembinaan Kelembagaan Penyedia Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 30,000,000.00,- realisasi Rp. 29.750.000,- atau 99,17% dengan target kinerja, 50 Perusahaan, realisasi 50 Perusahaan

- c. Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 0,- Realisasi Rp. 0,- atau 0 % dengan target kinerja 0 kali, 0 Orang, realisasi 0 kali, 0 Orang
  - d. Pembinaan Kelembagaan Penyalur Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp.0,- Realisasi Rp. 0,- atau 0% dengan target kinerja 0 Orang, realisasi 0 Orang
  - e. Fasilitasi Pelatihan Kewirausahaan Berbasis Masyarakat dengan pagu anggaran Rp 97.980.000,- Realisasi Rp. 97.430.000,- atau 99,44% dengan target kinerja 60 Orang, realisasi 60 Orang
6. Program Pembinaan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan dengan Pagu Anggaran Rp. 229.310.382,- Realisasi Rp. 224.385.250,- atau 97,85%
- a. Peringatan Hari Buruh Internasional dengan pagu anggaran Rp. 56.050.000,- Realisasi Rp. 54.980.750,- atau 98.09% dengan target kinerja 1 kegiatan, realisasi 1 kegiatan
  - b. Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial dengan Pagu Anggaran Rp. 35.600.000,- Realisasi Rp. 34.600.000,- atau 97,19% dengan target kinerja 3 lembaga, 1 kali, 40 orang, realisasi 3 lembaga, 1 kali, 40 orang.
  - c. Konsolidasi Pelaksanaan Peningkatan Intensitas Pencegahan PHK dan Penyelesaian Hubungan industrial dengan Pagu Anggaran Rp. 0,- Realisasi Rp. 0,- atau 0% dengan target kinerja 0 Perusahaan, realisasi 0 Perusahaan
  - d. Penyusunan dan Perumusan UMK dengan Pagu Anggaran Rp. 30.255.362,- realisasi Rp. 29.040.000,- atau 95,98% dengan target kinerja 21 Orang, realisasi 21 Orang,
  - e. Peningkatan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dengan Pagu Anggaran Rp. 45.855.000,- realisasi Rp. 44.229.500,- atau 96,46 % dengan target kinerja 42 perusahaan, realisasi 42 Perusahaan
  - f. Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Hubungan Industrial dengan Pagu Anggaran Rp. 23.850.000,- realisasi Rp. 23.835.000,- atau 100% dengan target kinerja 2 Dokumen, realisasi 2 Dokumen,

- g. Pengelolaan Persyaratan Kerja, Kesejahteraan dan Analisis Diskriminasi dengan Pagu Anggaran Rp. 37.700.000,- realisasi Rp. 37.700.000,- atau 100 % dengan target kinerja 66 Perusahaan, realisasi 66 Perusahaan
7. Program Penyelenggaraan Transmigrasi dengan Pagu Anggaran Rp. 199.167.412,- Realisasi Rp. 195.771.500,- atau 98,29%.
- a. Penyuluhan Program Transmigrasi dengan Pagu Anggaran Rp. 33.387.412,- Realisasi Rp. 32.771.000,- atau 98,15% target kinerja 30 Orang, realisasi 30 Orang.
- b. Peningkatan Sumber Daya Manusia Bagi Calon Transmigrasi Pagu Anggaran Rp. 54.450.000,- realisasi Rp. 54.000.000,- atau 46,25 % target kinerja 10 KK, realisasi 10 KK
- c. Pembinaan Transmigran yang sudah ditempatkan dengan Pagu Anggaran Rp. 104.330.000,- realisasi Rp. 102.272.500,- atau 98,03% target kinerja 3 Lokasi, 15 KK transmigran, realisasi 3 Lokasi, 15 KK transmigran.
- d. Pemandangan dan Penempatan Calon Transmigran Pagu Anggaran Rp. 7.000.000,- realisasi Rp. 6.728.000,- atau 96,11% target kinerja 0 Dokumen, realisasi 0 Dokumen

### **2.1.1 PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN TAHUN 2021**

Perkiraan capaian Rencana Kerja Tahun berjalan (Tahun n-1) 2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang melaksanakan 6 (Enam) Program dan 19 (Sembilan belas ) Kegiatan dan 41 (Empat Puluh Satu) Sub Kegiatan dengan alokasi anggaran Belanja dalam APBD Tahun 2021 Rp. 7.886.528.765,- yang terdiri dari Belanja Operasi Rp. 7.813.528.765,-(Belanja Pegawai Rp. 4.416.822.624,- Belanja Barang dan Jasa Rp. 3.396.706.141,-) dan Belanja Modal Rp. 73.000.000,-

Adapun prakiraan capaian Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2021 adalah :

**1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan Pagu Anggaran Rp. 5.682.853.831,- dengan kegiatan :**

1. Kegiatan Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah dengan pagu anggaran Rp. 176.159.750,- dengan Sub Kegiatan:
  - a) Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah
  - b) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
  - c) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
  - d) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD
  - e) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD
  - f) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja
2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp. 4.382.133.124,- dengan Sub Kegiatan :
  - a) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
  - b) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
  - c) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
3. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp. 38.200.000,- dengan Sub Kegiatan:
  - a) Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD
4. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp. 27.010.000,- dengan Sub Kegiatan
  - a) Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya
  - b) Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan
5. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan pagu anggaran Rp. 462.278.992,- dengan Sub Kegiatan:
  - a) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor
  - b) Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor
  - c) Penyediaan Peralatan rumah tangga
  - d) Penyediaan Bahan Logistik Kantor
  - e) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
  - f) penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan

- g) Fasilitas Kunjungan Tamu
- h) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- 6. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan pagu anggaran Rp. 148.650.000,- dengan Sub Kegiatan.
  - a) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
  - b) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- 7. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan pagu anggaran Rp. 448.421.965,- dengan Sub Kegiatan
  - a) Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
  - b) Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Dinas Operasional atau lapangan
  - c) Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
  - d) Pemeliharaan Mebel

**2. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 832.031.500,- dengan kegiatan :**

- 1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi dengan pagu anggaran Rp. 586.995.500,- dengan Sub Kegiatan
  - a) Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
- 2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta dengan pagu anggaran Rp. 92.920.000,- dengan Sub Kegiatan
  - a) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
- 3. Kegiatan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil dengan pagu anggaran Rp. 60.370.000,- dengan Sub Kegiatan
  - a) Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
- 4. Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp. 91.746.000,- dengan Sub Kegiatan
  - a) Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja

**3. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan pagu anggaran 751.383.434,- dengan kegiatan :**

1. Kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp. 436.947.641,- dengan Sub Kegiatan
  - a) Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja
  - b) Pelayanan Antar Kerja
  - c) Perluasan Kesempatan Kerja
2. Kegiatan Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota dengan pagu anggaran Rp. 26.136.000,- dengan Sub Kegiatan
  - a) Pengawasan dan pengendalian LPTKS
3. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dengan pagu anggaran Rp. 131.000.000,- dengan Sub Kegiatan
  - a) Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online
  - b) Jobfair/Bursa Kerja
4. Kegiatan Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota dengan pagu anggaran Rp. 157.299.793,- dengan Sub Kegiatan
  - a) Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)

**4. Program Hubungan Industrial dengan pagu anggaran Rp. 314.099.250,- dengan kegiatan :**

1. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota dengan pagu anggaran Rp. 196.420.000,- dengan Sub Kegiatan
  - a) Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan
  - b) Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
2. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota dengan pagu anggaran Rp 117.679.250,- dengan Sub Kegiatan



- a) Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota
- b) Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota
- c) Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota

**5 Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi dengan pagu anggaran Rp 159.985.750,- dengan kegiatan :**

- 1. Kegiatan Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota dengan pagu anggaran Rp. 159.985.750,- dengan Sub Kegiatan
  - a) Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
  - b) Penyuluhan transmigrasi

**6. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi dengan pagu anggaran Rp 146.175.000,- dengan kegiatan :**

- 1. Kegiatan Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian dengan pagu anggaran Rp. 146.175.000,- dengan Sub Kegiatan
  - a) Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman

**2.1.2 Realisasi Program/ Kegiatan Tahun 2020**

**2.1.3 Realisasi Program/ Kegiatan Tahun 2020 yang tidak memenuhi target kinerja hasil/ keluaran yang direncanakan adalah :**

- 1. Realisasi Program Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan dengan Kegiatan Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulanan dan Semesteran Hasilnya Dokumen Pelaporan Keuangan Triwulanan dan Semesteran dengan pagu

anggaran Rp. 13.600,000,- realisasi Rp. 2.240.000,- (16,47%) ,target kinerja 4 Dokumen dengan capaian kinerja 4 Dokumen, (100%.)

#### **2.1.4 Realisasi Program/ Kegiatan yang telah memenuhi Target Kinerja Hasil/ Keluaran yang di Rencanakan, yaitu :**

1. Program Program Pelayanan dan Peningkatan Kapasitas Aparatur dengan kegiatan :
  - a. Pelayanan Administrasi Perkantoran Hasilnya Belanja alat kebersihan dan bahan Pembersih, tersedianya jasa komunikasi sda dan listrik, Tersediannya bahan bacaan dan peraturan perundang undangan, Terpenuhinya kebutuhan Alat Tulis Kantor untuk menunjang pelayanan administrasi perkantoran, Penyediaan barang cetakan dan terpeliharanya kebersihan kantor dan keluarannya Belanja alat kebersihan dan bahan pembersih, jumlah tagihan jasa komunikasi sda dan listrik, jumlah bahan bacaan, jumlah alat tulis kantor, jumlah barang cetakan dan penggandaan dengan pagu anggaran Rp. 331.765.000,- Realisasi Rp. 317.410.683,- target kinerja 12 bulan dengan capaian 12 bulan 95,67%
  - b. Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor Hasilnya Terpenuhinya pengadaan sarana dan prasarana kantor yang memadai dan keluarannya Jumlah unit peralatan dan perlengkapan kantor dan Komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor dengan pagu anggaran Rp. 262.406.000,- Realisasi Rp. 234.867.000,- target kinerja 11 unit, 12 bulan dengan capaian 11 unit, 12 bulan 89,51%
  - c. Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor Hasilnya Terpeliharanya sarana dan prasarana kantor dan keluarannya Jumlah kendaraan dinas/ operasional yang terpelihara dan Jumlah unit peralatan yang dipelihara dengan pagu anggaran Rp. 470.945.000,- realisasi Rp. 455.135.785,- target kinerja 21 unit kendaraan, 45 unit peralatan dengan capaian 21 unit kendaraan, 45 unit peralatan 96,64%
  - d. Penyediaan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi Hasilnya Terpenuhinya Penyediaan Dokumentasi, Informatika dan Komunikasi OPD dan keluarannya Jumlah kegiatan Dokumentasi, Informatika dan

- Komunikasi OPD dengan pagu anggaran Rp. 15.000.000,- Realisasi Rp. 11.600,000,- target kinerja 0 kgt dengan capaian 0kgt, 77,33%
- e. Pengelolaan Barang Milik Daerah dan hasilnya Tersedianya data inventaris barang milik daerah keluarannya Tersusunnya dokumen pengelolaan aset pada disnakertrans dengan pagu anggaran Rp. 25.000,000,- realisasi Rp. 20.000.000,- target kinerja 1 dokumen dengan capaian 1 dokumen, 80%
  - f. Penyediaan Makanan dan Minuman hasilnya Tersedianya Makan dan Minum Penunjang Kerja dan keluarannya Makan minum rapat dan harian dengan pagu anggaran Rp. 33.000.000,- realisasi Rp. 27.050.000,- target kinerja 12 bulan dengan capaian 12 bulan 81,97%
  - g. Rapat- rapat koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah hasilnya terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam dan Luar Daerah, keluarannya Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah dan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah dalam daerah dengan pagu anggaran Rp. 162.820.000,- realisasi Rp. 162.820.000,- target kinerja 12 bulan dengan capaian 12 bulan, 100%
2. Program Program Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan dengan kegiatan :
- a. Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun, hasilnya Laporan Keuangan Akhir Tahun yang akuntabel dan keluarannya Laporan Keuangan Akhir Tahun dengan pagu anggaran Rp. 3.000.000,- realisasi Rp. 2.250.000,- target kinerja 4 dokumen dengan capaian 4 dokumen, 64,29%
3. Program Program Peningkatan Perencanaan, Pengendalian dan Pelaporan Capaian Kinerja dengan kegiatan :
- a. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah, hasilnya Tersedianya Dokumen Renja, Dokumen Renja Perubahan dan keluarannya Jumlah Dokumen Renja, Dokumen Renja Perubahan dengan pagu anggaran Rp. 48.318.400,- realisasi Rp. 47.544.400,- target kinerja 3 Dokumen dengan capaian 3 Dokumen, 87.95 %.

- b. Pengendalian dan Evaluasi Kinerja, hasilnya Tersusunnya dokumen evaluasi kinerja OPD dan keluarannya dokumen evaluasi kinerja OPD dengan pagu anggaran Rp. 26.812.200,- realisasi Rp. 26.812.200,- target kinerja 4 Dokumen dengan capaian 4 Dokumen, 100%
    - c. Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja Tahunan Perangkat Daerah, hasilnya Tersusunnya Dokumen LKJip, PK dan LPPD, keluaran Jumlah dokumen LKJIP, PK, dan LPPD dengan pagu anggaran Rp. 91.846.500,- Realisasi Rp. 91.846.500,- target kinerja 3 Dokumen dengan capaian 3 Dokumen, 100%
4. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga kerja dengan kegiatan :
  - a. Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja hasilnya Bertambahnya pemahaman tentang kualitas dan produktifitas tenaga kerja dan keluarannya Bimtek Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja dengan pagu anggaran Rp. 57.050.000,- Realisasi Rp. 52.370.000,- target kinerja 40 orang, dengan capaian 40 orang, 91,76 %
  - b. Pembinaan dan Konsultasi Perusahaan Kecil hasilnya Jumlah Perusahaan Kecil yang di Bina dan keluarannya Sosialisasi Pembinaan dan Konsultasi Perusahaan Kecil dengan pagu anggaran Rp. 31.741.000,- Realisasi Rp. 30.641.000,- target kinerja 40 Perusahaan, dengan capaian 40 Perusahaan, 96,53%
  - c. Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja hasilnya Terlaksananya Pelatihan dan Keterampilan Bordir, Sablon Digital, Menjahit, Tata Rias Pengantin dan keluarannya Pelatihan dan Keterampilan Bordir, Sablon Digital, Menjahit, Tata Rias Pengantin dengan pagu anggaran Rp. 457.280.000,- Realisasi Rp. 455.190.000,- target kinerja 60 orang, dengan capaian 60 orang peserta, 99.54%
5. Program Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja dengan kegiatan :

- a. Penyusunan Data Base Tenaga Kerja hasilnya tersedianya data dan informasi ketenagakerjaan dan keluaranya dokumen informasi ketenagakerjaan dengan pagu anggaran Rp. 127.017,000,- Realisasi Rp. 125.198,000,- target kinerja 1 dokumen dengan capaian 1 dokumen 98.57 %
  - b. Pembinaan Kelembagaan Penyedia Tenaga Kerja hasilnya Terlaksananya pembinaan terhadap kelembagaan/perusahaan penyedia tenaga kerja, keluaran Sosialisasi tentang penerapan penempatan tenaga kerja dengan pagu anggaran Rp. 30,000,000,- realisasi Rp. 29.750,000,- target kinerja 50 Perusahaan dengan capaian 50 Perusahaan, 99,17%
  - c. Fasilitasi Pelatihan Kewirausahaan Berbasis Masyarakat hasilnya Meningkatnya taraf hidup masyarakat P2WKSS dan keluarannya Pelatihan Tata boga dengan pagu anggarann Rp. 90.980,000,- realisasi Rp. 97,430.000,- target kinerja 60 orang dengan capaian 60 orang, 99,44%
6. Program Pembinaan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan dengan kegiatan:
- a. Pelaksanaan Peringatan Hari Buruh Internasional hasilnya Solidaritas dan Hubungan Industrial yang Baik antara Pengusaha, Pekerja dan Pemerintah di Kota Serang dan keluarannya Kegiatan Hari Buruh Internasional Tingkat Kota Serang ( May Day 2020 ) dengan pagu anggaran Rp. 56.050.000,- realisasi Rp. 54.980.750,- target kinerja 1 kegiatan dengan capaian 1 kegiatan, 98.09%.
  - b. Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial hasilnya Kesepakatan bersama LKS Tripartit dalam membahas masalah - masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan Meningkatnya SDM. Terlaksananya Sosialisasi Kapasitas Organisasi Pengusaha dan organisasi pekerja dan keluarannya Rapat LKS Tripartit. Bimtek Peningkatan Kapasitas Organisasi Pengusaha dan organisasi pekerja dengan pagu anggaran Rp. 35.600,000,- realisasi Rp. 34.600,000,- target kinerja 1 kali, 40 orang dengan capaian 1 kali, 40 orang, 97,19%.

- c. Penyusunan dan Perumusan UMK hasilnya Penyusunan dan Perumusan UMK dan keluarannya Terlaksananya Kegiatan Penetapan Upah Minimum Kota Serang dan Bimtek Pengupahan dengan pagu anggaran Rp. 30.255.382,- realisasi Rp. 29.040,000. target kinerja 21 orang, dengan capaian 21 orang, 95,98 %
  - d. Peningkatan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja hasilnya Meningkatnya jumlah Perusahaan yang menjalankan Pengupahan sesuai dengan Undang - Undang Ketenagakerjaan dan keluarannya Jumlah Sosialisasi pengupahan dan jaminan sosial tenaga kerja, dengan pagu anggaran Rp. 45.855.000.,- realisasi Rp. 44.299.500 target kinerja 1 kali, 40 Perusahaan dengan capaian 1 kali, 40 Perusahaan, 96,46 %
  - e. Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Hubungan Industrial hasilnya Terlaksananya monev THR keagamaan tahun 2019 di kota serang dan keluarannya Dokumen monev pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dengan pagu anggaran Rp. 23.850,000,- realisasi Rp. 23.835.000,- target kinerja 2 Dokumen dengan capaian 2 Dokumen, 99,94%
  - f. Pengelolaan Persyaratan Kerja, Kesejahteraan dan Analisis Diskriminasi hasilnya Meningkatnya Pembinaan Hubungan Industrial dan Peningkatan jaminan Sosial Ketenagakerjaan dan keluarannya Bimtek persyaratan kerja dengan pagu anggaran Rp. 37.700,000,- realisasi Rp. 37.700,000,- target kinerja 1 kali. 40 Perusahaan Dokumen dengan capaian 1 kali, 40 Perusahaan, 100%
7. Program Penyelenggaraan Transmigrasi dengan kegiatan :
- a. Penyuluhan Program Transmigrasi hasilnya Mendapatkan Jumlah Animo, keluarannya Sosialisasi tentang program transmigrasi regional dengan pagu anggaran Rp. 33.387.412,- realisasi Rp. 32.771.000,- target kinerja 30 orang dengan capaian 30 orang 98,15%.
  - b. Peningkatan Sumber Daya Manusia Bagi Calon Transmigrasi hasilnya Terlaksananya Pelatihan Bagi Calon Transmigrasi dan Keluarannya Pelatihan Bagi Calon Transmigrasi dengan pagu anggaran Rp.

54.450,000,- realisasi Rp 54.000,000,- target kinerja 10 KK dengan capaian 10 KK, 99.17 %.

- c. Pembinaan Transmigran yang sudah ditempatkan hasilnya Terbinanya Transmigran yang sudah ditempatkan dan Keluarannya Pembinaan transmigran yang sudah ditempatkan dengan pagu anggaran Rp. 139,068,000,- realisasi Rp 138,306,000,- target kinerja 3 Lokasi, 15 KK dengan capaian 3 Lokasi, 15 KK, 99.45 %.
- d. Pemindehan dan Penempatan Calon Transmigran Hasilnya Terlaksananya penjjagan dan kerjasama antar daerah dan Keluarannya Dokumen perjanjian KSAD dengan pagu anggaran Rp. 100,000,000,- realisasi Rp. 82,360,000,- target kinerja 1 Dokumen dengan capaian 1 Dokumen, 82.36 %

**2.1.5 Realisasi Program/ Kegiatan yang melebihi Target Kinerja, hasil atau Keluaran yang di rencanakan adalah tidak sampai melebihi Target karena di sesuaikan dengan kebutuhan.**

**2.1.6 Faktor– faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja Program/ Kegiatan :**

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya target kinerja program/ kegiatan adalah: Kurang tepatnya suatu Perencanaan , kurang koordinasi PPTK
2. Faktor-faktor penyebab terpenuhinya target kinerja program/ kegiatan adalah sesuai dengan kebutuhan
3. Adanya Efisiensi

**2.1.7 Implikasi yang timbul terhadap target capaian Program Renstra OPD :**

- a. Dirasakan oleh Masyarakat Pencari kerja dan Pelatihan keterampilan
- b. Masyarakat Pekerja memiliki ketenangan dalam bekerja dan berusaha
- c. Mengurangi Angka Pengangguran
- d. Merubah pola hidup miskin menjadi ada harapan untuk hidup lebih baik

**2.1.8 Kebijakan/ Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang perlu di ambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut**

yaitu untuk penganggaran kegiatan secara optimal anggaran di sesuaikan dengan kebutuhan.





2	07	01	2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD	Dok	5	1	1	1	100	1	3	60,00	
2	07	01	2.03	06 Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Jumlah Dokumen Pengelolaan BMD	dok	5	1	1	1	100	1	3	60,00	
2	07	01	2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	%	100					100	100	100,00	
2	07	01	2.05	02 Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas harian	stel	84					26	26	30,95	
					Jumlah Pakaian batik tradisional	stel	84						0		
					jumlah pakaian seragam khusus pelayanan	stel	84						0		
2	07	01	2.05	10 Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah peserta sosialisasi		56						0		
2	07	01	2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2	07	01	2.06	01 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor	Jumlah bulan penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	bulan	60	12	12	12	100	12	36	60,00	
2	07	01	2.06	02 Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor	Jumlah bulan penyediaan Alat Tulis Kantor	bulan	60	12	12	12	100	12	36	60,00	
					Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Kantor)	unit	103	46	7	7	100	8	61	59,22	
2	07	02	2.06	03 Penyediaan Peralatan rumah tangga	Jumlah bulan penyediaan peralatan rumah tangga	bulan	60	12	12	12	100	12	36	60,00	
2	07	01	2.06	04 Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan Makanan dan Minuman	bulan	60	12	12	12	100	12	36	60,00	
2	07	01	2.06	05 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	bulan	60	12	12	12	100	12	36	60,00	
2	07	01	2.06	06 penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan	Jumlah bulan penyediaan Bahan Bacaan	bulan	60	12	12	12	100	12	36	60,00	
2	07	01	2.06	08 Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah bulan penyediaan mamin kunjungan tamu	bulan	60	12	12	12	100	12	36	60,00	
2	07	01	2.06	09 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Bulan (perjalanan dinas)	bulan	60	12	12	12	100	12	36	60,00	
2	07	01	2.06	10 Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen	dokumen	12						0	0,00	
2	07	01	2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	%	100								
2	07	01	2.07	01 Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan	unit	6						0	0,00	
2	07	01	2.07	05 Pengadaan mebel	Jumlah Unit meubeler	unit	32		2	2	100		2	6,25	
2	07	01	2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100					100			
2	07	01	2.08	01 Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	bulan	24						0	0,00	
2	07	01	2.08	02 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	bulan	60	12	12	12	100	12	36	60,00	
2	07	01	2.08	04 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan penyediaan pelayanan umum kantor	bulan	48		12	12	100	12	24	50,00	
					Jumlah event	event	12	3	0	0		3	6	50,00	



2	07	04		PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	%	7,75	8,82	7,35	7,35		5,29			
2	07	04	2.01	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	persentase peningkatan pelayanan calon tenaga kerja	%						25			
2	07	04	2.01	01	Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah peserta bimtek petugas pelayanan antar kerja	org	160				80	80	50,00	
2	07	04	2.01	02	Pelayanan Antar Kerja	Jumlah peserta bimtek calon tenaga kerja	org	828	50	40	40	100	288	378	45,65
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah peserta pelatihan ketrampilan (kewirausahaan)	org	310	70	60	60	100	40	170	54,84
2	07	04	2.02		Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase LPTKS yang dibina	%					100			
2	07	04	2.02	02	Pengawasan dan pengendalian LPTKS	Koordinasi dan pembinaan kepada LPTKS (BKK, P3MI,	org	175	45				30	75	42,86
2	07	04	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	persentase dokumen informasi pasar kerja yang ditetapkan	%					100			
2	07	04	2.03	02	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Dokumen data dan Informasi pasar kerja (IPK)	dok	5	1	1	1	100	1	3	60,00
2	07	04	2.03	03	Jobfair/Bursa Kerja	Kegiatan Job Fair	keg	4	1						
2	07	04	2.04		Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota	Persentase perlindungan PMI	%					100			
2	07	04	2.04	01	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)	Jumlah peserta workshop calon pekerja migran Indonesia (PMI)	org	250	110				40	150	60,00

2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	%	50	30	35	35	100	40		
2	07	05	2		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota	Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan	%						100		
2	07	05	2	01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah peserta Bimtek persyaratan kerja (E-PP dan PKB)	org	135					90	90	66,67
2	07	05	2	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Dokumen Monev pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dan Data Sinergitas Ketenagakerjaan	dok	10	2	2	2	100	1	5	50,00
						jumlah Peserta bimtek Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	perush	202	40	42	42	100	40	122	60,40
						Jumlah peserta rapat persiapan penetapan UMK Kota Serang	org	117	21	21	21	100	21	63	53,85
2	07	05	2		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota	Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	%						100		
2	07	05	2	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Jml peserta kegiatan hari buruh internasional	org	150					50	50	33,33
2	07	05	2.02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Dokumen Rekomendasi LKS Bipartit dalam Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial	dok	3					1	1	33,33
						Jumlah bimtek penyelesaian perselisihan hubungan industrial	org	375	75				44	119	31,73
2	07	05	2	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota	Dokumen Kesepakatan bersama LKS Tripartit, DEPEKO dan Gugus Tugas EEO dalam membahas masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan meningkatnya SDM	dok	9					3	3	33,33

KETRANSMIGRASIAN															
3	32	03			PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%	30	17,24	0	0		30		
3	32	03	2.01		Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Persentase calon Transmigran yang terseleksi	%		17,24	27,7	27,7	100	30		
3	32	03	2.01	01	Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Dokumen Kerjasama Antar Daerah	Dok	7	1	0	0		1	2	28,57
3	32	03	2.01	04	Pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Jumlah Lokasi Penempatan	lokasi	6						0	0,00
3	32	03	2.01	05	Penyuluhan transmigrasi	Jumlah Peserta sosialisasi/seleksi tentang program transmigrasi regional	org	390	80	30	30	100	60	170	43,59
3	32	03	2.01	06	Pelatihan Transmigrasi	Jumlah calon transmigran	KK	60	15	10	10	100		25	41,67
3	32	04			PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Capaian Transmigran Yang Dibina	%	75	57	43	43	100	75		
3	32	04	2.01		Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian	Persentase Transmigran yang dibina	%		100	100	100	100	100		
3	32	04	2.01	01	Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman	Jumlah KK transmigran yang dibina di lokasi penempatan	KK	80	15	10	10	100	15	40	50,00

## **2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA SERANG.**

Analisis Kinerja Pelayanan OPD yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang pada Tahun 2020 pelaksanaan kinerja pelayanan OPD adalah Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian, berdasarkan Permendagri No. 86 Tahun 2017 dan RPJMD

Tabel 2.2

## Pencapaian Kinerja Pelayanan DISNAKERTRANS

## Kota Serang

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	Target IKK	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi		Proyeksi			Catatan Analisis
				2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Angka sengketa pengusaha pekerja pertahun			2,8	2,7	5,3	4,2	3,1	6,45	4,89	5,3	4,2	3,1	
2	Besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama			100	100	60,5	60	50,8	83,33	24,24	60,5	60	50,8	
3	Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan			5,25	5,27	5,45	5,65	5,85	8,82	7,35	5,45	5,65	5,85	
4	Besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program jamsostek			100	100	60	70	89,5	33,61	86,55	60	70	89,5	
5	Sasaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi			100	100	100	100	100	92	0	100	100	100	
6	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat			100	100	100	100	100	75	50,85	100	100	100	
7	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan			100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
8	Tingkat Pengangguran Terbuka			8,08	9,26	9,16	9,06	8,96	8,08	9,26	9,16	9,06	8,96	
9	Persentase Pencari Kerja yang Telah Berdaya			100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
10	Persentase Kesempatan Kerja			91,92	90,75	90,95	91,05	91,45	91,92	90,75	90,95	91,05	91,45	
11	Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial			100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
12	Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja			61,45	65	66	68	70	61,45	65	66	68	70	
13	Capaian Pencari kerja yang ditempatkan			8,82	7,32	7,5	7,65	7,75	8,82	7,32	7,5	7,65	7,75	
14	Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan			30	35	40	45	50	30	35	40	45	50	
15	Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran			90	90	90,7	90,7	90,7	90	90	90,7	90,7	90,7	
16	Capaian Transmigran Yang Ditempatkan			17,24	0	30	30	30	17,24	0	30	30	30	
17	Capaian Transmigran Yang Dibina			57	43	75	75	75	57	43	75	75	75	
18	Capaian Hasil Evaluasi LKjIP Perangkat Daerah			66,26	66,28	66,30	66,32	66,34	66,26	66,28	66,30	66,32	66,34	



**Tabel 2.4**  
**Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022**  
**Kota Serang**

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	LOKASI	Indikator Kinerja	Satuan	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	LOKASI	Indikator Kinerja	Satuan	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						13.319.369.434						13.319.369.434
I	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	%	65	2.730.000.000	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	%	65	2.730.000.000
1	Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi		Persentase Peserta yg lulus uji kompetensi	%	100		Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi		Persentase Peserta yg lulus uji kompetensi	%	100	
(1)	Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Kota Serang	Jumlah Peserta pelatihan keterampilan	org	105	2.100.000.000	Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Kota Serang	Jumlah Peserta pelatihan keterampilan	org	105	2.100.000.000
		Kota Serang	Jumlah peserta pelatihan berbasis kompetensi	org	46			Kota Serang	Jumlah peserta pelatihan berbasis kompetensi	org	46	
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		persentase LPK yang dibina	%	100		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		persentase LPK yang dibina	%	100	
(2)	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Serang	Jumlah instruktur LPK yang dibina	org	35	300.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Serang	Jumlah instruktur LPK yang dibina	org	35	300.000.000
		Kota Serang	Jumlah pengelola LPK yang dibina	LPK	25			Kota Serang	Jumlah pengelola LPK yang dibina	LPK	25	
		Kota Serang	jumlah peserta Bimtek tatacara penyusunan kurikulum/silabus	LPK	25			Kota Serang	jumlah peserta Bimtek tatacara penyusunan kurikulum/silabus	LPK	25	
3	Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil		persentase perusahaan kecil yang telah dibina	%	100		Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil		persentase perusahaan kecil yang telah dibina	%	100	
(3)	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Kota Serang	Jumlah Perusahaan kecil yang dibina	perush	50	130.000.000	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Kota Serang	Jumlah Perusahaan kecil yang dibina	perush	50	130.000.000
4	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		persentase peningkatan produktivitas peserta	%	100		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		persentase peningkatan produktivitas peserta	%	100	
(4)	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta bimtek/pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja	org	50	200.000.000	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta bimtek/pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja	org	50	200.000.000
II	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	%	5,31	1.527.000.000	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	%	5,31	1.527.000.000
5	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota		persentase peningkatan pelayanan calon tenaga kerja	%	25		Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota		persentase peningkatan pelayanan calon tenaga kerja	%	25	
(5)	Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta bimtek petugas pelayanan antar kerja	org	40	150.000.000	Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta bimtek petugas pelayanan antar kerja	org	40	150.000.000
(6)	Pelayanan Antar Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta bimtek calon tenaga kerja	org	200	175.000.000	Pelayanan Antar Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta bimtek calon tenaga kerja	org	200	175.000.000
(7)	Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta pelatihan ketrampilan (kewirausahaan)	org	70	132.000.000	Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta pelatihan ketrampilan (kewirausahaan)	org	70	132.000.000

6	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Persentase LPTKS yang dibina	%	100		Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Persentase LPTKS yang dibina	%	100	
(8)	Pengawasan dan pengendalian LPTKS	Kota Serang	Koordinasi dan pembinaan kepada LPTKS (BKK, P3MI, dan LPTKS lainnya)	org	50	85.000.000	Pengawasan dan pengendalian LPTKS	Kota Serang	Koordinasi dan pembinaan kepada LPTKS (BKK, P3MI, dan LPTKS lainnya)	org	50	85.000.000
7	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		persentase dokumen informasi pasar kerja yang ditetapkan	%	100		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		persentase dokumen informasi pasar kerja yang ditetapkan	%	100	
(9)	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Kota Serang	Dokumen data dan Informasi pasar kerja (IPK)	dok	1	145.000.000	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Kota Serang	Dokumen data dan Informasi pasar kerja (IPK)	dok	1	145.000.000
(10)	Jobfair/Bursa Kerja	Kota Serang	Kegiatan Job Fair	keg	1	675.000.000	Jobfair/Bursa Kerja	Kota Serang	Kegiatan Job Fair	keg	1	675.000.000
8	Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota		Persentase perlindungan PMI	%	100		Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota		Persentase perlindungan PMI	%	100	
(11)	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran Indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)	Kota Serang	Jumlah peserta workshop calon pekerja migran Indonesia (PMI)	org	50	165.000.000	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran Indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)	Kota Serang	Jumlah peserta workshop calon pekerja migran Indonesia (PMI)	org	50	165.000.000
III	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	%	45	783.890.500	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	%	45	783.890.500
9	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota		Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan	%	100	424.190.500	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota		Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan	%	100	424.190.500
(12)	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kota Serang	Jumlah peserta Bimtek persyaratan kerja (E-PP dan PKB)	org	45	60.500.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kota Serang	Jumlah peserta Bimtek persyaratan kerja (E-PP dan PKB)	org	45	60.500.000
(13)	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Kota Serang	Dokumen Move pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dan Data Sinergitas Ketenagakerjaan	dok	2	363.690.500	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Kota Serang	Dokumen Move pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dan Data Sinergitas Ketenagakerjaan	dok	2	363.690.500
		Kota Serang	jumlah Peserta bimtek Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	perush	40			Kota Serang	jumlah Peserta bimtek Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	perush	40	
		Kota Serang	Jumlah peserta rapat persiapan penetapan UMK Kota Serang	org	25			Kota Serang	Jumlah peserta rapat persiapan penetapan UMK Kota Serang	org	25	
10	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota		Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	%	100	359.700.000	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota		Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	%	100	359.700.000
(14)	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota		Jml peserta kegiatan hari buruh internasional	org	50	100.000.000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota		Jml peserta kegiatan hari buruh internasional	org	50	100.000.000
(15)	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Kota Serang	Dokumen Rekomendasi LKS Bipartit dalam Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial	dok	1	175.000.000	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Kota Serang	Dokumen Rekomendasi LKS Bipartit dalam Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial	dok	1	175.000.000
		Kota Serang	Jumlah bimtek penyelesaian perselisihan hubungan industrial	org	100			Kota Serang	Jumlah bimtek penyelesaian perselisihan hubungan industrial	org	100	
(16)	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota		Dokumen Kesepakatan bersama LKS Tripartit, DEPEKO dan Gugus Tugas EEO dalam membahas masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan meningkatnya SDM	dok	3	84.700.000	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota		Dokumen Kesepakatan bersama LKS Tripartit, DEPEKO dan Gugus Tugas EEO dalam membahas masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan meningkatnya SDM	dok	3	84.700.000

<b>IV</b>	<b>PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI</b>		<b>Capaian Transmigran Yang Ditempatkan</b>	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>501.000.000</b>	<b>PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI</b>		<b>Capaian Transmigran Yang Ditempatkan</b>	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>501.000.000</b>
<b>11</b>	Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota		<b>Persentase calon Transmigran yang terseleksi</b>	<b>%</b>	30		Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota		<b>Persentase calon Transmigran yang terseleksi</b>	<b>%</b>	30	
(17)	Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota		Dokumen Kerjasama Antar Daerah	Dok	2	121.000.000	Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota		Dokumen Kerjasama Antar Daerah	Dok	2	121.000.000
(18)	Pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Lokasi transmigrasi	Jumlah Lokasi Penempatan	lokasi	2	130.000.000	Pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Lokasi transmigrasi	Jumlah Lokasi Penempatan	lokasi	2	130.000.000
(19)	Penyuluhan transmigrasi	Lokasi transmigrasi	Jumlah Peserta sosialisasi/seleksi tentang program transmigrasi regional	org	100	160.000.000	Penyuluhan transmigrasi	Lokasi transmigrasi	Jumlah Peserta sosialisasi/seleksi tentang program transmigrasi regional	org	100	160.000.000
(20)	Pelatihan Transmigrasi	Kota Serang	Jumlah calon transmigran	KK	10	90.000.000	Pelatihan Transmigrasi	Kota Serang	Jumlah calon transmigran	KK	10	90.000.000
<b>V</b>	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI</b>		<b>Capaian Transmigran Yang Dibina</b>	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>160.000.000</b>	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI</b>		<b>Capaian Transmigran Yang Dibina</b>	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>160.000.000</b>
<b>12</b>	Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian		<b>Persentase Transmigran yang dibina</b>	<b>%</b>	100		Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian		<b>Persentase Transmigran yang dibina</b>	<b>%</b>	100	
(21)	Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman	Lokasi transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang dibina di lokasi penempatan	KK	20	160.000.000	Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman	Lokasi transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang dibina di lokasi penempatan	KK	20	160.000.000
<b>VI</b>	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>				<b>100</b>	<b>7.617.478.934</b>	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>				<b>100</b>	<b>7.617.478.934</b>
<b>13</b>	Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah		<b>Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah</b>	<b>Dok</b>	<b>15</b>	<b>662.000.000</b>	Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah		<b>Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah</b>	<b>Dok</b>	<b>15</b>	<b>662.000.000</b>
(22)	Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah	Kota Serang	Jumlah Dokumen Renja, Dokumen Renja Perubahan dan Dokumen perubahan Renstra, PK dan IKU	Dok	5	200.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah	Kota Serang	Jumlah Dokumen Renja, Dokumen Renja Perubahan dan Dokumen perubahan Renstra, PK dan IKU	Dok	5	200.000.000
(23)	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kota Serang	Dokumen RKA	Dok	1	200.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kota Serang	Dokumen RKA	Dok	1	200.000.000
(24)	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kota Serang	Dokumen RKA Perubahan	Dok	1		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kota Serang	Dokumen RKA Perubahan	Dok	1	
(25)	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Kota Serang	Dokumen DPA	Dok	1		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Kota Serang	Dokumen DPA	Dok	1	
(26)	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Kota Serang	Dokumen Perubahan DPA	Dok	1		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Kota Serang	Dokumen Perubahan DPA	Dok	1	
(27)	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Kota Serang	Jumlah Dokumen LKJIP dan LPPD,	Dok	2	150.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Kota Serang	Jumlah Dokumen LKJIP dan LPPD,	Dok	2	150.000.000
		Kota Serang	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja OPD	Dok	4	60.000.000		Kota Serang	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja OPD	Dok	4	60.000.000
(28)	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Serang	Jumlah dokumen data dan profil PD	Dok	1	52.000.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Serang	Jumlah dokumen data dan profil PD	Dok	1	52.000.000

14	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan PD	Dok	3	4.385.078.934	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan PD	Dok	3	4.385.078.934
(29)	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Serang	Jumlah bulan			4.296.378.934	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Serang	Jumlah bulan			4.296.378.934
(30)	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen	Dok	1	4.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen	Dok	1	4.000.000
(31)	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen	Dok	2	84.700.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen	Dok	2	84.700.000
15	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD	Dok	1	53.000.000	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD	Dok	1	53.000.000
(32)	Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen Pengelolaan BMD	dok	1	53.000.000	Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen Pengelolaan BMD	dok	1	53.000.000
16	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	%	100	159.900.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	%	100	159.900.000
(33)	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya	Kota Serang	Jumlah Pakaian Dinas harian	stel	28	79.900.000	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya	Kota Serang	Jumlah Pakaian Dinas harian	stel	28	79.900.000
		Kota Serang	Jumlah Pakaian batik tradisional	stel	28			Kota Serang	Jumlah Pakaian batik tradisional	stel	28	
		Kota Serang	jumlah pakaian seragam khusus pelayanan	stel	28			Kota Serang	jumlah pakaian seragam khusus pelayanan	stel	28	
(34)	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Serang	Jumlah peserta sosialisasi		28	80.000.000	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Serang	Jumlah peserta sosialisasi		28	80.000.000
17	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	%	100	1.195.000.000	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	%	100	1.195.000.000
(35)	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	bulan	12	13.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	bulan	12	13.000.000
(36)	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Alat Tulis Kantor	bulan	10	420.000.000	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Alat Tulis Kantor	bulan	10	420.000.000
		Kota Serang	Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Kantor)	unit	15			Kota Serang	Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Kantor)	unit	15	
(37)	Penyediaan Peralatan rumah tangga	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan peralatan rumah tangga	bulan	10	120.000.000	Penyediaan Peralatan rumah tangga	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan peralatan rumah tangga	bulan	10	120.000.000
		Kota Serang						Kota Serang				
(38)	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Makanan dan Minuman	bulan	12	71.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Makanan dan Minuman	bulan	12	71.000.000
(39)	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	bulan	12	110.000.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	bulan	12	110.000.000
(40)	penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Bahan Bacaan	bulan	12	45.000.000	penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Bahan Bacaan	bulan	12	45.000.000
(41)	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan mamin kunjungan tamu	bulan	12	30.000.000	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan mamin kunjungan tamu	bulan	12	30.000.000
(42)	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Serang	Jumlah Bulan (perjalanan dinas)	bulan	12	350.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Serang	Jumlah Bulan (perjalanan dinas)	bulan	12	350.000.000
(43)	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen	dok	4	36.000.000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen	dok	4	36.000.000

<b>18</b>	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	%	100	<b>170.000.000</b>	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	%	100	<b>170.000.000</b>
(44)	Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Serang	Jumlah Unit Kendaraan	unit	3	70.000.000	Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Serang	Jumlah Unit Kendaraan	unit	3	70.000.000
(45)	Pengadaan mebel	Kota Serang	Jumlah Unit meubeler	unit	10	100.000.000	Pengadaan mebel	Kota Serang	Jumlah Unit meubeler	unit	10	100.000.000
<b>19</b>	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100	<b>284.000.000</b>	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100	<b>284.000.000</b>
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kota Serang	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	bulan	12	30.000.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kota Serang	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	bulan	12	30.000.000
(46)	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	bulan	12	40.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	bulan	12	40.000.000
(47)	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan pelayanan umum kantor	bulan	12	214.000.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan pelayanan umum kantor	bulan	12	214.000.000
		Kota Serang	Jumlah event	event	3			Kota Serang	Jumlah event	event	3	
<b>20</b>	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah		Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100	<b>708.500.000</b>	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah		Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100	<b>708.500.000</b>
(48)	Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Serang	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara	unit	23	531.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Serang	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara	unit	23	531.000.000
(49)	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kota Serang	Jumlah Unit Peralatan Yang Dipelihara	unit	69	150.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kota Serang	Jumlah Unit Peralatan Yang Dipelihara	unit	69	150.000.000
(50)	Pemeliharaan Mebel	Kota Serang	Jumlah Unit mebel Yang Dipelihara	unit	2	27.500.000	Pemeliharaan Mebel	Kota Serang	Jumlah Unit mebel Yang Dipelihara	unit	2	27.500.000

Analisis capaian kinerja dari masing-masing sasaran Disnakertrans adalah sebagai berikut :

**BIDANG** : **PENINGKATAN KUALITAS DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**  
**SEKSI** : **PENINGKATAN DAN ANALISIS PRODUKTIVITAS**  
**KEGIATAN** : **PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

### 1. INDIKATOR KINERJA.

Terlaksananya Kegiatan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja yang diperuntukan bagi Perusahaan di Kota Serang untuk mengikuti Bimbingan Teknis Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja.

- Persentase Peserta Pelatihan yang berkompeten
- Capaian Perusahaan yang memiliki tingkat Produktivitas baik

### 2. KONDISI YANG DICAPAI.

Peserta dari Perusahaan dengan Target Peserta 40 Orang

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada table di bawah ini :

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian</b>
Perusahaan di Kota Serang	Bimtek Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja	40 (Empat Puluh ) Orang	40 (Empat Puluh) Orang	40 (Empat Puluh) Orang Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja

### 3. PERMASALAHAN

### 4. PEMECAHAN MASALAH

**BIDANG** : **PENINGKATAN KUALITAS DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**  
**SEKSI** : **PENINGKATAN DAN ANALISI PRODUKTIVITAS**  
**KEGIATAN** : **PEMBINAAN DAN KONSULTANSI PERUSAHAAN KECIL**

### 1. INDIKATOR KINERJA.

Maksud diselenggarakannya Kegiatan Pembinaan dan Konsultasi Perusahaan Kecil di Kota Serang agar memahami dan menjelaskan langkah dan melaksanakan serta menyelesaikan persoalan manajemen Perusahaan/ Usaha kecil dalam manajemen praktis.

### 2. KONDISI YANG DICAPAI.

Peserta dengan Target 40 Perusahaan Kecil

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada table di bawah ini :

**Tabel.**  
**Pengukuran Capaian Kinerja**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian</b>
Perusahaan Kecil dan UMKM di Kota Serang	Sosialisasi Pembinaan dan Konsultasi Perusahaan kecil	40 (Empat Puluh ) Perusahaan kecil	40 (Empat Puluh) Perusahaan kecil dan UMKM	40 (Empat Puluh) Perusahaan kecil dan UMKM yang di bina

### PERMASALAHAN

.

### PEMECAHAN MASALAH

**BIDANG : PENINGKATAN KUALITAS DAN PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA**  
**SEKSI : PENYELENGGARAAN PELATIHAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KETERAMPILAN BAGI**  
**KEGIATAN : PENCARI  
KERJA**

## **1. INDIKATOR KINERJA**

Terlaksanannya kegiatan Keterampilan Tahun 2020. Sejalan dengan kemajuan teknologi dan komunikasi dalam pelaksanaan pelatihanm ketenagakerjaan harus meningkatkan pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja yang berada di masyarakat Kora Serang, agar terlatih dan professional, terampil dan berkualitas sesuai dengan kebutuhan lapangan kerja dan mampu untuk berwirausaha Mandiri.

Pemerintah Kota Serang dalam hal ini melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan kegiatan Keterampilan yang bekerjasama dengan lembaga pelatihan kerja (LPK) di Kota Serang. Adapun pelatihan keterampilan yang dilaksanakan pada Tahun 2020 sebagai berikut:

1. Pelatihan Bordir (15 Orang )
2. Pelatihan Sablon Digital (15 Orang )
3. Pelatihan Menjahit (15 Orang )
4. Pelatihan Tata Rias Pengantin (15 Orang )

## **2. KONDISI YANG DICAPAI.**

Indikator Kinerja Tahun 2020 dengan target 60 orang Peserta Pelatihan Keterampilan yang di anggarkan APBD kota serang.

Pencapaian tersebut bisa dilihat pada table dibawah ini :



**Tabel.**  
**Pengukuran Capaian Kinerja**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian</b>
1. Pelatihan Bordir (15 Orang )	Terlatihnya	60 Orang	60 Orang	60 Orang
2. Pelatihan Sablon Digital (15 Orang )	Pencari Kerja yang terampil dan berkualitas	berbasis kemasyara katan .	berbasis kemasyarakatan.	berbasis kemasyarak atan.
3. Pelatihan Menjahit (15 Orang )	sesuai			
4. Pelatihan Tata Rias Pengantin (15 Orang )	kebutuhan masyarakat.			

### 3. PERMASALAHAN

Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari kerja anggaran sangat terbatas, sedangkan animo masyarakat pencari kerja yang belum mempunyai keahlian di kota serang masih banyak, sementara kuota yang ingin mengikuti pelatihan Keterampilan sangat tinggi. Sehingga masih banyak masyarakat pencari kerja di kota serang belum terakomodir untuk mengikuti pelatihan keterampilan ini, sehingga tingkat pengangguran dan yang belum memiliki skill (keahlian) di kota serang masih tinggi.

### 4. PEMECAHAN MASALAH

Untuk kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja agar ditingkatkan dan di intensifkan pelatihan keterampilan, agar Masyarakat Kota

Serang mampu berusaha mandiri dan membentuk usaha sendiri, pagu anggaran untuk kegiatan ini mohon di tambah anggaran.

**BIDANG : PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA KERJA**  
**SEKSI : PENEMPATAN TENAGA KERJA**  
**KEGIATAN : PENYUSUNAN DATA BASE TENAGA KERJA**

### 1. INDIKATOR KINERJA

Terlaksananya kegiatan Penyusunan Database Tenaga Kerja melalui pendataan pelayanan pencari kerja dan informasi ketenagakerjaan

### 2. KONDISI YANG DICAPAI

Indikator Kinerja Tahun 2020 dengan target dokumen informasi ketenagakerjaan melalui pendataan pelayanan pencari kerja dan informasi ketenagakerjaan di Kota Serang.

**Tabel**  
**Pengukuran Capaian Kerja**

<b>Sasaran Strategi</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian</b>
Terlaksananya kegiatan penyusunan dokumen informasi ketenagakerjaan	Pendataan pelayanan pencari kerja dan informasi ketenagakerjaan	1 (satu) Dokumen informasi ketenagakerjaan, dan dalam mempermudah pelayanan AK.1	1 (satu) Dokumen Informasi pencari kerja	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan. - Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan

### **3. PERMASALAHAN**

- Minimnya sarana dan prasarana guna mendukung dalam memberikan pelayanan pembuatan AK.I (Kartu Kuning).
- Dalam melakukan pendataan yang dilakukan secara manual tidak dapat menjamin dalam keakuran, keamanan, pemeliharaan data pencari kerja, dan adanya kesulitan dalam menyusun pelaporan database pencari kerja dan tidak maksimalnya dalam menyajikan informasi database pencari kerja secara cepat, tepat, dan akurat sesuai dengan kebutuhan.
- Sehubungan Disnakertrans Kota Serang memiliki Web Site aplikasi Simpaker pembuatan AK.1 (kartu kuning) dalam melakukan pelayanan kepada masyarakat dan informasi data ketenagakerjaan, maka untuk dapat dimaksimalkan dalam pengembangan penggunaannya.

### **4. PEMECAHAN MASALAH**

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, maka diperlukan mengadakan Kegiatan Penyusunan Database Tenaga Kerja, dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat terkait permintaan pembuatan AK.I (Kartu Kuning) dan juga mendapatkan informasi database pencari kerja secara cepat, tepat dan akurat. Maka diperlukan sarana dan prasarana yang memadai guna mendukung pelayanan pembuatan AK.I (Kartu Kuning). Dan dengan melalui Website Aplikasi simpaker AK.1 juga, perlu adanya terintegrasi secara online dengan website aplikasi yang ada di Kemenaker RI, sehingga dapat bersinergi dalam memberikan informasi data pencari kerja, lowongan kerja, maupun penempatan kerja yang dapat dipublikasikan kepada masyarakat, perusahaan, dan atau lembaga.

**BIDANG : PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN  
KESEMPATAN KERJA KERJA**  
**SEKSI : PENEMPATAN TENAGA KERJA**  
**KEGIATAN : PEMBINAAN KELEMBAGAAN PENYEDIA TENAGA KERJA**

#### **1. INDIKATOR KINERJA**

Terlaksananya Kegiatan Pembinaan Kelembagaan Penyedia Tenaga Kerja melalui Monitoring, evaluasi dan pembinaan kelembagaan penyedia tenaga kerja.

## 2. KONDISI YANG DICAPAI

Indikator Kinerja Tahun 2020 dengan target 50 perusahaan/lembaga di kota serang melalui Monitoring, evaluasi dan pembinaan kelembagaan penyedia tenaga kerja.

**Tabel**  
**Pengukuran Capaian Kerja**

<b>Sasaran Strategi</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian</b>
Terlaksananya Monitoring, evaluasi dan pembinaan kelembagaan penyedia tenaga kerja	Meningkatnya penempatan tenaga kerja	50 perusahaan/ lembaga dengan adanya Monitoring, evaluasi dan pembinaan kelembagaan penyedia tenaga kerja	50 perusahaan/ lembaga di kota serang	- Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan. - Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan

## 3. PERMASALAHAN

- Seiring meningkatnya pencari kerja yang terdaftar di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang, banyaknya masyarakat dan atau lembaga yang meminta informasi tentang lowongan kerja dan penempatan tenaga kerja di wilayah kota serang.
- Tidak kooperatifnya perusahaan/lembaga untuk melaporkan penempatan tenaga kerja dan lowongan kerja diperusahaanya/lembaganya ke Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang.
- Tidak seluruhnya perusahaan/lembaga memahami, mengetahui dan mematuhi Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No.39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja dan Peraturan Daerah Kota Serang No. 6 Tahun 2013 tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan.

#### **4. PEMECAHAN MASALAH**

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, maka diperlukan mengadakan Kegiatan Pembinaan kelambagaan penyedia tenaga kerja, yang sarannya yaitu Bursa Kerja Khusus (BKK) dan Perusahaan di Kota Serang. Dimana untuk mencari informasi dan laporan data ke perusahaan/lembaga terkait penempatan tenaga kerja dan lowongan kerja harus terjun langsung mendatangi ke Perusahaan/Lembaga melakukan pembinaan penempatan tenaga kerja dan juga melakukan sosialisasi atau bimbingan teknis ke perusahaan dan lembaga berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No.39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja dan Peraturan Daerah Kota Serang No. 6 Tahun 2013 tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan.

**BIDANG : PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
**SEKSI : PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
**KEGIATAN : FASILITASI PELATIHAN KEWIRAUSAHAAN BERBASIS MASYARAKAT**

##### **1. INDIKATOR KINERJA.**

Terlaksananya Kegiatan Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan yang diperuntukan bagi P2WKSS Kecamatan Kasemen Kota Serang untuk mengikuti Pelatihan Tata Boga.

##### **2. KONDISI YANG DICAPAI.**

Peserta dari P2WKSS Kecamatan Kasemen berjumlah 70 ( Tujuh Puluh ) Orang yaitu 30 Orang dari Kelurahan Dalung dan 30 orang dari Kelurahan Gelam.

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada table di bawah ini :

**Tabel**  
**Pengukuran Capaian Kinerja**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian</b>
Terlaksana Pelatihan Tata Boga , membuka kesempatan bagi Masyarakat P2WKSS Kecamatan Cipocok Jaya untuk berwirausaha, sehingga dapat meningkatkan penghasilan bagi diri sendiri dan keluarga	Terlaksananya kegiatan Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan	60 (Tujuh Puluh ) Orang	60 (Tujuh Puluh) Orang	60 (Tujuh Puluh) Orang

#### **PERMASALAHAN**

- Masih sulitnya mengajak Masyarakat P2WKSS untuk mengikuti kegiatan pelatihan ini dan dikarenakan kesibukan sebagai Ibu rumah tangga.
- Tidak dilakukannya Identifikasi dan seleksi pada calon peserta
- Kurangnya Evaluasi terkait tindak lanjut kegiatan dari Pejabat berwenang setempat (Camat, Lurah beserta jajarannya)
- Tidak adanya pembinaan secara continue untuk kelanjutan program

#### **PEMECAHAN MASALAH**

- Adanya koordinasi yang lebih intensif dengan Kelurahan – kelurahan di Kota Serang agar capaian Program tersampaikan dengan baik kepada Masyarakat, sehingga pelaksanaan kegiatan ini berjalan dengan baik sesuai tujuan dan sasaran yang ingin dicapai
- Petunjuk Teknis kegiatan secara keseluruhan dan dilakukannya identifikasi calon peserta pelatihan
- Pembinaan yang berkelanjutan demi keberhasilan program secara maksimal dan meningkatkan peran PKK

- Pendampingan wirausaha setelah selesai

**BIDANG** : **PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
PENINGKATAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN**

**SEKSI** : **PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

**KEGIATAN** : **PELAKSANAAN PERINGATAN HARI BURUH  
INTERNASIONAL**

### 1. INDIKATOR KERJA

Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial melalui Hari Buruh Tingkat Kota Serang (May Day).

Sejalan dengan kemajuan Teknologi Industri dan Komunikasi dalam pelaksanaan Perselisihan Hubungan Industrial, kondisi ini mendorong pemerintah, para Pengusaha dan Pekerja/Buruh untuk melaksanakan LKS Bipartit di dalam Perusahaan dan tidak adanya demo di Hari Buruh (May Day) digantikan dengan acara bersama menyambut Hari Buruh (May Day). Pemerintah Kota Serang dalam hal ini melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan kegiatan Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial diantaranya Pemerintah, Pengusaha dan Pekerja/ Buruh, antara lain :

- Hari Buruh Internasional Tingkat Kota Serang (May day Tahun 2020)

### 1. KONDISI YANG DICAPAI

Indikator Kinerja Tahun 2020 dengan Target 1 Kegiatan Hari Buruh Internasional dan 30 orang pengusaha.

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel**  
**Pengukuran Capaian Kineja**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian</b>
Pemerintah, Pengusaha dan Pekerja/ Buruh	Terlaksananya Hari Buruh Internasional Tingkat Se-Kota Serang	1 Kegiatan	1 Kegiatan	1 Kegiatan

## **2. PERMASALAHAN**

Keterbatasan Fasilitas olah raga dan lapangan yang besar untuk menampung ribuan Pekerja/Buruh pada acara Hari Buruh Internasional Tingkat Kota Serang (May Day), serta masih kurangnya anggaran dana pada Kegiatan Fasilitas Penyelesaian Hubungan Industrial, sehingga volume kegiatan tidak bisa berjalan secara maksimal.

## **3. PEMECAHAN MASALAH.**

Dengan kegiatan Fasilitas Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial ini agar ada penambahan anggaran dana yang bisa menyesuaikan dengan volume kegiatan serta waktu pelaksanaan yang terkoordinir dan akurat, sehingga bisa mencapai volume kegiatan yang diinginkan.

**BIDANG** : **PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN**  
**PENINGKATAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN**  
**SEKSI** : **PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**KEGIATAN** : **PENGELOLAAN KELEMBAGAAN DAN PEMASYARAKATAN**  
**HUBUNGAN INDUSTRIAL**

## **1. INDIKATOR KINERJA**

Terlaksananya Kegiatan Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial melalui Rapat LKS Tripartit dan Peningkatan Kapasitas Organisasi Pengusaha dan Pekerja/ Buruh Tahun 2020.

Sejalan dengan kemajuan Teknologi Industri dan Komunikasi dalam Pelaksanaan LKS dan Kapasitas Organisasi Pengusaha dan Pekerja/ Buruh, kondisi ini mendorong Pemerintah, para Pengusaha dan Pekerja/ Buruh untuk melaksanakan LKS Tripartit di dalam Perusahaan seluruh Kota Serang. Pemerintah Kota Serang dalam hal ini melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan Kegiatan Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industri di antaranya Pemerintah, Pengusaha dan Pekerja/ Buruh, antara lain :



1. Rapat Tripartit satu kali dalam se-Tahun 2020
2. Bimtek Peningkatan Kapasitas Organisasi dan Pekerja/ Buruh

## 2. KONDISI YANG DICAPAI

Indikator Kinerja Tahun 2020 dengan Target 2 Kegiatan, 21 Orang rapat LKS Tripartit dan 40 Orang Pengusaha dan Pekerja/ Buruh peserta Bimbingan Teknis Peningkatan Kapasitas Organisasi Pengusaha dan Pekerja/ Buruh Tahun 2020. Pencapaian tersebut dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

**Table**  
**Pengukuran Capaian Kinerja**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian</b>
Organisasi Pemerintah, Organisasi Pengusaha Dan Organisasi Pekerja/ Buruh	Terlaksananya Rapat LKS Tripartit Tingkat Kota Serang dan Bimtek Peningkatan Kapasitas Organisasi Pengusaha dan Pekerja/ Buruh Tahun 2019	2 Kegiatan 21 Orang Pemerintah, Pengusaha Pekerja/ Buruh 40 orang Peserta Bimtek Organisasi Pengusaha Dan Pekerja/Buruh	2 Kegiatan 21 Orang Pemerintah, Pengusaha Pekerja/ Buruh 40 orang Peserta Bimtek Organisasi Pengusaha Dan Pekerja/Buruh	2 kegiatan 21 orang Pemerintah, Pengusaha, Pekerja/ 40 orang Peserta Bimtek Organisasi Pengusaha Dan pekerja/ Buruh

## 3. PERMASALAHAN

Keterbatasann ijin mengikuti kegiatan ini dari Pihak Perusahaan Kepada pihak organisasi Pekerja/ Buruh, serta masih kurangnya anggaran dana pada kegiatan

Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial, sehingga volume kegiatan tidak bisa berjalan secara maksimal.

#### **4. PEMECAHAN MASALAH**

Dengan Kegiatan Pengelolaan Kelembagaan dan Pemasyarakatan Hubungan Industrial ini agar ada penambahan anggaran dana yang bisa menyesuaikan volume kegiatan, serta ijin dan waktu pelaksanaan yang terkoordinir dan akurat, sehingga Pihak Perusahaan bisa memberikan izin kepada Pekerja/ Buruh dalam berorganisasi yang sesuai dengan Undang – Undang Ketenagakerjaan

**BIDANG : PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
PENINGKATAN JAMINAN SOSIAL  
KETENAGAKERJAAN**

**SEKSI : PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

**KEGIATAN : PENINGKATAN PENERAPAN PENGUPAHAN JAMINAN  
SOSIAL TENAGA KERJA**

##### **1. INDIKATOR KERJA**

Terlaksananya Kegiatan Peningkatan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Melalui Sosialisasi Pengupahan Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan pada Tahun 2020.

Sejalan dengan kemajuan Teknologi Industri dan Komunikasi dalam pelaksanaan Sosialisasi Pengupahan Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015. Pemerintah Kota Serang dalam hal ini melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan kegiatan Peningkatan Penerapan Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja diantaranya Pemerintah, Pengusaha dan Pekerja/ Buruh, antara lain :

- Sosialisasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015.

## 2. KONDISI YANG DICAPAI

Indikator Kinerja Tahun 2020 dengan Target, 40 Perusahaan Sosialisasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015 pada Tahun 2020.

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel**  
**Pengukuran Capaian Kineja**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian</b>
Pemerintah Pengusaha dan Pekerja/ Buruh	Terlaksananya Sosialisasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Pengupahan Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015.	40 Perusahaan.	40 Perusahaan.	40 Perusahaan.

## 3. PERMASALAHAN

Keterbatasan ijin mengikuti kegiatan ini dari Pihak Perusahaan dan Pihak Pekerja/ Buruh, serta masih kurangnya anggaran dana pada kegiatan ini, sehingga volume kegiatan tidak bisa berjalan secara maksimal.

## 4. PEMECAHAN MASALAH

Dengan kegiatan ini agar ada penambahan anggaran dana yang bisa menyesuaikan dengan volume kegiatan, serta ijin dan waktu pelaksanaan yang terkoordinir dan akurat, sehingga menambah ilmu Pengusaha dan Pekerja Tentang Pengupahan Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015, BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan sesuai dengan Undang – Undang Ketenagakerjaan.

**BIDANG** : **PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
PENINGKATAN JAMINAN SOSIAL  
KETENAGAKERJAAN**

**SEKSI** : **PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA  
MONITORING EVALUASI DAN PELAPORAN**

**KEGIATAN** : **HUBUNGAN INDUSTRIAL**

## 1. INDIKATOR KINERJA

Terlaksananya Kegiatan Monitoring Evaluasi dan Pelaporan Hubungan Industrial melalui Monitoring THR pada Tahun 2020. Sejalan dengan kemajuan Teknologi Industri dan Komunikasi dalam pelaksanaan Monitoring THR pada Tahun 2020. Pemerintah Kota Serang dalam hal ini melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan kegiatan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknik lainnya diantaranya Pemerintah, Pengusaha dan Pekerja/ Buruh, antara lain :

- Dokumen Monev Pelaksanaan Pembayaran THR Keagamaan.
- Sinergitas Ketenagakerjaan 1 Dokumen.

## 2. KONDISI YANG DICAPAI

Indikator Kinerja Tahun 2020 dengan Target Dokumen Monev Pelaksanaan Pembayaran THR Keagamaan dan Sinergitas Ketenagakerjaan 1 Dokumen pada tahun 2020.

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel**  
**Pengukuran Capaian Kineja**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Pemerintah Pengusaha dan Pekerja/ Buruh	Dokumen Monev Pelaksanaan Pembayaran THR Keagamaan.	Dokumen Monev Pelaksanaan Pembayaran THR Keagamaan	Dokumen Monev Pelaksanaan Pembayaran THR Keagamaan.	Dokumen Monev Pelaksanaan Pembayaran THR Keagamaan
	Sinergitas Ketenagakerjaan	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen

### **3. PERMASALAHAN**

Keterbatasan waktu dalam ijin mengikuti kegiatan monitoring pemberian Tunjangan Hari Raya Keagamaan ( THR ) yang sudah diwajibkan dalam Undang - Undang Ketenagakerjaan ini dari Pihak Perusahaan dan Pihak Pekerja/ Buruh, serta masih kurangnya anggaran dana pada kegiatan ini, sehingga volume kegiatan tidak bisa berjalan secara maksimal.

### **4. PEMECAHAN MASALAH.**

Dengan kegiatan ini agar ada penambahan anggaran dana yang bisa menyesuaikan dengan volume kegiatan, serta ijin dan waktu pelaksanaan yang terkoordinir dan akurat, sehingga menambah kesejahteraan bagi Pengusaha, Pekerja/ Buruh sesuai Undang – Undang Ketenagakerjaan.

**BIDANG** : **PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
PENINGKATAN JAMINAN SOSIAL  
KETENAGAKERJAAN**  
**SEKSI** : **PERSYARATAN KERJA**  
**KEGIATAN** : **PENGELOLAAN PERSYARATAN KERJA,  
KESEJAHTERAAN DAN ANALISIS DISKRIMINASI**

#### **1. INDIKATOR KINERJA**

Terlaksananya Kegiatan Peningkatan Syarat Kerja melalui kegiatan pengelolaan persyaratan kesejahteraan dan Analisis Diskriminasi.

#### **2. KONDISI YANG DICAPAI**

Indikator Kinerja Tahun 2020 dengan Target 40 Perusahaan. Perusahaan di Kota Serang telah mempunyai PP atau PKB serta mencatatkan pekerja Out Sourcing ke Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang.

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada table dibawah ini :

**Tabel**  
**Pengukuran Capaian Kinerja**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian</b>
Terciptanya Iklim Kinerja Yang Kondusif	Terlaksananya Kegiatan Peningkatan Kerja PP, PKB Dan pencatatan Out Sourcing	40 Perusahaan Ikut Sosialisasi Yang Mempunyai PP, PKB atau Pencatatan Out Sourcing	40 Peserta Dari Perusahaan	40 Peserta Dari Perusahaan

### **3. PERMASALAHAN**

Masih banyak Perusahaan yang belum memiliki Peraturan perusahaan/ PP dan Peraturan Kerja Bersama/ PKB

### **4. PEMECAHAN MASALAH**

Perlu Edukasi yang terus menerus Tentang Peraturan Perusahaan/ PP dan Peraturan Kerja Bersama/ PKB di Perusahaan Dengan banyak mengadakan Sosialisasi, Bimbingan Teknis/Bimtek dan Monitoring.

**BIDANG** : **PROGRAM PENYELENGGARAAN TRANSMIGRASI**  
**SEKSI** : **INFORMASI DAN PENERAHLAN**  
**KEGIATAN** : **PENYULUHAN PROGRAM TRANSMIGRASI**

### **1. INDIKATOR KINERJA**

Penyelenggaraan Transmigrasi pada seksi informasi dan penerarahan Bidang Transmigrasi merupakan suatu kegiatan yang saling Berkaitan.Keterkaitan tersebut adalah antara pemenuhan informasi dan Pengerarahan yang mana masyarakat sangat membutuhkan informasi tentang Transmigrasi, baik informasi penerimaan pendaftaran, fasilitas bagi calon peserta transmigrasi, sejak dari penyiapan permukiman lokasi sampai penempatan daerah tujuan Transmigrasi.

Terlaksananya kegiatan informasi dan pencerahan masyarakat bagi calon Transmigrasi untuk memenuhi Target Realisasi kinerja pada Bidang Transmigrasi dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat kota Serang dengan bertransmigrasi

## 2. KONDISI YANG DICAPAI

Penyuluhan Program Transmigrasi diberikan Kepada masyarakat kota Serang dengan mengundang masyarakat dengan dua kali kegiatan sosialisasi ,sehingga masyarakat yang tersosialisasikan dapat memahami informasi tentang Transmigrasi dengan harapan dapat terjaring mendaftar sebagai peserta Transmigrasi.

Pencapaian tersebut dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Masyarakat kota Serang yang tersosialisasikan	Terlaksananya kegiatan penyuluhan transmigrasi	30 Jiwa	30 jiwa	100% dari target peserta Transmigrasi

## 3. PERMASALAHAN

Masyarakat kota Serang secara umum belum mengetahui manfaat dari program ketransmigrasian.

## 4. PEMECAHAN MASALAH

Diupayakan Kegiatan Penyuluhan Sosialisasi tentang Program Transmigrasi volumenya ditambah atau kegiatan penyuluhan ditambah sehingga informasi tentang transmigrasi tersampaikan kepada masyarakat kota Serang

**BIDANG : PROGRAM PENYELENGGARAAN TRANSMIGRASI**  
**SEKSI : PEMBINAAN MASYARAKAT TRANSMIGRASI**  
**KEGIATAN : PENINGKATAN SUMBERDAYA MANUSIA BAGI CALON TRANSMIGRASI**

#### **1. INDIKATOR KINERJA**

Penyelenggaraan Transmigrasi merupakan suatu sistem yang saling berkaitan. Keterkaitan tersebut adalah antara daerah pengiriman dan daerah penerima Program Transmigrasi, sejak dari penyiapan pemukiman lokasi penempatan di daerah penerima Transmigrasi, penyiapan pemindahan Transmigran dari daerah pengiriman dan pembinaan kepada Transmigran di daerah penerima.

Terlaksananya kegiatan pengerahan dan fasilitas perpindahan serta penempatan Transmigran untuk memenuhi kebutuhan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam meningkatkan kualitas calon Transmigrasi yang akan di tempatkan di daerah tujuan.

#### **1. KONDISI YANG DICAPAI**

Pelatihan dasar Umum diberikan kepada calon transmigran sejumlah 10 KK (Sepuluh Kepala Keluarga ) yang siap ditempatkan di lokasi yang sudah ditetapkan oleh pemerintah Pusat, sehingga calon transmigrasi yang siap diberangkatkan menerima pendidikan pelatihan sebagai pembekalan pengetahuan dan keterampilan di daerah tujuan , sehingga calon transmigrasi dapat mengembangkan kemampuannya.

Tabel



Pencapaian kegiatan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

<b>Sasaran Kegiatan</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian</b>
Tercapainya calon Transmigrasi yang sudah terlatih dan siap ditempatkan	Terlaksananya kegiatan dasar Umum	10 KK	10 KK	10 KK (100%)

## **2. PERMASALAHAN**

## **3. PEMECAHAN**

**BIDANG : PROGRAM PENYELENGGARAAN TRANSMIGRASI**  
**SEKSI : PEMBINAAN MASYARAKAT TRANSMIGRASI**  
**KEGIATAN : PEMBINAAN TRANSMIGRAN YANG SUDAH DITEMPATKAN**

### **1. INDIKATOR**

Dalam rangka peningkatan pelayanan ketransmigrasian khususnya pada seksi pembinaan masyarakat transmigrasi paska penempatan, bahwa kegiatan pembinaan pada masyarakat transmigran dilokasi penempatan secara mental, moral, dan keterampilan sudah dapat dilaksanakan secara maksimal sesuai dengan TUPOKSI dan program yang telah dicanangkan.

Pebinaan dilaksanakan selama kurun waktu pembinaan sesuai dengan apa yang tertuang dalam KSAD, masa pembinaa dilokasi penempatan dapat dilaksanakan secara maksimal dilakukan selama lima tahun masa pembinaa sejak penempatan. Secara umum pembinan pada masyarakat transmigran dapat terlaksana

### **2. KONDISI YANG DICAPAI**

Dari program yang dicanangkan dapat terealisasi hanya 2 ( dua ) UPT ( Unit Pelaksana Teknik Transmigrasi ) penempatan transmigrasi dari empat target lokasi yang telah diprogramkan, hal tersebut terkendala dengan anggaran yang tersedia untuk pembinaan transmigran yang sudah ditempatkan di penempatan. Sehingga pada tahun 2020 ini bidang transmigrasi Kota Serang hanya mampu melaksanakan pembinaa di 2 lokasi penempatan yaitu :

- a. Lokasi UPT Sungai Pelang Kabupaten Ketapang Provinsi Kalimantan Barat  
Dilokasi UPT Sungai Pelang warga transmigran penempatan tahun 2013 dengan jumlah warga awal berjumlah 10 KK, dan masih utuh sebanyak 10 KK masih tinggal dilokasi penempatan; Strata ekonomi masyarakat secara umum sudah ada peningkatan;
- b. Lokasi UPT Raimuna Kabupaten Muna Provinsi Sulawesi Tenggara  
Dilokasi UPT Raimuna warga transmigran penempatan tahun 2019 dengan jumlah warga masih tetap 5 kk , dan utuh 5 KK dilokasi penempatan Strata ekonomi masyarakat secara umum sudah ada peningkatan;

tabel

Pencapaian kegiatan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian</b>
Masyarakat transmigrasi di lokasi penempatan mendapat pembinaan	Terlaksananya pembinaan pada transmigran yang sudah ditempatkan di tempat permukiman	Terbinanya masyarakat transmigrasi	(Dua ) UPT penempatan dapat dilaksanakan pembinaan	Terlaksananya pembinaan pada masyarakat transmigran dilokasi penempatan

### **3. PERMASALAHAN :**

- 1) Belum dapat dilaksanakan pembinaan pada semua UPT penempatan sesuai dengan yang di programkan atau direncanakan ;
- 2) Belum terlaksana nya pemberian bantuan kepada Transmigran di daerah penempatan paska penempatan sesuai amanat yang tertuang dalam klausul KSAD;

### **4. PEMECAHAN MASALAH**

- a. Perlu adanya penambahan volume kegiatan pembinaan transmigran yang sudah ditempatkan;
- b. Perlu dilakukan penambahan anggaran terkait pemberian bantuan pada saat pembinaan kepada transmigran yang sudah ditempatkan sesuai amanat yang tertuang dalam KSAD.

## **2.3 ISU - ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI DISNAKERTRANS KOTA SERANG**

**2.3.1** Tingkat kinerja pelayanan OPD dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan OPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi berdasarkan hasil Evaluasi Indikator Kinerja Pelayanan Tahun 2020 cukup baik dengan capaian rata-rata di atas 90%

### **2.3.2 Permasalahan dan Hambatan yang di hadapi dalam menyelenggarakan Tugas dan Fungsi OPD :**

1. Permasalahan yang di hadapi dalam menyelenggarakan Tugas dan Fungsi OPD adalah :
  - a. Kurangnya Sumber Daya Manusia (SDM) di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang
  - b. Belum Optimalnya Kualitas dan Produktivitas Pelatihan dan Keterampilan

- c. Rendahnya Penempatan Tenaga Kerja
  - d. Perusahaan belum sepenuhnya menjalankan Peraturan Ketenagakerjaan
  - e. Kurangnya Sosialisasi Ketransmigrasian
  - f. Kurangnya pengetahuan Masyarakat akan manfaat bertransmigrasi
2. Hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi OPD:
- a. Terbatasnya anggaran untuk pelaksanaan kegiatan tersebut
  - b. Terbatasnya sarana dan prasarana untuk pelaksanaan kegiatan pembinaan Perusahaan- Perusahaan
  - c. Belum tersedianya sarana transportasi yang dapat menjangkau Desa- Desa .

### **2.3.3 Dampak Terhadap Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah, terhadap capaian Program Nasional / Internasional , seperti NSPK, SPM dan MDGs (Millenium Development Goals) :**

Pencapaian Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang, sebagai penjabaran dari Visi dan misi Kepala Daerah Kota Serang terhadap capaian Program Nasional / Internasional seperti SPM dan MDGs adalah Program Kegiatan Pelatihan kewirausahaan, Pelatihan berbasis kompetensi dan Pelatihan berbasis kemasyarakatan yang dibutuhkan oleh Masyarakat Pencari kerja dan Masyarakat Industri di Kota Serang.

### **2.3.4 Tantangan dan Peluang Meningkatkan Pelayanan OPD**

Keberhasilan Pembangunan merupakan sasaran Prioritas atau Target Kinerja dipengaruhi oleh berbagai faktor. Untuk itu perlu adanya identifikasi agar dapat diketahui dan ditentukan faktor – faktor yang termasuk dalam kategori Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Ancaman sesuai dengan strategi yang akan ditetapkan.

Hasil identifikasi faktor – faktor yang berpengaruh terhadap keberhasilan Pencapaian sasaran dengan menggunakan teknik peta kekuatan (Analisis SWOT) identifikasi faktor internal dan eksternal sebagai berikut :

1. Lingkungan Internal meliputi :

a. Kekuatan (*Strenght*)

- 1) Tekad dan semangat seluruh komponen Masyarakat untuk membangun Kota Serang.
- 2) Tersedianya kerangka regulasi yang mengatur masalah ketenagakerjaan dan ketransmigrasian
- 3) Sumber Daya Manusia yang memadai di Bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian
- 4) Adanya komitmen Pimpinan beserta seluruh Pegawai untuk meningkatkan Pelayanan Prima

b. Kelemahan (*Weakness*)

- 1) Belum meningkatnya Profesionalisme Aparatur dan masih rendahnya Produktivitas dan peran serta Masyarakat dalam Pembangunan.
- 2) Belum optimalnya Sosialisasi mengenai Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian.
- 3) Belum optimalnya kinerja sumber daya manusia dalam Bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
- 4) Belum memadainya perangkat Teknologi Informasi dan sarana prasarana pendukung pelayanan

2.Lingkungan Eksternal meliputi :

a. Peluang (*opportunities*)

- 1) Keinginan kuat dari berbagai pihak untuk mendukung pengurangan Angka Pengangguran dan Peningkatan perlindungan terhadap Tenaga Kerja.

- 2) Adanya keinginan kuat dari Masyarakat untuk terus melakukan perbaikan dan penyempurnaan pelayanan dalam Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian.
  - 3) Perluasan kesempatan kerja melalui penciptaan lapangan kerja dan wirausaha baru, upaya Penempatan Tenaga Kerja melalui Bursa kerja
- b. Ancaman (*Threats*)
- 1) Tingginya Angkatan Kerja yang mencari pekerjaan, sehingga tingginya Angka Pengangguran
  - 2) Perluasan Kesempatan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja yang masih rendah, baik sektor formal maupun sektor informal
  - 3) Rendahnya kesadaran pelaku usaha terhadap pentingnya menerapkan norma kerja, yakni lemahnya kepatuhan Perusahaan terhadap Peraturan Perundang- Undangan Ketenagakerjaan.

### 2.3.5 Formulasi Strategi

Penentuan strategi dilakukan dengan mengintegrasikan faktor – faktor Internal dan Eksternal melalui analisis SWOT sebagai berikut :

- 1.Strategi mengoptimalkan Kekuatan untuk memanfaatkan Peluang (SO) adalah:
  - a. Mengoptimalkan tekad dan semangat sesuai dengan regulasi untuk mengatur masalah ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
  - b. Mengoptimalkan Sumber Daya Manusia dalam Bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dengan mengutamakan kepentingan Masyarakat secara luas.
- 2.Strategi menggunakan kekuatan untuk mencegah dan mengatasi ancaman (ST) adalah :
  - a. Mengoptimalkan tekad dan semangat Masyarakat Kota Serang serta sumber daya manusia dalam Bidang Ketenagakerjaan untuk membuka dan menciptakan peluang kerja.

- b. Mengoptimalkan pendataan tentang ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian.
- c. Mengoptimalkan kesadaran Pelaku usaha terhadap pentingnya perlindungan terhadap Tenaga kerja.

3.Strategi mengurangi kelemahan dan memanfaatkan peluang (WO) adalah :

- a. Meningkatkan Profesionalisme dan mengoptimalkan kinerja Aparatur Pemerintah dan Pekerja serta peran Masyarakat dalam Pembangunan.
- b. Mengoptimalkan dan mensosialisasikan aturan Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota yang mengatur teknis penanganan ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian.
- c. Mengoptimalkan Perangkat Teknologi Informasi dan Sarana Prasarana Pendukung Pelayanan.

4.Strategi mengurangi Kelemahan untuk mencegah dan mengatasi Ancaman (WT) Adalah :

- a. Mengoptimalkan Pelatihan- pelatihan baik dalam Bidang Ketenagakerjaan maupun Ketrasmigrasian kepada Masyarakat Kota Serang.
- b. Mengoptimalkan Pelatihan- Pelatihan dan Bimbingan Teknis terhadap Aparatur Pemerintah dalam rangka peningkatan Sumber Daya Manusia

## **2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD**

Proses yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi untuk membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah merancang 6 Program, 20 Kegiatan dan 48 Sub Kegiatan dan dengan pagu indikatif Rp. 13.237.369.434,- sedangkan hasil analisis kebutuhan yaitu 6 Program dan 20 Kegiatan dengan pagu indikatif

Rp. 13.319.369.434,- maka setelah kami bandingkan rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan tidak ada perbedaan besaran anggaran dan rumusan Program , Kegiatan dan Sub Kegiatan.

Penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan yaitu untuk membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan setelah dilaksanakan pemrosesan bahwa hasil analisis kebutuhan tidak ada perubahan masih tetap dengan 6 Program, 20 Kegiatan dan 51 Sub Kegiatan dengan Pagu Indikatif Rp. 13.319.369.434,-.

Penjelasan temuan – temuan setelah proses dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD yaitu tidak ada perbedaan baik Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan maupun besaran Pagu Indikatif.



**Tabel 2.4**  
**Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022**  
**Kota Serang**

NO	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	LO KASI	Indikator Kinerja	Satuan	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	LO KASI	Indikator Kinerja	Satuan	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						13.319.369.434						13.319.369.434
I	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	%	65	2.730.000.000	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	%	65	2.730.000.000
1	Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi		Persentase Peserta yg lulus uji kompetensi	%	100		Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi		Persentase Peserta yg lulus uji kompetensi	%	100	
(1)	Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Kota Serang Kota Serang	Jumlah Peserta pelatihan keterampilan Jumlah peserta pelatihan berbasis kompetensi	org	105 46	2.100.000.000	Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Kota Serang Kota Serang	Jumlah Peserta pelatihan keterampilan Jumlah peserta pelatihan berbasis kompetensi	org	105 46	2.100.000.000
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		persentase LPK yang dibina	%	100		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		persentase LPK yang dibina	%	100	
(2)	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Serang Kota Serang Kota Serang	Jumlah instruktur LPK yang dibina Jumlah pengelola LPK yang dibina jumlah peserta Bintek tatacara penyusunan kurikulum/silabus	org LPK LPK	35 25 25	300.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Serang Kota Serang Kota Serang	Jumlah instruktur LPK yang dibina Jumlah pengelola LPK yang dibina jumlah peserta Bintek tatacara penyusunan kurikulum/silabus	org LPK LPK	35 25 25	300.000.000
3	Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil		persentase perusahaan kecil yang telah dibina	%	100		Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil		persentase perusahaan kecil yang telah dibina	%	100	
(3)	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Kota Serang	Jumlah Perusahaan kecil yang dibina	perush	50	130.000.000	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Kota Serang	Jumlah Perusahaan kecil yang dibina	perush	50	130.000.000
4	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		persentase peningkatan produktivitas peserta	%	100		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		persentase peningkatan produktivitas peserta	%	100	
(4)	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta bintek/pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja	org	50	200.000.000	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta bintek/pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja	org	50	200.000.000
II	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	%	5,31	1.527.000.000	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	%	5,31	1.527.000.000
5	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota		persentase peningkatan pelayanan calon tenaga kerja	%	25		Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota		persentase peningkatan pelayanan calon tenaga kerja	%	25	
(5)	Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta bintek petugas pelayanan antar kerja	org	40	150.000.000	Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta bintek petugas pelayanan antar kerja	org	40	150.000.000
(6)	Pelayanan Antar Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta bintek calon tenaga kerja	org	200	175.000.000	Pelayanan Antar Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta bintek calon tenaga kerja	org	200	175.000.000
(7)	Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta pelatihan ketrampilan (kewirausahaan)	org	70	132.000.000	Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Serang	Jumlah peserta pelatihan ketrampilan (kewirausahaan)	org	70	132.000.000
6	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Persentase LPTKS yang dibina	%	100		Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Persentase LPTKS yang dibina	%	100	
(8)	Pengawasan dan pengendalian LPTKS	Kota Serang	Koordinasi dan pembinaan kepada LPTKS (BKK, P3MI, dan LPTKS lainnya)	org	50	85.000.000	Pengawasan dan pengendalian LPTKS	Kota Serang	Koordinasi dan pembinaan kepada LPTKS (BKK, P3MI, dan LPTKS lainnya)	org	50	85.000.000
7	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		persentase dokumen informasi pasar kerja yang ditetapkan	%	100		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		persentase dokumen informasi pasar kerja yang ditetapkan	%	100	
(9)	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Kota Serang	Dokumen data dan Informasi pasar kerja (IPK)	dok	1	145.000.000	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Kota Serang	Dokumen data dan Informasi pasar kerja (IPK)	dok	1	145.000.000
(10)	Jobfair/Bursa Kerja	Kota Serang	Kegiatan Job Fair	keg	1	675.000.000	Jobfair/Bursa Kerja	Kota Serang	Kegiatan Job Fair	keg	1	675.000.000
8	Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota		Persentase perlindungan PMI	%	100		Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota		Persentase perlindungan PMI	%	100	
(11)	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran Indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)	Kota Serang	Jumlah peserta workshop calon pekerja migran Indonesia (PMI)	org	50	165.000.000	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran Indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)	Kota Serang	Jumlah peserta workshop calon pekerja migran Indonesia (PMI)	org	50	165.000.000

III	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	%	45	783.890.500	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	%	45	783.890.500
9	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota		Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan	%	100	424.190.500	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota		Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan	%	100	424.190.500
(12)	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kota Serang	Jumlah peserta Bimtek persyaratan kerja (E-PP dan PKB)	org	45	60.500.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kota Serang	Jumlah peserta Bimtek persyaratan kerja (E-PP dan PKB)	org	45	60.500.000
(13)	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Kota Serang	Dokumen Monev pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dan Data Sinergitas Ketenagakerjaan	dok	2	363.690.500	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Kota Serang	Dokumen Monev pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dan Data Sinergitas Ketenagakerjaan	dok	2	363.690.500
			jumlah Peserta bimtek Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	perush	40				jumlah Peserta bimtek Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	perush	40	
			Jumlah peserta rapat persiapan penetapan UMK Kota Serang	org	25				Jumlah peserta rapat persiapan penetapan UMK Kota Serang	org	25	
10	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota		Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	%	100	359.700.000	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota		Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	%	100	359.700.000
(14)	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota		Jml peserta kegiatan hari buruh internasional	org	50	100.000.000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota		Jml peserta kegiatan hari buruh internasional	org	50	100.000.000
(15)	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Kota Serang	Dokumen Rekomendasi LKS Bipartit dalam Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial	dok	1	175.000.000	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Kota Serang	Dokumen Rekomendasi LKS Bipartit dalam Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial	dok	1	175.000.000
		Kota Serang	Jumlah bimtek penyelesaian perselisihan hubungan industrial	org	100			Kota Serang	Jumlah bimtek penyelesaian perselisihan hubungan industrial	org	100	
(16)	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota		Dokumen Kesepakatan bersama LKS Tripartit, DEPEKO dan Gugus Tugas EEO dalam membahas masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan meningkatnya SDM	dok	3	84.700.000	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota		Dokumen Kesepakatan bersama LKS Tripartit, DEPEKO dan Gugus Tugas EEO dalam membahas masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan meningkatnya SDM	dok	3	84.700.000
IV	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%	100	501.000.000	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%	100	501.000.000
11	Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota		Persentase calon Transmigran yang terseleksi	%	30		Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota		Persentase calon Transmigran yang terseleksi	%	30	
(17)	Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota		Dokumen Kerjasama Antar Daerah	Dok	2	121.000.000	Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota		Dokumen Kerjasama Antar Daerah	Dok	2	121.000.000
(18)	Penindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Lokasi transmigrasi	Jumlah Lokasi Penempatan	lokasi	2	130.000.000	Penindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Lokasi transmigrasi	Jumlah Lokasi Penempatan	lokasi	2	130.000.000
(19)	Penyuluhan transmigrasi	Lokasi transmigrasi	Jumlah Peserta sosialisasi/seleksi tentang program transmigrasi regional	org	100	160.000.000	Penyuluhan transmigrasi	Lokasi transmigrasi	Jumlah Peserta sosialisasi/seleksi tentang program transmigrasi regional	org	100	160.000.000
(20)	Pelatihan Transmigrasi	Kota Serang	Jumlah calon transmigran	KK	10	90.000.000	Pelatihan Transmigrasi	Kota Serang	Jumlah calon transmigran	KK	10	90.000.000
V	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Capaian Transmigran Yang Dibina	%	100	160.000.000	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Capaian Transmigran Yang Dibina	%	100	160.000.000
12	Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian		Persentase Transmigran yang dibina	%	100		Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian		Persentase Transmigran yang dibina	%	100	
(21)	Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman	Lokasi transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang dibina di lokasi penempatan	KK	20	160.000.000	Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman	Lokasi transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang dibina di lokasi penempatan	KK	20	160.000.000

VI	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				100	7.617.478.934	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				100	7.617.478.934
13	Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah		Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Dok	15	662.000.000	Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah		Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Dok	15	662.000.000
(22)	Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah	Kota Serang	Jumlah Dokumen Renja, Dokumen Renja Perubahan dan Dokumen perubahan Renstra, PK dan IKU	Dok	5	200.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah	Kota Serang	Jumlah Dokumen Renja, Dokumen Renja Perubahan dan Dokumen perubahan Renstra, PK dan IKU	Dok	5	200.000.000
(23)	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kota Serang	Dokumen RKA	Dok	1	200.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kota Serang	Dokumen RKA	Dok	1	200.000.000
(24)	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kota Serang	Dokumen RKA Perubahan	Dok	1		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kota Serang	Dokumen RKA Perubahan	Dok	1	
(25)	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Kota Serang	Dokumen DPA	Dok	1		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Kota Serang	Dokumen DPA	Dok	1	
(26)	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Kota Serang	Dokumen Perubahan DPA	Dok	1		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Kota Serang	Dokumen Perubahan DPA	Dok	1	
(27)	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Kota Serang	Jumlah Dokumen LKJIP dan LPPD,	Dok	2	150.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Kota Serang	Jumlah Dokumen LKJIP dan LPPD,	Dok	2	150.000.000
		Kota Serang	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja OPD	Dok	4	60.000.000		Kota Serang	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja OPD	Dok	4	60.000.000
(28)	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Serang	Jumlah dokumen data dan profil PD	Dok	1	52.000.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Serang	Jumlah dokumen data dan profil PD	Dok	1	52.000.000
14	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan PD	Dok	3	4.385.078.934	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan PD	Dok	3	4.385.078.934
(29)	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Serang	Jumlah bulan			4.296.378.934	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Serang	Jumlah bulan			4.296.378.934
(30)	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen	Dok	1	4.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen	Dok	1	4.000.000
(31)	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen	Dok	2	84.700.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen	Dok	2	84.700.000
15	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD	Dok	1	53.000.000	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD	Dok	1	53.000.000
(32)	Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen Pengelolaan BMD	dok	1	53.000.000	Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen Pengelolaan BMD	dok	1	53.000.000
16	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	%	100	159.900.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	%	100	159.900.000
(33)	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya	Kota Serang	Jumlah Pakaian Dinas harian	stel	28	79.900.000	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya	Kota Serang	Jumlah Pakaian Dinas harian	stel	28	79.900.000
		Kota Serang	Jumlah Pakaian batik tradisional	stel	28			Kota Serang	Jumlah Pakaian batik tradisional	stel	28	
		Kota Serang	jumlah pakaian seragam khusus pelayanan	stel	28			Kota Serang	jumlah pakaian seragam khusus pelayanan	stel	28	
(34)	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Serang	Jumlah peserta sosialisasi		28	80.000.000	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Serang	Jumlah peserta sosialisasi		28	80.000.000

17	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	%	100	1.195.000.000	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	%	100	1.195.000.000
(35)	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	bulan	12	13.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	bulan	12	13.000.000
(36)	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Alat Tulis Kantor	bulan	10	420.000.000	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Alat Tulis Kantor	bulan	10	420.000.000
		Kota Serang	Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Kantor)	unit	15			Kota Serang	Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Kantor)	unit	15	
(37)	Penyediaan Peralatan rumah tangga	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan peralatan rumah tangga	bulan	10	120.000.000	Penyediaan Peralatan rumah tangga	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan peralatan rumah tangga	bulan	10	120.000.000
		Kota Serang								Kota Serang		
(38)	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Makanan dan Minuman	bulan	12	71.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Makanan dan Minuman	bulan	12	71.000.000
(39)	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	bulan	12	110.000.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	bulan	12	110.000.000
(40)	penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Bahan Bacaan	bulan	12	45.000.000	penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Bahan Bacaan	bulan	12	45.000.000
(41)	Fasilitas Kunjungan Tamu	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan mamin kunjungan tamu	bulan	12	30.000.000	Fasilitas Kunjungan Tamu	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan mamin kunjungan tamu	bulan	12	30.000.000
(42)	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Serang	Jumlah Bulan (perjalanan dinas)	bulan	12	350.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Serang	Jumlah Bulan (perjalanan dinas)	bulan	12	350.000.000
(43)	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen	dok	4	36.000.000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kota Serang	Jumlah Dokumen	dok	4	36.000.000
18	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	%	100	170.000.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	%	100	170.000.000
(44)	Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Serang	Jumlah Unit Kendaraan	unit	3	70.000.000	Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Serang	Jumlah Unit Kendaraan	unit	3	70.000.000
(45)	Pengadaan mebel	Kota Serang	Jumlah Unit meubeler	unit	10	100.000.000	Pengadaan mebel	Kota Serang	Jumlah Unit meubeler	unit	10	100.000.000
19	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100	284.000.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100	284.000.000
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kota Serang	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	bulan	12	30.000.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kota Serang	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	bulan	12	30.000.000
(46)	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	bulan	12	40.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	bulan	12	40.000.000
(47)	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan pelayanan umum kantor	bulan	12	214.000.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota Serang	Jumlah bulan penyediaan pelayanan umum kantor	bulan	12	214.000.000
		Kota Serang	Jumlah event	event	3			Kota Serang	Jumlah event	event	3	
20	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah		Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100	708.500.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah		Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	%	100	708.500.000
(48)	Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Serang	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara	unit	23	531.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Serang	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara	unit	23	531.000.000
(49)	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kota Serang	Jumlah Unit Peralatan Yang Dipelihara	unit	69	150.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kota Serang	Jumlah Unit Peralatan Yang Dipelihara	unit	69	150.000.000
(50)	Pemeliharaan Mebel	Kota Serang	Jumlah Unit mebel Yang Dipelihara	unit	2	27.500.000	Pemeliharaan Mebel	Kota Serang	Jumlah Unit mebel Yang Dipelihara	unit	2	27.500.000

## **2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT**

**2.5.1** Proses usulan Program/ Kegiatan usulan pemangku kepentingan yaitu Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang memperoleh usulan pemangku kepentingan dari masyarakat Kota Serang yaitu usulan Pelatihan dan Keterampilan Tata Boga, Rias Pengantin, Web Developer, Perhotelan, Las, Otomotif, Satpam dan K3, Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi Las Listrik (FCAW), Listrik Industri, Kegiatan Job Fair Kota Serang Tahun 2022, Pembinaan kelembagaan Penyalur Tenaga kerja hasil musrembang Kota Serang.

**2.5.2** kesesuaian usulan tersebut di kaitkan dengan Isu- isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi OPD adalah usulan tersebut sesuai dengan Isu- isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi OPD. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang telah menyusun Program dan Kegiatan Masyarakat diantaranya :

1. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Kegiatan:
  - a. Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
  - b. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
  - c. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
  - d. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan kegiatan :
  - a. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
  - b. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
  - c. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
  - d. Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota
3. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan :
  - a. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota

4. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan :
- a. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian

Adapun usulan hasil Musrembang dari Masyarakat Kecamatan Walantaka, Kecamatan Cipocok Jaya, Kecamatan Serang, Kecamatan Kasemen dan Kecamatan Curug di kaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi OPD keterkaitannya dengan:

1. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan kegiatan Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
2. Program Penempatan Tenaga Kerja kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota dengan sub kegiatan perluasan kesempatan kerja (Pelatihan Keterampilan Kewirausahaan)

Program dan Kegiatan ini diselenggarakan oleh Bidang Pelatihan kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dan Bidang Penempatan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang.

Dalam mendukung Program Mendesak dan Unggulan Walikota dan Wakil Walikota terpilih, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Mengedepankan Program Penempatan Tenaga Kerja dan dengan kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dan Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online yaitu Pengembangan Aplikasi Simpaker untuk Program unggulan Smart city dan kegiatan Pelatihan dan Keterampilan Pelatihan Hantaran Seseherahan, Pelatihan Merangkai Acrylic. Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi Pelatihan dan Keterampilan Pelatihan dan Keterampilan Tata Boga, Rias Pengantin, Web Developer, Perhotelan, Las, Otomotif, Satpam dan K3 dan Pelatihan Berbasis Kompetensi dan Sertifikasi Las Listrik (FCAW), Listrik Industri . Kegiatan Job Fair Kota Serang Tahun 2022.

**TABEL. 2.5**  
**Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2021**  
**DISNAKERTRANS KOTA SERANG**

No	Program/ kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
1	<b>Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>		<b>Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>		
	Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi	6 Kecamatan di Kota Serang	Tata Boga, Rias Pengantin, Web Developer, Perhotelan, Las, Otomotif, Satpam dan K3	120 Orang	
			Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi dan Sertifikasi Las Listrik (FCAW) dan Listrik industry	32 Orang	
2	<b>Penempatan Tenaga Kerja</b>		<b>Capaian Pencari Kerja Yang Telah Ditempatkan</b>		
	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kota Serang	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online-pengembangan fitur aplikasi ketenagakerjaan dan sinkronisasi aplikasi dengan pemerintah Kota Serang dan Provinsi Banten	1 Kgt	
		Kota Serang	Job Fair Kota Serang Tahun 2022	1 Kgt	
	Perluasan Kesempatan Kerja	Kelurahan Dalung dan Gelam, Kecamatan Cipocok Jaya, Kota Serang	Pelatihan Hantaran Seseheran, Pelatihan Merangkai Acrylic	60 Orang	
3	<b>Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi</b>		<b>Capaian Transmigran Yang Ditempatkan</b>	100 %	
	Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Kota Serang	Presentase Calon Transmigran yang terseleksi	30 %	
	<b>Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi</b>	Kota Serang	Capaian Transmigran Yang dibina	100 %	
	Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian	Lokasi Transmigran	Presentase Transmigran yang dibina	100 %	

### **3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL**

Visi Percepatan dan Perluasan Pembangunan Ekonomi Indonesia adalah “Mewujudkan Masyarakat Indonesia yang Mandiri, Maju, Adil, dan Makmur” selaras dengan visi Pembangunan Nasional sebagaimana tertuang dalam Undang-undang No.17 Tahun 2007 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025. Program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan Tahun 2019 sejalan dengan Visi Percepatan Perluasan Pembangunan Ekonomi. Kemajuan ekonomi sangat ditentukan oleh gerak dunia usaha yang menciptakan lapangan kerja dan pendapatan.

Penanggulangan kemiskinan dilaksanakan secara berkelanjutan dengan berlandaskan penciptaan lapangan kerja seluas-luasnya. Sejalan dengan itu perlu adanya upaya:

1. Perbaikan produktivitas nasional melalui peningkatan pendidikan dan keterampilan yang sesuai kebutuhan pertumbuhan ekonomi;
2. Penciptaan lapangan kerja formal yang melindungi pekerja Indonesia serta dilaksanakan berbasiskan hubungan industrial yang setara antara pekerja dan pengusaha;
3. Perlindungan pekerja Indonesia, sebagai bagian dari perlindungan sosial, diberikan tidak hanya bagi pekerja formal namun juga pekerja informal;
4. Perbaikan regulasi ketenagakerjaan untuk mendukung dunia usaha.

Penanggulangan kemiskinan adalah upaya terkoordinasi antara Pemerintah dan Masyarakat yang mana masing-masing memiliki peran tersendiri, yaitu :

1. Peran Masyarakat dan dunia usaha diarahkan dalam bentuk kemitraan dengan Pemerintah Daerah menyelesaikan masalah kemiskinan yang riil terjadi di suatu daerah;



2. Dunia usaha membantu penanggulangan kemiskinan dengan fokus pada daerah tertentu melalui pelaksanaan Corporate Social Responsibility (CSR)
3. Pemerintah Pusat mengkoordinasikan kegiatan Pemerintah, Masyarakat dan Daerah.

### **3.1.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN PROVINSI**

Dalam penyusunan suatu rencana Pembangunan tentu dibutuhkan sinkronisasi di berbagai aspek, misalnya aspek waktu, aspek kesesuaian dengan Program Vertikal maupun Horizontal serta kesesuaian dengan kaidah lainnya.

Sebagai pelaksanaan Pasal 19 ayat (2) Undang- Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Nasional dan Pasal 3 Peraturan Presiden Nomor 5 Tahun 2010 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2010-2014, Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi melalui Peraturan Menakertrans Nomor 3 Tahun 2010 telah menetapkan Rencana Strategi (Renstra) Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2010-2014. Sehubungan dengan adanya perubahan struktur organisasi dan tata kerja Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang berimplikasi pada perubahan nomenklatur unit kerja serta adanya perubahan kebijakan pembangunan ketransmigrasian dan berbagai dinamika lingkungan strategis, maka melalui Peraturan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 2 Tahun 2012, Rencana Strategis Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi tersebut kemudian diubah. Di dalam dokumen Rencana Strategis tersebut dinyatakan bahwa sebagai bagian dari Pembangunan nasional, bidang Ketenagakerjaan dan ketransmigrasian merupakan bagian dari upaya pengembangan sumberdaya manusia dan sumberdaya alam yang memegang peranan penting dalam mewujudkan Pembangunan manusia Indonesia seutuhnya dan masyarakat Indonesia seluruhnya. Oleh karena itu, Pembangunan di bidang Ketenagakerjaan dan ketransmigrasian diarahkan untuk memberikan kontribusi nyata dan terukur dalam rangka peningkatan kesejahteraan tenaga kerja, ketenangan berusaha, dan kesejahteraan transmigrasi yang dilaksanakan melalui berbagai kebijakan.

Upaya peningkatan daya saing bidang Ketenagakerjaan di arahkan untuk:

1. Penciptaan kondisi kerja yang layak (*decent work*), dalam pengertian produktif dengan perlindungan dan jaminan sosial yang memadai;

2. Penciptaan kesempatan kerja yang seluas-luasnya dan merata dalam sektor-sektor pembangunan;
3. Peningkatan kondisi dan mekanisme hubungan industrial untuk mendorong kesempatan kerja;
4. Penyempurnaan peraturan-peraturan Ketenagakerjaan dan melaksanakan peraturan Ketenagakerjaan pokok (utama), sesuai hukum internasional;
5. Pengembangan jaminan sosial dan pemberdayaan pekerja;
6. Peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja;
7. Penciptaan kesempatan kerja melalui program-program pemerintah;
8. Penyempurnaan kebijakan migrasi yang semakin besar di Provinsi Banten.
9. Pengembangan kebijakan pendukung pasar kerja melalui informasi pasar kerja.

Sedangkan upaya peningkatan daya saing bidang ketransmigrasian diarahkan pada:

1. Pembangunan kawasan transmigrasi yang potensial dan layak dikembangkan, tidak tumpang tindih dengan peruntukan lainnya;
2. Pembangunan lahan tidur, daerah tertinggal, dan kawasan strategis secara terintegrasi untuk dijadikan industri berbasis masyarakat daerah.
3. Pembangunan Sinergisitas lintas Organisasi Perangkat Daerah dan Industri dalam mempublikasikan konsep transmigrasi lokal.
4. Mermusukan konsep pengembangan transmigrasi lokal sebagai daya tarik desa di kawasan transmigrasi dan menjadikan Ikon Daerah.
5. Membangun keterkaitan antara Karakteristik SDM, SDA dan Lingkungan dalam lingkup transmigrasi Lokal.
6. Percepatan pembangunan kawasan tertinggal;
7. Percepatan pembangunan kawasan perbatasan

Untuk mencapai Tujuan Pembangunan di Bidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi, maka ditetapkan Visi Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi 5 (lima) Tahun ke depan yaitu :

**“TERWUJUDNYA TENAGA KERJA DAN MASYARAKAT  
TRANSMIGRASI YANG PRODUKTIF, BERDAYA SAING, MANDIRI,  
DAN SEJAHTERA”**

Upaya pencapaian Visi tersebut akan diimplementasikan melalui penjabaran Misi sebagai berikut :

1. Meningkatkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja dan masyarakat transmigrasi;
2. Memperluas kesempatan kerja dan meningkatkan pelayanan penempatan dan perlindungan tenaga kerja di dalam dan di luar negeri;
3. Meningkatkan pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja;
4. Meningkatkan perlindungan Ketenagakerjaan;
5. Membangun kawasan serta memfasilitasi perpindahan dan penempatan transmigrasi;
6. Mengembangkan kapasitas masyarakat transmigrasi dan kawasan transmigrasi;
7. Menerapkan organisasi yang efisien, tata laksana yang efektif dan terpadu dengan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*), meningkatkan efektivitas pengawasan intern, dan melaksanakan penelitian, pengembangan serta pengelolaan data dan informasi yang efektif.

### **3.2. TUJUAN DAN SASARAN RENJA DISNAKERTRANS**

Tujuan dan sasaran Rencana Kerja (Renja) OPD Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang.

#### **3.2.1. Tujuan : Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja**

1. Meningkatkan Pelaksanaan Berbasis Unit Kompetensi
2. Meningkatkan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
3. Melaksanakan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
4. Meningkatkan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota
5. Meningkatkan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
6. Melaksanakan Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

7. Melaksanakan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
8. Melaksanakan Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota
9. Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota
10. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota
11. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
12. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian

**3.2.2. Sasaran : Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja dan Meningkatnya Kepesertaan dan Ketahanan Hunian Transmigran**

1. Terselenggaranya Pelatihan Keterampilan dan Pelatihan Berbasis Kompetensi
2. Terselenggaranya Pembinaan Instruktur LPK dan Pengelola LPK yang Dibina
3. Terselenggaranya Konsultasi Perusahaan Kecil yang dibina
4. Terselenggaranya Bintel/ pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja
5. Terselenggaranya Bimtek Petugas Pelayanan Antar Kerja
6. Terselenggaranya Bimtek Calon tenaga kerja
7. Terselenggaranya Pelatihan Keterampilan Kewirausahaan
8. Terselenggaranya Koordinasi dan pembinaan kepada LPTKS (BKK, P3MI, dan LPTKS lainnya)
9. Tersusunnya Dokumen Data dan Informasi Pasar kerja (IPK)
10. Terselenggaranya Job Fair
11. Terselenggaranya Workshop Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)
12. Terfasilitasinya Bimtek persyaratan kerja (E-PP dan PKB)
13. Terselenggaranya Dokumen Monev pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dan Data Sinergitas Ketenagakerjaan
14. Terselenggaranya bimtek Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Survei KHL
15. Terselenggaranya rapat persiapan penetapan UMK Kota Serang

16. Terlaksananya kegiatan Hari Buruh Internasional
17. Tersusunnya Dokumen Rekomendasi LKS Bipartit dalam Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial
18. Terselenggaranya Bimtek Penyelesaian perselisihan hubungan industrial
19. Tersusunnya Dokumen Kesepakatan bersama LKS Tripartit, DEPEKO dan Gugus Tugas EEO dalam membahas masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan meningkatnya SDM
20. Tersusunnya Dokumen Kerjasama Antar Daerah
21. Terselenggaranya Jumlah Lokasi Penempatan
22. Terselenggaranya sosialisasi/ seleksi tentang program transmigrasi regional
23. Terselenggaranya Pelatihan Transmigrasi
24. Terselenggaranya Transmigran yang dibina di lokasi penempatan

### **3.3. PROGRAM DAN KEGIATAN**

#### **3.3.1. Faktor-faktor yang Menjadi Bahan Pertimbangan Terhadap Rumusan Program dan Kegiatan.**

Faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan Program dan Kegiatan adalah Pencapaian Visi - Misi Kepala Daerah. Pencapaian Visi - Misi dan Program Kepala Daerah Kota Serang Tahun 2019 – 2023.

Visi Kepala Daerah Kota Serang Tahun 2019 – 2023 adalah "TERWUJUDNYA KOTA PERADABAN YANG BERDAYA DAN BERBUDAYA".

Misi Kepala Daerah Kota Serang :

1. Memperkuat peradaban yang berbasis nilai- nilai kemanusiaan.
2. Meningkatkan sarana prasarana daerah yang berwawasan lingkungan
3. Meningkatkan Perekonomian Daerah dan pemberdayaan Masyarakat yang berdaya saing.
4. Meningkatkan Tata kelola Pemerintahan yang baik.

Faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang berkaitan dengan Misi

Kepala Daerah adalah Misi Nomor 3 yaitu Meningkatkan perekonomian daerah dan pemberdayaan Masyarakat yang berdaya saing, dengan Program dan Kegiatan adalah:

1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Kegiatan :
  - a. Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
  - b. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
  - c. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
  - d. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota
2. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan Kegiatan :
  - a. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
  - b. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
  - c. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
  - d. Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota
3. Program Hubungan Industrial dengan Kegiatan :
  - a. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota
  - b. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota
4. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan :
  - a. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
5. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan :
  - a. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian

**Permasalahan :**

1. Kurangnya Sumber Daya Manusia (SDM) di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2. Belum optimalnya Kualitas dan Produktivitas Pelatihan dan Keterampilan
3. Tingginya Angka Pengangguran

4. Rendahnya Penempatan Tenaga Kerja
5. Kurangnya Sosialisasi dalam Hubungan Industrial
6. Kurangnya Sosialisasi Ketransmigrasian
7. Kurangnya Pengetahuan Masyarakat akan manfaat bertransmigrasi

#### **Faktor Penghambat**

1. Terbatasnya Anggaran untuk Pelaksanaan Kegiatan
2. Belum tersedianya sarana transportasi yang dapat menjangkau Desa – desa

#### **Faktor Pendorong**

1. Adanya Anggaran untuk Pelaksanaan Kegiatan
2. Banyaknya minat para Pencari Kerja untuk mengikuti Pelatihan dan Keterampilan
3. Adanya keinginan Masyarakat untuk meningkatkan taraf hidup
4. Peraturan UU Ketenagakerjaan Nomor 19 Tahun 2003 Tentang Hubungan Industrial
5. Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2013 Tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan

### **3.3.2. Uraian Garis Besar Mengenai Rekapitulasi Program dan Kegiatan Antara Lain Meliputi:**

#### **1. Program dan Kegiatan**

Jumlah Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun 2022 yaitu Jumlah Program 6 (Enam), Kegiatan 20 (dua puluh ) dan Sub Kegiatan 48 (empat puluh delapan) yaitu:

##### **a. Program**

- 1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- 2) Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
- 3) Program Penempatan Tenaga Kerja
- 4) Program Hubungan Industrial
- 5) Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

- 6) Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

**b. Kegiatan**

- 1) Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
- 2) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
- 3) Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
- 4) Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
- 5) Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
- 6) Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota Rapat- Rapat Koordinasi dan konsultasi Dalam dan Luar Daerah
- 7) Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
- 8) Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota
- 9) Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota
- 10) Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota
- 11) Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
- 12) Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian
- 13) Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah
- 14) Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
- 15) Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
- 16) Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
- 17) Administrasi Umum Perangkat Daerah
- 18) Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
- 19) Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- 20) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah



**c. Sub Kegiatan**

- 1) Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
- 2) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
- 3) Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
- 4) Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja
- 5) Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja
- 6) Pelayanan Antar Kerja
- 7) Perluasan Kesempatan Kerja
- 8) Pengawasan dan pengendalian LPTKS
- 9) Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online
- 10) Job fair/ Bursa Kerja
- 11) Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)
- 12) Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan
- 13) Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
- 14) Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota
- 15) Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota
- 16) Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota
- 17) Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
- 18) Pindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
- 19) Penyuluhan transmigrasi

- 20) Pelatihan Transmigrasi
- 21) Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan pemukiman
- 22) Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah
- 23) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
- 24) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
- 25) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD
- 26) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD
- 27) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja
- 28) Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- 29) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- 30) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
- 31) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD
- 32) Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD
- 33) Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya
- 34) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ penerangan Bangunan Kantor
- 35) Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor
- 36) Penyediaan Peralatan rumah tangga
- 37) Penyediaan Bahan Logistik Kantor
- 38) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- 39) Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan
- 40) Fasilitasi Kunjungan Tamu
- 41) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- 42) Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD
- 43) Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
- 44) Pengadaan mebel
- 45) Penyediaan Jasa Surat Menyurat
- 46) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

- 47) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- 48) Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
- 49) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Dinas Operasional atau lapangan
- 50) Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- 51) Pemeliharaan Mebeleur

**2. Sifat Penyebaran Lokasi Program dan Kegiatan (apa saja yang tersebar ke berbagai kawasan dan apa saja yang terfokus pada kawasan atau kelompok Masyarakat tertentu)**

Sifat Penyebaran lokasi Program dan Kegiatan ada 4 (empat) lokasi yaitu:

- a. Lokasi Program dan Kegiatan Pemerintahan Umum :
- (1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan kegiatan yaitu :
- a. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
  - b. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
  - c. Administrasi Umum Perangkat Daerah
  - d. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
  - e. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
  - f. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan

Lokasi Program dan Kegiatan Pemerintah umum yaitu di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang

- b. Lokasi Program dan Kegiatan kelompok Masyarakat
- Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan kegiatan yaitu
- a. Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi
  - b. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
  - c. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
  - d. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Program Penempatan Tenaga Kerja dengan kegiatan :

- a. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
- b. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota Rapat- Rapat Koordinasi dan konsultasi Dalam dan Luar
- c. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

- d. Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota

Lokasi Program dan Kegiatan kelompok Masyarakat yaitu lokasinya di Wilayah Kota Serang (6 Kecamatan)

c. Lokasi Program dan Kegiatan Kawasan Industri/ Perusahaan

1) Program Hubungan Industrial dengan Kegiatan :

- a. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota
- b. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota

d. Lokasi Program dan Kegiatan Transmigrasi

- 1) Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan yaitu
  - a. Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
- 2) Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi dengan kegiatan yaitu
  - b. Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian

Lokasi Program dan Kegiatan Kawasan Transmigrasi yaitu Lokasinya Wilayah kota Serang dan Lokasi Penempatan.

### **3. Total Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif Yang di Rinci Menurut Sumber Pendanaannya**

Total kebutuhan dana/ pagu indikatif adalah sebesar Rp. 13.319.369.434,- (Tiga Belas Milyar Tiga Ratus Sembilan Belas Juta Tiga Ratus Enam Puluh Sembilan Ribu Empat Ratus Tiga Puluh Empat Rupiah).

Tabel 3.3

Rumusan Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Perangkat Daerah Kota Serang Tahun 2022 dan Prakiraan Maju Tahun 2023

Nama OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA SERANG																lembat ..... dari .....			
BIDANG URUSAN	TUJUAN		INDIKATOR TUJUAN	KODE REKENING				PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	SATUAN KINERJA	RENCANA TAHUN 2022				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2023		PENANGGUNG JAWAB (OPD DAN UNIT OPD)	
	SASARAN	INDIKATOR SASARAN					KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	LOKASI		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)	SUMBER DANA	TARGET CAPAIAN KINERJA		KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)			
							SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN									10		11
1	2	3	4	5				6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Tenaga Kerja																			
	Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Kesempatan Kerja		Tingkat Pengangguran Terbuka							%		9,06					8,96		KEPALA DINAS
		Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja	Persentase Angkatan Kerja yang Berdaya							%		100					100		KEPALA DINAS
			Persentase Kesempatan Kerja							%		91,05					91,45		
			Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial							%		100					100		
				2	07	03		PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	%		65	2.730.000.000				70	3.320.000.000	Kabid Pelatihan Kerja dan Produktivitas
				2	07	03	2.01	Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi	Persentase Peserta yg lulus uji kompetensi	%		100					100		Seksi Penyelenggaraan Pelatihan
				2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi	Jumlah Peserta pelatihan keterampilan	org	Kota Serang	105				120		
									Jumlah peserta pelatihan berbasis kompetensi	org	Kota Serang	46	2.100.000.000	APBD			46	2.500.000.000	
				2	07	03	2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	persentase LPK yang dibina	%		100					100		Seksi Kelembagaan Pelatihan
				2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah instruktur LPK yang dibina	org	Kota Serang	35	300.000.000	APBD		40	400.000.000	
									Jumlah pengelola LPK yang dibina	LPK	Kota Serang	25		APBD			25		
									jumlah peserta Bimtek tatacara penyusunan kurikulum/silabus	LPK	Kota Serang	25		APBD			25		
				2	07	03	2.04	Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	persentase perusahaan kecil yang telah dibina	%		100					100		Seksi Peningkatan dan Analisis Produktivitas
				2	07	03	2.04	01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan kecil yang dibina	perush	Kota Serang	50	130.000.000	APBD		55	170.000.000	
				2	07	03	2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	persentase peningkatan produktivitas peserta	%		100					100		
				2	07	03	2.05	01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah peserta bimtek/pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja	org	Kota Serang	50	200.000.000	APBD		55	250.000.000	
				2	07	04		PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	%		5,31	1.527.000.000				5,33	1.787.000.000	KABID Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
				2	07	04	2.01	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	persentase peningkatan pelayanan calon tenaga kerja	%		25					25		Seksi Pelayanan Antar Kerja
				2	07	04	2.01	01	Penyedia Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah peserta bimtek petugas pelayanan antar kerja	org	Kota Serang	40	150.000.000	APBD		40	165.000.000	
				2	07	04	2.01	02	Pelayanan Antar Kerja	Jumlah peserta bimtek calon tenaga kerja	org	Kota Serang	200	175.000.000	APBD		250	255.000.000	
				2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah peserta pelatihan ketrampilan (kewirausahaan)	org	Kota Serang	70	132.000.000	APBD		70	200.000.000	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16					
				2	07	04	2.02		Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam	Persentase LPTKS yang dibina	%			100		Seksi Pelayanan				
				2	07	04	2.02	02	Pengawasan dan pengendalian LPTKS	Koordinasi dan pembinaan kepada LPTKS (BKK, P3MI, dan LPTKS lainnya)	org	Kota Serang		50	85.000.000	APBD		50	95.000.000	
				2	07	04	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	persentase dokumen informasi pasar kerja yang ditetapkan	%			100					100	
				2	07	04	2.03	02	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Dokumen data dan Informasi pasar kerja (IPK)	dok	Kota Serang		1	145.000.000	APBD			1	150.000.000
				2	07	04	2.03	03	Jobfair/Bursa Kerja	Kegiatan Job Fair	keg	Kota Serang		1	675.000.000	APBD			1	750.000.000
				2	07	04	2.04		Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota	Persentase perlindungan PMI	%			100					100	
				2	07	04	2.04	01	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran Indonesia (PMI)/pekerja migran Indonesia(PMI)	Jumlah peserta workshop calon pekerja migran Indonesia (PMI)	org	Kota Serang		50	165.000.000	APBD			50	172.000.000
				2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	%			45	783.890.500				50	868.618.500
				2	07	05	2.01		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota	Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan	%			100	424.190.500				100	472.948.500
				2	07	05	2.01	01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah peserta Bimtek persyaratan kerja (E-PP dan PKB)	org	Kota Serang		45	60.500.000	APBD			50	66.520.000
				2	07	05	2.01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Dokumen Monev pelaksanaan pembayaran THR keagamaan dan Data Sinergitas Ketenagakerjaan	dok	Kota Serang		2	363.690.500	APBD			2	406.428.500
									jumlah Peserta bimtek Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja		perush	Kota Serang		40		APBD			40	
									Jumlah peserta rapat persiapan penetapan UMK Kota Serang		org	Kota Serang		25		APBD			25	
				2	07	05	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota	Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	%			100	359.700.000				100	395.670.000
				2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Jml peserta kegiatan hari buruh internasional	org			50	100.000.000	APBD			50	110.000.000
				2	07	05	2.02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Dokumen Rekomendasi LKS Bipartit dalam Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial	dok	Kota Serang		1	175.000.000	APBD			1	192.500.000
									Jumlah bimtek penyelesaian perselisihan hubungan industrial		org	Kota Serang		100		APBD			100	
				2	07	05	2.02	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten / Kota	Dokumen Kesepakatan bersama LKS Tripartit, DEPEKO dan Gugus Tugas EEO dalam membahas masalah-masalah ketenagakerjaan di Kota Serang dan meningkatnya SDM	dok			3	84.700.000	APBD			3	93.170.000

1	2	3	4	5				6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
KETRANSMIGRASI	Meningkatnya Partisipasi dan Perluasan Angkatan Kerja		Tingkat Pengangguran Terbuka						Tingkat Pengangguran Terbuka	%		8,95	661.000.000			8,55	743.980.000	KEPALA DINAS	
			Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran	3	32	03			PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%		90,7	661.000.000			90,7	743.980.000	KEPALA DINAS
		Meningkatnya Kepesertaan dan Ketahanan Hunian Transmigran		Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran	3	32	03			Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	%		100	501.000.000			100	543.980.000	Kabid Transmigrasi
					3	32	03	2.01	Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Persentase calon Transmigran yang terseleksi	%		30			30			
					3	32	03	2.01	01 Koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Dokumen Kerjasama Antar Daerah	Dok		2	121.000.000	APBD		2	133.500.000	Seksi Pemindehan dan Penempatan
					3	32	03	2.01	04 Pemindahan dan penempatan transmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Jumlah Lokasi Penempatan	lokasi	Lokasi transmigrasi	2	130.000.000	APBD		2	150.000.000	
					3	32	03	2.01	05 Penyuluhan transmigrasi	Jumlah Peserta sosialisasi/seleksi tentang program transmigrasi regional	org	Lokasi transmigrasi	100	160.000.000	APBD		120	160.480.000	Seksi Informasi dan Pengerahan
					3	32	03	2.01	06 Pelatihan Transmigrasi	Jumlah calon transmigran	KK	Kota Serang	10	90.000.000	APBD		15	100.000.000	
					3	32	04		PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Capaian Transmigran Yang Dibina	%		100	160.000.000			100	200.000.000	Kabid Transmigrasi
					3	32	04	2.01	Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian	Persentase Transmigran yang dibina	%		100				100		Seksi Pembinaan Masyarakat Transmigran
				3	32	04	2.01	01 Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan permukiman	Jumlah KK transmigran yang dibina di lokasi penempatan	KK	Lokasi transmigrasi	20	160.000.000	APBD		20	200.000.000		
KESEKERTARIATAN									Capaian Hasil Evaluasi LKJIP Perangkat Daerah	Nilai		66,32				66,34		KEPALA DINAS	
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Pada Lingkup Perangkat Daerah		Capaian Hasil Evaluasi LKJIP Perangkat Daerah 60,24 - B																
							01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				100	7.617.478.934			100	8.038.288.934	Sekretaris Dinas	
							01	2.01 Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Dok		15	662.000.000			15	793.000.000	Sub Bagian Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan	
							01	2.01	01 Penyusunan Dokumen Perencanaan perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Renja, Dokumen Renja Perubahan dan Dokumen perubahan Renstra, PK dan IKU	Dok	Kota Serang	5	200.000.000	APBD		5	220.000.000	
							01	2.01	02 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	pel	Dok	Kota Serang	1	200.000.000	APBD		1	250.000.000	
							01	2.01	03 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen RKA Perubahan	Dok	Kota Serang	1		APBD		1		
							01	2.01	04 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Dokumen DPA	Dok	Kota Serang	1		APBD		1		
							01	2.01	05 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Dokumen Perubahan DPA	Dok	Kota Serang	1		APBD		1		
							01	2.01	06 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Jumlah Dokumen LKJIP dan LPPD,	Dok	Kota Serang	2		150.000.000	APBD			2
									Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja OPD	Dok	Kota Serang	4	60.000.000	APBD		4	70.000.000		
							01	2.01	07 Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen data dan profil PD	Dok	Kota Serang	1	52.000.000	APBD		1	53.000.000	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
				01	2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan PD	Dok		3			3	4.385.078.934	4.393.948.934	Sub Bagian Keuangan	
				01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bulan	bulan	Kota Serang			12	4.296.378.934	4.296.378.934		
				01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Dokumen	Dok	Kota Serang			1	4.000.000	4.400.000		
				01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Dokumen	Dok	Kota Serang			2	84.700.000	93.170.000		
				01	2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD	Dok		1			1	53.000.000	70.000.000	Sub Bagian Umum Kepegawaian	
				01	2.03	06	Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Jumlah Dokumen Pengelolaan BMD	dok	Kota Serang			1	53.000.000	70.000.000		
				01	2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	%		100			100	159.900.000	177.890.000		
				01	2.05	02	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas harian	stel	Kota Serang			28	79.900.000	28	87.890.000	
							Jumlah Pakaian batik tradisional	stel	Kota Serang			28	28				
							jumlah pakaian seragam khusus pelayanan	stel	Kota Serang			28	28				
				01	2.05	10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah peserta sosialisasi		Kota Serang			28	80.000.000	90.000.000		
				01	2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	%		100			100	1.195.000.000	1.355.100.000		
				01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor	Jumlah bulan penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	bulan	Kota Serang			12	13.000.000	14.000.000		
				01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor	Jumlah bulan penyediaan Alat Tulis Kantor	bulan	Kota Serang			10	420.000.000	10	500.000.000	
							Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Kantor)	unit	Kota Serang			15	15				
				02	2.06	03	Penyediaan Peralatan rumah tangga	Jumlah bulan penyediaan peralatan rumah tangga	bulan	Kota Serang			10	120.000.000	125.000.000		
				01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan Makanan dan Minuman	bulan	Kota Serang			12	71.000.000	78.100.000		
				01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	bulan	Kota Serang			12	110.000.000	115.000.000		
				01	2.06	06	penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan	Jumlah bulan penyediaan Bahan Bacaan	bulan	Kota Serang			12	45.000.000	50.000.000		
				01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah bulan penyediaan mamin kunjungan tamu	bulan	Kota Serang			12	30.000.000	33.000.000		
				01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Bulan (perjalanan dinas)	bulan	Kota Serang			12	350.000.000	400.000.000		
				01	2.06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen	dokumen	Kota Serang			4	36.000.000	40.000.000		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
					01	2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	%		100	170.000.000			100	187.000.000	
					01	2.07	01	Pengadaan kendaraan perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan	unit	Kota Serang	3	70.000.000	APBD		3	77.000.000
					01	2.07	05	Pengadaan mebel	Jumlah Unit meubeler	unit	Kota Serang	10	100.000.000	APBD		10	110.000.000
					01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	%		100	284.000.000			100	292.000.000
					01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	bulan	Kota Serang	12	30.000.000	APBD		12	33.000.000
					01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	bulan	Kota Serang	12	40.000.000	APBD		12	44.000.000
					01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan penyediaan pelayanan umum kantor	bulan	Kota Serang	12	214.000.000	APBD		12	215.000.000
									Jumlah event	event	Kota Serang	3		APBD		3	
					01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah	Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	%		100	708.500.000			100	769.350.000
					01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara	unit	Kota Serang	21	531.000.000	APBD		21	584.100.000
					01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan Yang Dipelihara	unit	Kota Serang	69	150.000.000	APBD		69	155.000.000
					01	2.09	05	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Unit mebel Yang Dipelihara	unit	Kota Serang	2	27.500.000	APBD		2	30.250.000

**4.1. RENCANA PERKIRAAN PENDAPATAN PERANGKAT DAERAH**

Rencana perkiraan Pendapatan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang Tahun Anggaran 2022 Nihil

<b>Tabel. 4.1</b>			
<b>Rumusan Rencana Pendapatan Perangkat Daerah Tahun 2022</b>			
<b>KODE</b>	<b>URAIAN AKUN PENDAPATAN</b>	<b>TARGET PENGANGGARAN (Rp)</b>	<b>KETERANGAN</b>
	<b>NIHIL</b>		

## 4.2 RENCANA PROGRAM UNGGULAN DAN MENDESAK

Dalam mendukung Program Mendesak dan Unggulan Walikota dan Wakil Walikota terpilih, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Mengedepankan Program Penempatan Tenaga Kerja dan dengan kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dan Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online yaitu Pengembangan Aplikasi Simpaker untuk Program unggulan Smart city dan kegiatan Pelatihan dan Keterampilan Kewirausahaan Pelatihan Tata boga, Pelatihan Merangkai bouquet bunga. Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi Pelatihan dan Keterampilan Pelatihan dan Keterampilan Tata Boga, Rias Pengantin, Web Developer, Perhotelan, Las, Otomotif, Satpam dan K3 dan Pelatihan Berbasis Kompetensi dan Sertifikasi Las Listrik (FCAW), Listrik Industri . Kegiatan Job Fair Kota Serang Tahun 2022.

<b>Tabel 4.2</b>			
<b>RUMUSAN RENCANA INDIKASI KEGIATAN / SUB KEGIATAN PADA PROGRAM UNGGULAN</b>			
<b>TAHUN 2022</b>			
<b>Program unggulan</b>	<b>Rencana Indikasi/ Fokus Kegiatan</b>	<b>Pagu Indikatif (Rp)</b>	<b>Keterangan</b>
Pembangunan alun-alun atau ruang publik di setiap kecamatan			
Pembangunan kampung tematik			
Pembangunan Mesjid Agung sebagai land mark Kota Serang			
Pengembangan Serang Smart City	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online-pengembangan fitur aplikasi ketenagakerjaan dan sinkronisasi aplikasi dengan pemerintah Kota Serang dan Provinces Banten	145.000.000	
Peningkatan kualitas dan kuantitas destinasi wisata			

<b>Tabel 4.2</b>			
<b>RUMUSAN RENCANA INDIKASI KEGIATAN / SUB KEGIATAN PADA PROGRAM MENDESAK</b>			
<b>TAHUN 2022</b>			
<b>Program Mendesak</b>	<b>Rencana Indikasi/ Fokus Kegiatan</b>	<b>Pagu Indikatif (Rp)</b>	<b>Keterangan</b>
Penataan Pedagang Kreatif Lapangan			
Terobosan Pengurangan Kemacetan dan peningkatan disiplin berlalu lintas			
Peningkatan efektivitas pengelolaan persampahan dan pengurangan spot genangan air			
Penegakan perda K3 (ketertiban, kebersihan dan keindahan) secara konsisten			
Pencegahan penyebaran dan penanganan dampak pandemi covid 19	Kegiatan Proses Pelaksanaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi (pelatihan keterampilan dan pelatihan berbasis kompetensi)	2.100.000.000	

4.3 USULAN RENCANA PROGRAM/KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN PADA RENJA K/L DAN RENJA PD PROVINSI

Tabel 4.3						
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Melalui Sumber Dana APBN atau APBD Provinsi						
pada Renja K/L dan Renja PD Pemrov Banten Tahun 2022						
Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Kinerja			Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Instansi PJ (OPD Pemprov/Kementerian/ Lembaga)
	Indikator	Satuan	Target			

**NIHIL**

## **5.1 KESIMPULAN**

Rencana Kerja (RENJA) Disnakertrans Kota Serang Tahun 2022 adalah Dokumen Perencanaan Jangka Pendek Disnakertrans Kota Serang untuk Periode 1 (satu) Tahun yang merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kota Serang. Dimana RPJMD tersebut adalah merupakan Penjabaran Visi dan Misi dari Walikota dan Wakil Walikota Serang Periode 2019 - 2023.

Maksud penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang adalah untuk memenuhi ketentuan peraturan Perundang- Undangan yang ada, sedangkan Tujuan penyusunan Renja adalah untuk menjadi Pedoman Perencanaan Pelaksanaan Program dan Kegiatan Tahun depan (Tahun 2022) dengan mengacu pada Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang agar dapat menjalankan Visi dan Misi dari Pemerintah Kota Serang.

Untuk menjabarkan Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang di rencanakan 6 Program, 20 Kegiatan dan 51 Sub Kegiatan dengan Pagu Indikatif yang sudah di analisis kebutuhannya sebesar Rp. 13.319.369.434,- (Tiga Belas Milyar Tiga Ratus Sembilan Belas Juta Tiga Ratus Enam Puluh Sembilan Ribu Empat Ratus Tiga Puluh Empat Rupiah).

## **5.2 KAIDAH-KAIDAH PELAKSANAAN**

- 5.2.1 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang berkewajiban untuk melaksanakan Program dan Kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022.

- 5.2.2 Penyusunan Rencana Kerja Tahun 2022 adalah sebagai Perencanaan Program/ Kegiatan yang akan di laksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Disnakertrans Kota Serang.
- 5.2.3 Disusunnya Rencana Kerja OPD adalah untuk memasukkan Program/ Kegiatan yang di Rencana Kerja (Renja) kedalam Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS)
- 5.2.4 Pada akhir Tahun Anggaran 2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Serang melakukan Evaluasi Kinerja pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2021 sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi) masing-masing dan hasilnya dilaporkan lebih lanjut kepada Walikota melalui Bappeda Kota Serang.

Serang,

2021

**Kepala Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kota Serang**

**Drs. H. AKHMAD BENBELA**  
Pembina Utama Muda/ IV.c  
NIP. 19630613 198503 1 013



