

**PERJANJIAN KINERJA
(PK)
TAHUN ANGGARAN 2022**



**PEMERINTAH KOTA SERANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
TAHUN 2022**

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dr H. IKBAL, S.Pd, M.Kes**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. SYAFRUDIN, S.Sos, M.Si**

Jabatan : WaliKota Serang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Serang, Februari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

H. SYAFRUDIN, S.Sos., M.Si

Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes

Pembina Tk. I/IV.b
NIP.19680304 199003 1 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja	Persentase Angkatan Kerja yang Berdaya	100%
		Persentase Kesempatan Kerja	91,05%
		Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial	100%
2	Meningkatnya Kepesertaan dan Ketahanan Hunian Transmigran	Capaian Kepesertaan dan Ketahanan Berhuni Transmigran	90,7%
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Pada Lingkup Perangkat Daerah	Capaian Hasil Evaluasi LKjIP Perangkat Daerah	66,32%

No.	Program			Anggaran	Keterangan
1	Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	66%	Rp. 559.772.750,-	APBD
2	Penempatan Tenaga Kerja	Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	7,5%	Rp. 286.826.984,-	APBD
3	Hubungan Industrial	Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	40%	Rp.172.096.000,-	APBD
5	Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Capaian Transmigran Yang Dibina	75%	Rp. 149.150.000,-	APBD
6	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Indeks Kepuasan Pelayanan Kesekretariatan	100%	Rp.6.454.304.914,-	APBD

Serang, Februari 2022

WALIKOTA SERANG



(H. SYAFRUDIN, S.Sos, M.Si)

**KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**



(Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes)

Pembina Tk. I / IV.b
NIP. 19680304 199003 1 00 5

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
UNIT KERJA/DISNAKERTRANS BIDANG PENINGKATAN KUALITAS DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **M. AGUS HERY HERYAWAN, S.PSi**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes**

Jabatan : Kepala Disnakertrans Kota Serang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

(Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes)

Pembina Tk.I /IV.b

NIP. 19680304 199003 1 005

Serang, Februari 2022

Pihak Pertama,

(M. AGUS HERY HERYAWAN, S. PSi)

NIP. 19680325 200112 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

No	Sasaran Program	Indikator Sasaran Program	Target
1	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Capaian Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	66%

No.	Nama Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Anggaran	Keterangan
1	Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Unit Kompetensi	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	100%	Rp. 559.772.750,-	APBD

Serang, Februari 2022

Kepala Dinas

Kepala Bidang Pelatihan Kerja
dan Produktivitas



(Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes)

Pembina Tk.I /IV.b

NIP. 19680304 199003 1 005



(M. AGUS HERY HERYAWAN, S.PSi)

NIP :19680325 200112 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/DISNAKERTRANS/BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. Hj. SUMIARSIH, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan
Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes**

Jabatan : Kepala Disnakertrans Kota Serang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Februari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

(Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes)

(Dra. Hj. SUMIARSIH, M.Si)

Pembina Tk. I/ IV.b
NIP. 19680304 199003 1 005

NIP.19660506 199303 2 006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

No	Sasaran Program	Indikator Sasaran Program	Target
1	Program Penempatan Tenaga Kerja	Capaian Pencari kerja yang ditempatkan	75%

No.	Nama Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Anggaran	Keterangan
1	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase peningkatan pelayanan antar kerja	5,25%	Rp. 171.826.984	APBD
2	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	persentase dokumen informasi pasar kerja	100%	Rp. 115.000.000	APBD

Serang, Februari 2022

Kepala Dinas

Kabid Penempatan Tenaga Kerja dan
Perluasan Kesempatan Kerja



(Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes)
Pembina Tk. I /IV.b
NIP.19680304 199003 1 005



(Dra. Hj. SUMIARSIH, M.Si)
NIP.19660506 199303 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/DISNAKERTRANS/BIDANG
PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan
Sosial Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes**

Jabatan : Kepala Disnakertrans Kota Serang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Februari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama,


(Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes)
Pembina Tk. I/ IV.b
NIP. 19680304 199003 1 005

()
NIP.

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

No	Sasaran Program	Indikator Sasaran Program	Target
1	2	3	4
1	Program Hubungan Industrial	Capaian Hubungan Industrial yang sesuai aturan ketenagakerjaan	45%

No.	Nama Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Anggaran	Keterangan
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota	Persentase dokumen hubungan industrial yang ditetapkan	100%	Rp. 67.346.000	APBD
2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten /Kota	Persentase dokumen pencegahan dan perselisihan HI yang ditetapkan	100%	Rp. 104.750.000	APBD

Kepala Dinas

Serang, Februari 2022
Kabid Hubungan Industrial &
Jamsostek

(Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes)

Pembina Tk.I/IV.b
NIP.19630613 198503 1 005

()
NIP.

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/ DISNAKERTRANS/ BIDANG TRANSMIGRASI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dr. Hj. LENI NUR'AINI, S.Pd, M.Pd**

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes**

Jabatan : Kepala Disnakertrans Kota Serang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Februari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

(Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes)

(Dr. Hj. LENI NUR'AINI, S.Pd, M.Pd)

Pembina Tk. I/ IV.b
NIP. 19680304 199003 1 005

NIP. 19650118 198410 2 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

No	Sasaran Program	Indikator Sasaran Program	Target
1	2	3	4
1	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Capaian Transmigran Yang Ditempatkan	30%
2	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Capaian Transmigran Yang Dibina	75%

No.	Nama Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Anggaran	Keterangan
1	Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Persentase calon Transmigran yang terseleksi	30%	Rp.-	APBD
	Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian	Persentase Transmigran yang dibina	100%	Rp. 149.150.000	APBD

Serang, Februari 2022

Kepala Dinas

Kepala Bidang Transmigrasi



(Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes)

Pembina Tk. I/IV.b

NIP.19680304 199003 1 005



(Dr. Hj. LENI NUR'AINI, S.Pd, M.Pd)

NIP. 19650118 198410 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dr. Hj. LENI NUR'AINI, S.Pd, M.Pd**

Jabatan : **PLT Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes**

Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Februari 2022

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

(Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes)
Pembina Tk.I/ IV.b
NIP.19680304 199003 1 005

(Dr. Hj. LENI NUR'AINI, S.Pd, M.Pd)
NIP. 19650118 198410 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

No	Sasaran Program	Indikator Sasaran Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Kepuasan Pelayanan Kesekretariatan	100 %

No.	Nama Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Anggaran	Keterangan
1	Perencanaan , penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	16 dok	Rp.194.032.750	APBD
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan PD	3 dok	Rp5.155.682.276	APBD
	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD	1 dok	Rp53.000.000	APBD
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	100%	Rp19.010.000	APBD
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	100%	Rp372.730.713	APBD
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	Rp214.951.200	APBD
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	Rp444.897.975	APBD

Kepala Dinas Tenaga Kerja
dan Transmigrasi

(**Dr. H. IKBAL, S.Pd, M.Kes**)
Pembina Tk.I/IV.b
NIP.19680304 199003 1 005

Serang, Februari 2022
Plt. Sekretaris Disnakertrans

(Dr. Hj. LENI NUR'AINI, S.Pd, M.Pd)
NIP. 19650118 198410 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/DISNAKERTRANS/BIDANG SEKERTARIAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURMA SANTI, SH, M.Si**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. Hj. LENI NUR'AINI, S.Pd, M.Pd**

Jabatan : PLT Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Februari 2022

Pihak Kedua



(Dr. Hj. LENI NUR'AINI, S.Pd, M.Pd)

NIP. 19650118 198410 2 001

Pihak Pertama



(NURMA SANTI, SH, M.Si)

NIP. 19750511 200212 2 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran Kegiatan	Target
1	2	3	4
1	Peningkatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen administrasi BMD pada PD	1 dok
2	Peningkatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	100%
3	Peningkatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	100%
4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase tingkat ketersediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100%
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perintahan Daerah	Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	100%

No.	Nama Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target	Anggaran	Keterangan
1	Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	Jumlah Dokumen Pengelolaan BMD	1 dok	Rp53.000.000	APBD
2	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut perlengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas harian	6 stel	Rp19.010.000	APBD
3	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor	Jumlah bulan penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	12 bulan	Rp6.067.691	APBD
4	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor	Jumlah bulan penyediaan Alat Tulis Kantor	12 bulan	Rp107.428.796	APBD
		Jumlah Unit (Peralatan dan Perlengkapan Kantor)	1 unit		
5	Penyediaan Peralatan rumah tangga	Jumlah bulan penyediaan peralatan rumah tangga	12 bulan	Rp21.302.147	APBD

6	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan Makanan dan Minuman	12 bulan	Rp21.504.000	APBD
7	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	12 bulan	Rp24.364.967	APBD
8	penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan undangan	Jumlah bulan penyediaan Bahan Bacaan	12 bulan	Rp29.372.112	APBD
9	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah bulan penyediaan mamin kunjungan tamu	12 bulan	Rp30.000.000	APBD
10	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Bulan (perjalanan dinas)	12 bulan	Rp132.691.000	APBD
11	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Linstrik	Jumlah bulan penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	12 bulan	Rp41.840.000	APBD
12	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan penyediaan pelayanan umum kantor	12 bulan	Rp173.111.200	APBD
		Jumlah event	3 event		
13	Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Yang Dipelihara	21 unit	Rp398.737.975	APBD
14	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan Yang Dipelihara	69 unit	Rp46.160.000	APBD

Serang, Februari 2022

Plt. Sekretaris Disnakertrans

(Dr. Hj. LENI NUR'AINI, S.Pd, M.Pd)

NIP 19650118 198410 2 001

Kasubag Umum dan Kepegawaian

(NURMA SANTI, SH, M.Si)

NIP. 19750511 200212 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/DISNAKERTRANS/BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **INDAH ERNAWATI, SH**

Jabatan : Pelaksana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. Hj. SUMIARSIH, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Februari 2022

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

(Dra. Hj. SUMIARSIH, M.Si)
NIP. 19660506 199303 2 006

(INDAH ERNAWATI, SH)
NIP. 1880213 202012 2 007

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

No	Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah kabupaten kota	Persentase PMI yang dilindungi	55,5%

No.	Uraian Pekerjaan	Indikator	Target	Anggaran	Keterangan
2	Membantu melakukan penyiapan bahan penyusunan konsep kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan perlindungan kerja luar negeri	jumlah laporan terkait perlindungan kerja luar negeri	1 laporan	-	
	Membantu melakukan koordinasi, penyiapan, pemberangkatan, penempatan, perlindungan, dan pemulangan tenaga kerja indonesia tenaga kerja indonesia sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan	Jumlah dokumen penempatan PMI	1 dokumen	-	

Kabid Penempatan
Tenaga Kerja dan Perluasan
Kesempatan Kerja



(Dra. Hj. SUMIARSIH, M.Si)
NIP. 19660506 199303 2 006

Serang, Februari 2022
Pelaksana



(INDAH ERNAWATI, SH)
NIP. 1880213 202012 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/DISNAKERTRANS/BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MILA GUMILASARI, S.IP**

Jabatan : Pelaksana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. Hj. SUMIARSIH, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Februari 2022

Pihak kedua,

Pihak Pertama,



(Dra. Hj. SUMIARSIH, M.Si)
NIP. 19660506 199303 2 006



(MILA GUMILASARI, S.IP)
NIP. 19831004 201001 2 006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

No	Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	persentase dokumen informasi pasar kerja	100%
2	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	persentase peningkatan pelayanan antar kerja	5,25%

No.	Uraian Pekerjaan	Indikator	Target	Anggaran	Keterangan
1	Membantu melakukan penyusunan rencana kegiatan di bidang penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja berdasarkan tugas, permasalahan dan regulasi, sebagai bahan penyusunan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Anggaran Dinas	Jumlah laporan rencana kegiatan	1 laporan	-	

Serang, Februari 2022

Pelaksana

Kabid Penempatan
Tenaga Kerja dan Perluasan
Kesempatan Kerja



(Dra. Hj. SUMIARSIH, M.Si)
NIP. 19660506 199303 2 006



(MILA GUMILASARI, S.IP)
NIP. 19831004 201001 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/DISNAKERTRANS/ BIDANG PENINGKATAN KUALITAS
DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LUCKY TRI DARMA, S.IP**

Jabatan : Pelaksana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **M. AGUS HERY HERYAWAN, S.PSi**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Februari 2022

Pihak kedua,

Pihak Pertama,



(M. AGUS HERY HERYAWAN, S. PSi)
NIP. 19680325 200112 1 001



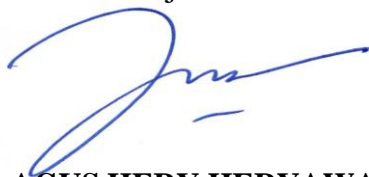
(LUCKY TRI DARMA, S.IP)
NIP. 19881028 202012 1 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

No	Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	persentase LPK yang dibina	100%

No.	Uraian Pekerjaan	Indikator	Target	Anggaran	Keterangan
1	Membantu melaksanakan sebagian tugas Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas yang berkenaan dengan kelembagaan pelatihan	Capaian tugas kelembagaan pelatihan yang dibantu	100%	-	
2	Membantu melakukan analisis kebutuhan pelatihan kerja bagi sumber daya manusia lembaga pelatihan kerja swasta	Jumlah laporan analisis	1 laporan	-	
3	Membantu melakukan pemantauan dan evaluasi lembaga pelatihan kerja swasta	Jumlah Laporan evaluasi lembaga pelatihan kerja swasta	1 laporan	-	

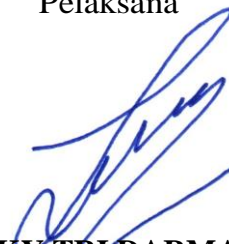
Kepala Bidang
Pelatihan Kerja dan Produktivitas



(M. AGUS HERY HERYAWAN, S. Psi)
NIP. 19680325 200112 1 001

Serang, Februari 2022

Pelaksana



(LUCKY TRI DARMA, S.IP)
NIP. 19881028 202012 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LUTHFI ANSORI, S.Sos**

Jabatan : Pelaksana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NURMA SANTI, SH, M.Si**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

(NURMA SANTI, SH, M.Si)
NIP. 19750511 200212 2 005

Serang, Februari 2022

Pihak Pertama,

(LUTHFI ANSORI, S.Sos)
NIP. 19830411 201101 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

No	Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan pelayanan administrasi umum PD	100%
2	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah	100%

No.	Uraian Pekerjaan	Indikator	Target	Anggaran	Keterangan
1	Membantu melaksanakan penyusunan program dan rencana kegiatan Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	Jumlah Laporan rencana kegiatan	100%	-	
2	Membantu melaksanakan penyusunan rencana kebutuhan barang	Jumlah Laporan RKBMD	100%	-	
3	Membantu melaksanakan pengelolaan barang/perengkapan/aset sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	Jumlah dokumen pengelolaan BMD	100%	-	

Kepala Sub Bagian Umum
dan Kepegawaian



(NURMA SANTI, SH, M.Si)
NIP. 19750511 200212 2 005

Serang, Februari 2022

Pelaksana



(LUTHFI ANSORI, S.Sos)
NIP. 19830411 201101 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KARTINI, SH**

Jabatan : Pelaksana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NURMA SANTI, SH, M.Si**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Februari 2022

Pihak kedua,

Pihak Pertama,



(NURMA SANTI, SH, M.Si)
NIP. 19750511 200212 2 005



(KARTINI, SH)
NIP. 19780909 201001 2 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

No	Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Penunjang Administrasi Kepegawaian PD	
2	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase cakupan ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100%

No.	Uraian Pekerjaan	Indikator	Target	Anggaran	Keterangan
1	Membantu melaksanakan pengelolaan urusan surat-menyurat/tata naskah dinas	Jumlah laporan surat menyurat	1 laporan	-	
2	melaksanakan pelayanan administrasi kepegawaian sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	Jumlah laporan kepegawaian	1 laporan	-	

Kepala Sub Bagian Umum
dan Kepegawaian



(NURMA SANTI, SH, M.Si)
NIP. 19750511 200212 2 005

Serang, Februari 2022
Pelaksana



(KARTINI, SH)
NIP. 19780909 201001 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LARAS AYU ADITYA AGUSTINA, SE**

Jabatan : Pelaksana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. Hj. LENI NUR'AINI, S.Pd, M.Pd**

Jabatan : PLT Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Februari 2022

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

(Dr. Hj. LENI NUR'AINI, S.Pd, M.Pd)
NIP. 19650118 198410 2 001

(LARAS AYU ADITYA A, SE)
NIP. 19920507 201902 2 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

No	Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bulan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	12 bulan

No.	Uraian Pekerjaan	Indikator	Target	Anggaran	Keterangan
1	Membantu melakukan pengelolaan kas dinas sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	Jumlah laporan pengelolaan kas dinas	1 laporan	-	
2	menyimpan bukti-bukti transaksi keuangan sebagai bahan penyusunan laporan pertanggungjawaban keuangan dinas	Jumlah laporan keuangan	1 laporan	-	

Plt. Sekretaris Disnakertrans

(Dr. Hj. LENI NUR'AINI, S.Pd, M.Pd)
NIP. 19650118 198410 2 001

Serang, Februari 2022

Pelaksana

(LARAS AYU ADITYA A, SE)
NIP. 19920507 201902 2 005